



Rotonde

Jaarverslag
2020



Inhoudstafel



**BESTUUR EN
ORGANISATIE**



**CIJFERS EN
RAPPORTERING**



GEBEURTENISSEN



BEDANKT

2020 zal voor altijd hét Coronajaar zijn.

We werden meegesleurd in een pandemie met verregaande gevolgen voor het dagelijkse leven van ons allemaal. In het bijzonder de gezondheidszorg stond onder hoge druk. Er is eindeloos veel energie gegaan naar het welzijn van de medemens. Daar kunnen we als maatschappij alleen maar dankbaar voor zijn.

Ook in Rotonde is er in een uitzonderlijke onderlinge solidariteit zorg gedragen voor cliënten en medewerkers. Ondanks tussentijdse besmettingen en quarantaine periodes wisten medewerkers, cliënten, ouders, familie en hun netwerk, telkens de moed te vinden om verder te gaan. In december werd zelfs een volledige lockdown door corona goed doorstaan op De Vluchtheuvel.

Mede door de Corona lockdown in het voorjaar, gingen we in verhoogde versnelling op technologisch gebied. Vergaderingen moesten online gebeuren en een aantal medewerkers moesten verplicht thuiswerken. Cliënten gingen online in gesprek met familie en speelden Bingo via Skype. Via elektronische nieuwsbrieven werden gretig 'Coronanieuwtjes' gedeeld. In navolging hiervan gaan we dit jaar ook voor een elektronische versie van het jaarverslag.

2020 is ook het jaar waarin Rotonde inspeelt op de maatschappelijke evolutie in de zorg. Door de fusie OLO-Rotonde bundelen we onze krachten in een snel wijzigende en een meer concurrentiële markt. Het bestuur werd hervormd, het ontwerpteam ging aan de slag, we hebben de strategische doelen voor de komende 5 jaren vastgelegd waarbij we vasthouden aan onze organisatiewaarden.

Dat er in 2020 ook efficiënt gewerkt werd blijkt uit de rapportering. Met veel pas- en maatwerk en de nodige flexibiliteit werd 2020 alsnog een succesjaar. De geldende regelgeving werd meermaals aangepast, zowel voor cliënten als medewerkers.

Op onze oudervereniging en vrijwilligers kunnen we rekenen, ook in een moeilijk jaar. Wij zijn enorm dankbaar voor hun inzet en enthousiasme. De oudervereniging bezorgde, naast het gebruikelijke gedicht, dit jaar ook bijzondere haiku's. Laat je verrassen door de 3-regelverzen doorheen deze editie.

Eric Avonts, algemeen directeur
Dirk de Kort, voorzitter

***De lege trein
door het verlaten landschap
hij breekt de stilte***





—
**BESTUUR EN
ORGANISATIE**
—

Hervorming bestuur



Op 17 juni 2020 hebben we afscheid genomen van een aantal bestuurders. Een gepast afscheidsfeest was niet mogelijk vanwege coronamaatregelen. Elke bestuurder ontving een persoonlijke geschenkenmand. Wij bedanken de bestuurders voor hun jarenlange inzet en betrokkenheid, voor de fijne samenwerking en de vele steentjes die ze hebben bijgedragen doorheen hun bestuursmandaat.



Een welgemeende dankjewel aan alle bestuurders die zich jarenlang hebben ingezet voor Rotonde en die nu, omwille van einde mandaat of om persoonlijke redenen, ontslag nemen bij de Raad van Bestuur. Roel Bruyninckx, Gert Eyckmans, Petrus Gabriëls, Marc Michel, Luc Cassiers en Johan Martens kregen als dank een geschenkenpakket met producten van Rotonde en een cadeaubon.

We verwelkomden drie nieuwe bestuurders: Erik Clinck, An Sibiet en Reginé Van Ackere. Wij wensen hen veel succes.

De geschenkmanden werden persoonlijk thuis geleverd bij de ontslagnemende bestuurders. Onderstaand enkele reacties ten aanzien van directie en bestuur.

“Gisteren mocht ik een mooie geschenkmand ontvangen n.a.v. het einde van mijn bestuurdersmandaat bij Rotonde. Langs deze weg nog eens hartelijk bedankt voor de attentie en de samenwerking. Ik wens jullie en Rotonde het allerbeste naar de toekomst, en uiteraard blijf ik bereikbaar waar nuttig.”

ROEL BRUYNINCKX



“Heel erg bedankt voor het mooie geschenk dat ik gisteren mocht ontvangen. Een nog grotere dankjewel voor al die jaren positieve samenwerking. Voor al die fijne gesprekken voor, tijdens en na de vergaderingen. Voor de mooie momenten die we mochten beleven als de zaken aan het bollen gingen en voor de samenhang als het even wat tegen zat. En vooral voor het grote hart voor onze gasten. Dankjewel iedereen. Heel veel succes met de nieuwe ploeg.”

LUC CASSIERS

“Bij deze wens ik jullie van harte te bedanken voor het zeer mooie geschenk waarmee jullie mij hebben verwend bij mijn afscheid als bestuurder van de Rotonde.

Van de trippel heb ik reeds genoten, de aanmaakblokjes doen het schitterend voor het aansteken van de vuurhaard en de cd's “De Roze Heks” en “Bewogen” getuigen van jullie warme en creatieve begeleiding van de cliënten. Heel ontroerend om te zien en te horen!

De werkelijk zeer overdreven boekenbonnen zullen mij nog erg lang veel leesplezier geven.

Afscheid nemen geeft altijd een dubbel gevoel. Het was me een grote eer gedurende jaren een klein steentje te hebben kunnen bijdragen aan een zeer mooie organisatie, die ongetwijfeld een schitterende toekomst tegemoet gaat door de fusie met OLO.

Aan allen mijn beste wensen voor een gelukkig en gezond 2021.”

MARC MICHEL



Fusie OLO-Rotonde



OLO en Rotonde zijn beide waardengedreven sociale ondernemers gekenmerkt door een kwalitatief sterk aanbod naar kinderen, jongeren en volwassenen met een ondersteuningsnood. Het bundelen van onze capaciteit biedt de mogelijkheid ons te profileren als een sterk merk in de snel wijzigende en meer concurrentiële markt. De organisaties hebben een gelijklopende visie op de zorgorganisatie zowel wat betreft het ontwikkelen van een ondersteuning op maat van de gebruikers als werkgeverschap.

Door samen te smelten kunnen we beter inspelen op de maatschappelijke evolutie van intersectorale samenwerking en de verbreding van het aanbod in de sectoren bejaardenzorg en sociale economie.

De organisatie kiest bewust voor een organisatiestructuur die:

- Inzet op autonomie van onze basiswerkingen vanuit het geloof dat kleinschaligheid in de organisatie van de zorg en betrokkenheid met stakeholders aan de basis de beste waarborg biedt voor zorg op maat.
- Opschaalt door het herpositioneren van directie, leidinggevende functies en beleidsfuncties in de organisatiestructuur op basis van een analyse van de noodzakelijke competenties zonder de organisatiestructuur te verzwaren.
- Inzet op een loopbaanbeleid gebaseerd op ontwikkeling van eigen leiderschap.

We zetten in op innovatie, investeren in onderzoek en ontwikkeling met als doel onze producten en diensten te laten aansluiten op de evolutie van de maatschappelijke behoeften.

De organisatie gaat samenwerkingsverbanden aan met de academische wereld, belendende sectoren in 1ste, 2de en 3de-lijns aanbod en de profitsector voor de organisatie van onze diensten en producten.

ORGANISATIEWAARDEN

- gelijkwaardig
- oog voor het individu
- zelfontplooiing
- betrokken
- integer
- betrouwbaar
- open communicatie

STRATEGISCHE DOELEN VAN DE NIEUWE ORGANISATIE

1. OLO-ROTONDE zijn in het gezamenlijk werkingsgebied een toonaangevende organisatie in de contextuele ondersteuning van kinderen, jongvolwassenen en volwassenen met zowel laag intensieve als hoog intensieve ondersteuningsnoden.
2. Het ondersteuningsaanbod van OLO-ROTONDE is aangepast aan de evoluerende maatschappelijke behoeften.
3. OLO-ROTONDE heeft een medewerkersbeleid dat volledig is aangepast aan de evoluties op de arbeidsmarkt.
4. OLO-ROTONDE investeert in innovatie die tegemoet komt aan de maatschappelijke behoeften.
5. OLO-ROTONDE is een structureel financieel gezonde organisatie die wordt geleid vanuit principes van goed bestuur.

De operationele doelstellingen binnen het Rotondeplan (2019- 2021) en die van OLO worden mee opgenomen in het bestuursakkoord. Directie, leidinggevend kader en beleidsmedewerkers van beide organisaties integreren deze tegen ten laatste 1 januari 2022 in de gezamenlijk overeengekomen strategische doelen 2022-2027.

Na de goedkeuring van de intentieverklaring door de algemene vergadering van Rotonde, en het effectief ondertekenen ervan op 13 november, werd er een persmededeling uitgestuurd.

OLO en Rotonde gaan fuseren. De twee grote aanbieders van zorg voor mensen met een beperking, met tal van vestigingen in de wijde regio, versmelten op 1 januari 2022 tot OLO-Rotonde vzw. OLO staat voor Openluchtvoeding, Rotonde slokte als vzw in het verleden al de Stabroekse instelling De Vluchtheuvel op en is ook bekend van het Sterrenhuis. Beide organisaties samen beheren een jaarbudget van 50 miljoen en stellen 1000 mensen te werk.

OLO en Rotonde, samen goed voor 1000 medewerkers, versmelten vanaf 2022

Tekst: Eric Avonts [Rotonde vzw] en Jean-Pierre Van Baelen [OLO vzw]

Foto: Jan Brys

“Drie jaar geleden staken we de hoofden bij elkaar en kwamen we al tot de realisatie van een gemeenschappelijke voordeur. We richtten het OLO-Rotonde-onthaalcentrum op boven de bibliotheek in het centrum van Brasschaat. Een vervolg was de oprichting van het Huis van het Kind. We merkten meer en meer dat we een gelijklopende visie op zorg hebben. Gezien de besparing op de werkingsmiddelen vanwege de overheid besloten we dan nog een stap verder te gaan”,

legt OLO-directeur Jean-Pierre Van Baelen uit.

“We willen in eerste instantie iedere vraag kunnen beantwoorden. Door samen verder te gaan, maken we een aantal van onze diensten efficiënter. Boekhouding, logistiek, technische dienst en zo meer komen op één locatie. Als we onze budgetten optellen, kom je op 50 miljoen euro per jaar. Door een grotere efficiëntie kunnen we de infrastructuur verbeteren zonder



dat de aandacht voor de zorg moet inboeten. Aan het Sterrenhuis in Brasschaat en de Vluchtheuvel in Stabroek is er werk”, gaat directeur Eric Avonts van Rotonde verder.

Bejaarden

OLO en Rotonde tellen samen ongeveer 1000 medewerkers die meer dan 4000 cliënten over heel de provincie Antwerpen bedienen. Het personeel neemt zijn rechten mee en het is niét de bedoeling mensen te laten vertrekken. Het

personeelsbestand zal in de toekomst nog groeien. Jean-Pierre Van Baelen: “Want we gaan ons zorgaanbod nog uitbreiden. We willen ons ook op bejaarden richten. Ik denk dan aan kleinschalige zorg. Als er één ding is dat de coronacrisis ons heeft geleerd, dan is het toch wel dat kleinschaligheid is aangegeven. We willen grootschalig zijn in beheer, maar kleinschalig in de zorg. Met deze fusie hopen we ook de wachtlijsten in de zorg te kunnen verkleinen.”



“Innovatie is een belangrijk aspect in deze fusie. Bij het renoveren van de infrastructuur moeten we ons laten leiden door de maatschappelijke noodzaak. Een grotere differentiatie dringt zich zeker op. We gaan ook meer inzetten op buurtvervlochtening”, zegt Eric Avonts nog.

“We zullen samen meer kunnen doen voor onze cliënten. Samen is ons aanbod ruimer, hebben we meer plaatsen en kunnen we sneller op hulpvragen inspelen.”

JEAN-PIERRE VAN BAELEN

Het aanbod van de twee organisaties is indrukwekkend en ziet er als volgt uit:

VZW OLO

- Inclusieve kinderopvang Tierlantijn en buitenschoolse opvang
- TRIOLO: basisschool voor Buitengewoon Onderwijs
- Begeleiding en ondersteuning van gezinnen, jongvolwassenen en volwassenen aan huis of op de dienst
- Verblijf voor kinderen en jongeren, jongvolwassenen en volwassenen
- Dagondersteuning
- Ludentia Vrijetijdsdienst: activiteiten, vakanties, uitstappen
- Hippotherapie
- Pure Pauze
- Opvoedingswinkels in Brasschaat, Zoersel en Hoogstraten
- Otwee: dagondersteuning in de Antwerpse gevangenis voor geïnterneerden

VZW ROTONDE

- Sterrenhuis: dag-, woon- en individuele ondersteuning
- De Vluchtheuvel: idem in Stabroek
- Zorg- en buurtboerderij Meander: dagondersteuning, aangepast en therapeutisch paardrijden in Kapellen
- Kwartier Noord: samenwerking met partners in welzijn en sociale economie, dagondersteuning gericht op arbeid, beleving en recreatie
- Inclusief wonen op verschillende locaties



Een zonnig terras rondom de lege stoelen trippelen duiven

Ontwerpteam



In 2020 hebben we externe ondersteuning gezocht om Rotonde sterker te maken. Er is veel veranderd in de sector en we merkten dat we onze interne processen moesten optimaliseren, om als organisatie hier beter op te kunnen schakelen.

We kozen voor Roeland Broeckaert van Roedel Consult als externe organisatie coach. Zijn visie sprak ons erg aan. Hij vertrekt vanuit de cliënt en vanuit de basisteams, vertrouwen en verbinding staan bij hem centraal in zijn visie op organisaties. Onder zijn begeleiding hebben we een heel proces gelopen.

Hoe zijn we aan de slag gegaan? We hebben een ontwerpteam (werkgroep) samengesteld met een brede vertegenwoordiging uit alle hoeken van de organisatie. Dit ontwerpteam deed het denk, reflecteer en voorstelwerk van dit veranderingsproces. Daarnaast werd er een klankbordgroep opgericht met als doel: kritische feedback te geven aan het ontwerpteam. In de zomer van 2020 is het ontwerpteam gestart. Roeland heeft ons door de stappen van een veranderingsproces begeleid: van ZIEN, naar VERBINDEN, om daarna te DOEN.

ZIEN: Eerst hebben we *rondgekeken*: wat gebeurt er in de maatschappij waar wij op moeten anticiperen, wat komt er op ons af. Dan hebben we *teruggekeken*: wat zijn onze uitdagingen en wanneer stonden we er met z'n allen. We hebben ingezoomd op het thema vertrouwen en ervaren dat dit een belangrijke bedrading geeft om samen te werken. Vervolgens hebben we vooruitgekeken en een visie op cliënten geformuleerd en een visie op teams. Clientgericht werken, autonomie teams en vertrouwen waren de thema's die hierin centraal stonden.

VERBINDEN: We hebben voorstellen uitgewerkt hoe we deze visie kunnen vertalen naar samenstelling van teams, het verdelen van verantwoordelijkheden, welke spelregels we gaan hanteren.

DOEN: Vervolgens hebben we tools en methodieken gebundeld en uitgewerkt die ondersteunend zijn voor teams om met de visie aan de slag te gaan.

Het is een heel uitdagend en inspirerend proces geweest, niet in het minste omdat we te maken kregen met Corona en een fusie! Normaal gezien zouden we 9 keer samenkomen als ontwerpteam, maar na 5 samenkomsten liet Corona het niet meer toe om dit nog fysiek te

doen. We hebben dus andere manieren gezocht om toch verder te kunnen werken. Als eindproduct zal er in 2021 een handboek verschijnen van het ontwerpteam, waarin de voorstellen staan gebundeld. Met concrete tools en methodieken om hiermee aan de slag te gaan.

Het bleek daarnaast al snel dat het denkwerk van het ontwerpteam nauw aansluit bij visie elementen van OLO. We streven eenzelfde visie op cliënten na. En OLO werkt al een aantal jaar met de concepten van Roedel Consult rond dienend leiderschap. De uitkomsten van het ontwerpteam zijn hier een waardevolle aanvulling op en zijn verankerd in het fusieakkoord met OLO: we gaan voor autonomie en kleinschaligheid, waarbij er wordt geïnvesteerd in dienend leiderschap.





CIJFERS EN RAPPORTERING



Rotonde kon de opbrengsten uit haar activiteiten in 2020 in vergelijking met 2019, en dit ondanks de wereldwijde uitbraak van COVID-19, nagenoeg op een constant peil handhaven.

De wereldwijde uitbraak van COVID-19 heeft vanaf medio maart 2020, de dagelijkse werking van Rotonde evenwel ernstig gewijzigd. De financiële gevolgen van deze pandemie bleven echter beperkt aangezien de Vlaamse Regering:

- Een budget- of financiële garantie toekende voor door het VAPH erkende en vergunde organisaties zoals Rotonde, het personeel tewerkgesteld in de sector voor personen met een handicap en de individuele budgethouders.
- Financiële compensaties toekende aan vergunde organisaties zoals Rotonde voor specifieke Corona gerelateerde uitgaven en gederfde inkomsten inzake woon- en leefkosten.

Op 01-07-2020 werd gestart met de aanrekening van de *woon- en leefkosten* ter vervanging van het systeem van de *eigen financiële bijdrage* van cliënten. De positieve impact van de invoering van de woon- en leefkosten op het resultaat 2020 mag op ongeveer € 200 000 worden geraamd. Voor de volgende jaren mag van deze wijze van aanrekening een recurrente impact worden verwacht van ongeveer € 400 000.

Het bedrag aan giften droeg met ongeveer € 550 000 eveneens betekenisvol bij aan het behoud van de bedrijfsopbrengsten.

De bedrijfskosten daalden in vergelijking met 2019 met ongeveer € 665 000. Het personeelsbesparingsprogramma waarmee eind 2019 werd gestart, werd doorgetrokken naar 2020, wat in een besparing van meer dan 1000 personeelspunten resulteerde. Op twee jaar tijd werd op die manier een besparing van 10% aan personeelsmiddelen gerealiseerd.

Het bedrijfsresultaat steeg hierdoor in 2020 met ongeveer € 550 000 t.o.v. 2019.

De schommelingen m.b.t. de financiële resp. uitzonderlijke opbrengsten en kosten bleven in 2020 beperkt.

Het netto resultaat in 2020 komt door de combinatie van recurrente opbrengstverhogingen en kostenverlagingen uit op € 630 167.

2021

Voor het jaar 2021 gaan we er redelijkerwijs van uit dat de Vlaamse Regering de financiële ondersteuningsmaatregelen op een vergelijkbare manier als in 2020 zal doortrekken voor de duur van de pandemie. De invoering van de 'Correctiefase 2' confronteert Rotonde, ongeacht de COVID-19 crisis, echter nog steeds met een door de Vlaamse Overheid opgelegd besparingsprogramma over de periode 2020-2027. Dit besparingsprogramma treft zowel de zorg- als organisatiegebonden personeelsmiddelen. Zo zullen de organisatiegebonden middelen in een periode van drie jaar [2020-2022] jaarlijks in gelijke mate blijven dalen van 21.18% naar 16.18%.

Op individueel vlak werden de besparingen inzake zorggebonden middelen per cliëntendossier voor Rotonde evenwel afgevlakt op max. -15% over de periode 2020-2023. Daarenboven wordt de niet-indexering van de werkingsmiddelen doorgetrokken voor de hele regeerperiode.

DE TOEKOMST VANAF 2022

De invoering van de *Persoonsvolgende Financiering* sinds 2017 veranderde het business model van een aanbod- naar een vraaggestuurd model, waarbij niet langer de voorziening maar wel de cliënt centraal is komen te staan. Rotonde tracht daarom continu haar aanbod aan dienstverlening af te stemmen op de noden en wensen van haar cliënten.

In die optiek werd op 13-11-2020 een 'Letter of Intent' ondertekend door de bestuursorganen van Rotonde vzw en Diensten en Begeleidingscentrum Openluchtvoeding vzw (OLO vzw) om per 01-01-2022 te fusioneren tot OLO-ROTONDE vzw d.m.v. een 'inbreng om niet' van het patrimonium en het geheel van bedrijfsactiviteiten van Rotonde vzw.

De geografische nabijheid van OLO vzw en de complementariteit in het aanbod voor cliënten van de beide fusionerende organisaties vormt tegelijk een antwoord op de teruglopende subsidiëring door de Vlaamse Overheid om zowel de kwaliteit van de dienstverlening overeind te houden als een financieel evenwicht via o.a. de realisatie van schaalvoordelen te waarborgen.

Voor bijkomende financiële informatie verwijzen wij u naar de Nationale Bank van België Balanscentrale.



**Waar ga je naartoe
als je niet buiten mag?
Op reis door de tijd**



Clënten

Rotonde telt
392 CLIËNTEN
 op 31-12-2020.

	2019	2020	EVOLUTIE
RTH-CLIËNTEN	113	120	+7
dagondersteuning	45	56	+11
individuele ondersteuning	68	64	-4
PVB-CLIËNTEN	273	272	-1
woonondersteuning + dagondersteuning	158	220	+62
dagondersteuning	115	52	-63
TOTAAL CLIËNTEN	386	392	+6

De Coronapandemie had in 2020 een impact op zowel onze opnameprocedures voor alle zorgvormen als ons aanbod van vakanties en kortverblijf.

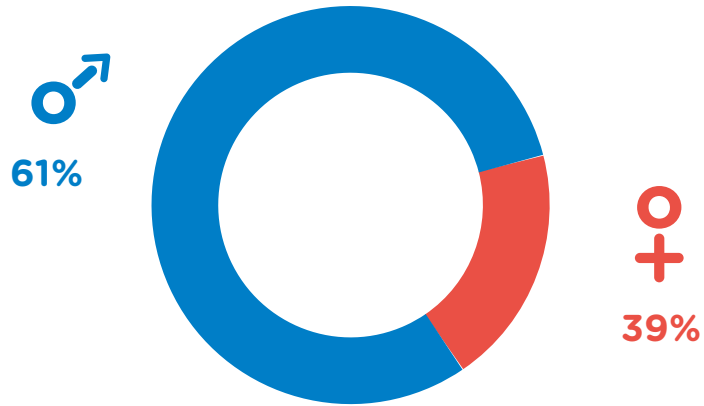
Medewerkers

Rotonde telt
263 MEDEWERKERS
 op 31-12-2020.

	2019	2020	EVOLUTIE
PERSONEN	276	263	-13
dagondersteuning	73	67	-6
individuele ondersteuning	4	6	+2
woonondersteuning	169	157	-12
niet-zorggebonden	30	33	+3
VTE	215	209	-6
dagondersteuning	56	51	-5
individuele ondersteuning	4	6	+2
woonondersteuning	130	124	-6
niet-zorggebonden	25	28	+3

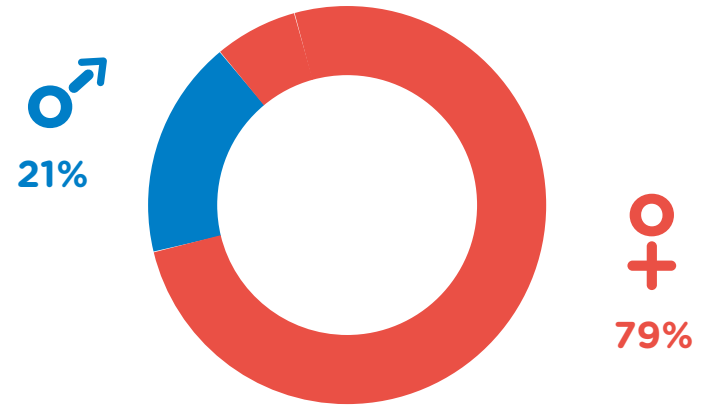
Cliënten

GESLACHT

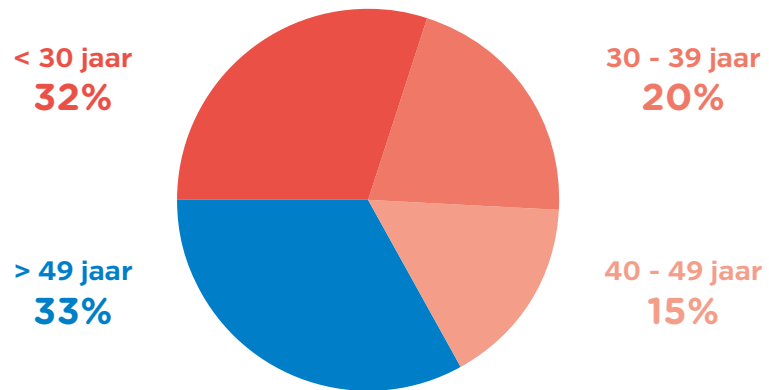


Medewerkers

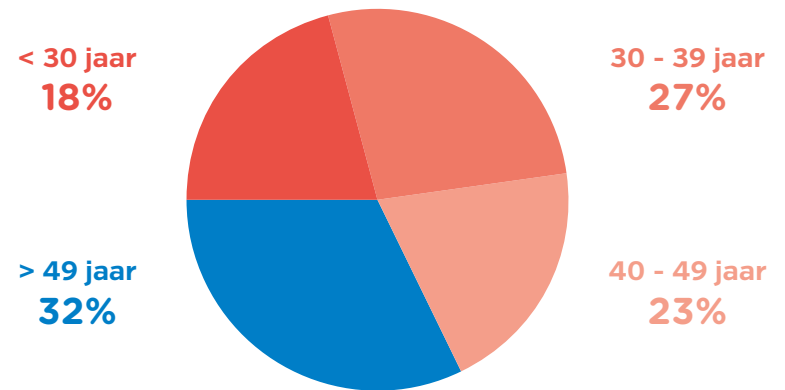
GESLACHT



LEEFTIJD



LEEFTIJD





—
GEBEURTENISSEN
—

Rotonde - de zorgorganisatie onder druk



Onze zorgorganisatie zit in woelig vaarwater. Rotonde is een klassieke aanbieder van zorg aan volwassen personen met een verstandelijke en vaak meervoudige beperking. We bieden, binnen de PVF en RTH, drie ondersteuningsvormen aan: woonondersteuning, dagondersteuning en individueel-ambulante ondersteuning. In die aanbodsvormen zit ons DNA, onze kracht en onze creativiteit die we in een grote verscheidenheid aan activiteiten steeds hebben doen groeien. De economisch-maatschappelijke ontwikkeling en de ontwikkelingen bij de overheid hebben gemaakt dat we in de kern van onze activiteiten en dus ons bestaan getroffen zijn door een grote besparingsdrift vanuit onze subsidiërende overheid, het VAPH.

Het ruime aanbod aan onze cliënten, de luxe om steeds meer te kunnen doen en te kunnen ondernemen kwam plots onder druk te staan. De noodzaak om ons aan te passen was heel concreet voelbaar. Veerkracht en creativiteit kenmerkt onze medewerkers. Met het hart op de tong is de leiding van de organisatie aangesproken en is de vraag gesteld naar een veilige toekomst, nieuwe hoop en een nieuwe richting.

Rotonde is vanuit traditie een sterke organisatie. We zijn sterk in ons segment van zorg en ondersteuning op financieringsbasis, maar het marktsegment is smal. Diversificatie, naar een bredere en stevige financiële basis is nodig, om de omslag in het zorglandschap aan te kunnen. Het is onze overtuiging dat we antwoorden moeten aanreiken op de nieuwe en vaak gefragmenteerde zorgvragen die op ons af komen. Deze evolutie in de sector vraagt om schaalvergroting. Die hebben we gevonden in de fusie met OLO vzw. Met de fusie OLO-Rotonde ontstaan nieuwe mogelijkheden: een daadkrachtige organisatie met een brede basis en met mogelijkheden om nieuwe initiatieven te nemen. Een duidelijke gezamenlijke missie en een zekere toekomst met de opdracht om de hoge verwachtingen van onze cliënten in te lossen.

WERVING ORTHO-AGOOG

In 2020 hebben we een tweede ortho-agoog geworven. De management-taken nemen hand over hand toe en om onze basisteams te ondersteunen bij hun opdracht kunnen we ook in Rotonde niet zonder een deskundige bijdrage van ortho-agogen. We zijn erg blij met deze uitbreiding die zich meteen heeft laten voelen in de dagelijkse werking.

SAMENWERKING ZORGBEDRIJF BRASSCHAAT

Met Zorgbedrijf Brasschaat hebben we een contract onderhandeld voor de exploitatie van 3 bedden in het Woonzorgcentrum Vesalius (aanpalend aan KLINA). Het is een combi-formule waarbij WZC Vesalius in de basiszorgen voorziet, aangevuld met een ambulante ondersteuning vanuit Rotonde.

SAMENWERKING MET GEZINSZORG VILLERS

De reeds bestaande samenwerking met thuiszorgdienst Villers is in 2020 verder uitgebreid. Zij komen ons ter hulp om te assisteren in de zorg van onze cliënten. Hiermee vangen we een deel op van de verminderde personeelsinzet door de doorvoering van Correctiefase 2, het besparingsprogramma van de Vlaamse Overheid. Niet te vergeten dat samen met de leeftijd van onze cliënten de zorgnoden globaal stijgen. Dit doet zich vooral bij onze bewoners gevoelen. Een voldoende volume aan handen aan het bed is een belangrijke factor om onze kwaliteit en continuïteit te blijven garanderen.

LEERCENTRUM

Het leercentrum is een nieuw initiatief met een specifieke missie. Het richt zich tot cliënten die zich willen bekwamen in specifieke technieken via het volgen van een opleiding. De ambitie is om een breed palet aan opleidingen te gaan aanbieden. Doel is om dit initiatief verder in te bedden in een concept van leren, ontwikkelen en kansen en dromen waar maken in een

inclusieve samenleving. Zo hopen we dat onze cliënten met hun aangeleerde vaardigheden als vrijwilliger (principe van begeleid werken) kunnen gaan participeren op diverse werkplaatsen ook en vooral buiten de voorziening.

CORONA

Tot slot, we ontkomen er helaas niet aan, het jaar 2020 was in veel betekenissen een uitdagend jaar en het verliep behoorlijk anders dan verwacht. De uitbraak van de COVID-19 pandemie heeft het leven van alledag voor alle cliënten, medewerkers en hun netwerk ingrijpend veranderd. We werden behoorlijk uitgedaagd om ons aanbod op een kwalitatieve wijze te kunnen verderzetten maar met heel veel 'zorg voor elkaar' en met door-dachte creatieve oplossingen zijn we er in geslaagd om de continuïteit aan zorg te kunnen blijven garanderen. Dankzij de flexibiliteit van onze medewerkers, onze cliënten en hun netwerk zijn we er ook in geslaagd om onze middelen heel efficiënt in te zetten.

Vele cliënten en netwerken voelden zich gesteund omdat ze (deeltijds of voltijds) konden blijven rekenen op zorg en ondersteuning.

Medewerkers vonden en versterkten elkaar. De verbondenheid uitte zich in geëngageerde ondersteuning: raambezoekjes, vele telefonische contacten en, daar waar toegelaten, een maximale inzet op fysieke nabijheid met cliënten en hun netwerk, maakte dat eenieder zich gesteund voelde.

We zetten een uitgeknipte gescheiden werking op om cliënten in bubbels

te kunnen ontvangen. Hiervoor gingen we naar een volledige scheiding van het wonen-/werkensysteem. Bewoners van de zorgwoningen op Rotonde kregen ook hun dagondersteuning in dezelfde contactbubbel van personeel en cliënten. Hetzelfde werd gedaan voor onze dagcentrumcliënten en de ambulante ondersteuning.

Wekelijks was er een doorgedreven opvolging door 'het Coronateam'. Alle facetten rond Corona kwamen aan bod: het organiseren van alle ondersteuning, personeels- en cliëntenwissels, het opzetten van contactonderzoek voor zowel cliënten als personeel en nog zoveel meer. Het welzijn van eenieder garanderen in gemeenschappelijke uitrol, was (en is) hier de hoofddoelstelling.

Ook onze overheid liet zich niet onbetuigd: het VAPH vaardigde flexibele regelgeving uit met het oog op zoveel mogelijk ruimte en zekerheid voor zowel cliënten als vergunde zorgaanbieders. Er werd een 'Coronaperiode' gedefinieerd waarin speciale maatregelen van tel waren.

We hopen dat we - hoe klein ook - ons aandeel in deze moeilijke periode geleverd hebben als Rotonde, en **durven hopen op een mooier, beter, socialer, nog zorgzamer jaar in 2021**. Met veel dank aan onze medewerkers aan de basis die in moeilijke omstandigheden toch zijn blijven doorgaan!





Het nieuwe normaal in de dagcentra



Na de complete lockdown in het voorjaar kon er stapsgewijs terug gestart worden met dagbesteding. De nationale richtlijnen wijzigden vaak waardoor de activiteiten frequent bijgestuurd moesten worden. Tegen het najaar was er een totaal aangepaste werking. Cliënten en medewerkers probeerden er samen het beste van te maken. Lees hieronder hun getuigenissen.

In alle dagcentra gelden algemene maatregelen en afspraken die een effect hebben op de dagelijkse werking. Er zijn nationale richtlijnen die vaak wijzigen, waardoor ook activiteiten frequent veranderen. Aangepaste schema's en snel anticiperen is de boodschap. Denk bijvoorbeeld maar aan een activiteit als wandelen, momenteel mag dat in groepjes van 4 personen [december 2020].

SANDRA VAN LEEUWEN VERTELT VANUIT DAGCENTRUM MEANDER:

“Na de lockdown hebben we de werkzaamheden op de boerderij zo georganiseerd dat de cliënten die thuis wonen, samen met de cliënten van inclusief wonen, 1 bubbel vormen. Deze cliënten werken zoveel mogelijk in de ateliers waar zij hiervoor ook werkten. Door de kleine ruimtes in ons dagcentrum, kunnen er helaas minder mensen in de bakkerij en in het voedingsatelier. Ook mogen we geen salades en desserts maken voor de verkoop. Gelukkig hadden we dit jaar een goed seizoen van onze pompoenen, die snijden we voor het maken van hartige wafeltjes voor B-nut, een lunchroom in Brasschaat en

Antwerpen. Wekelijks bakken we ruim 400 wafels voor hen. In de keuken gaan alle werkzaamheden door, we houden afstand en iedereen draagt een mondmasker, dat doen we ook op de hele boerderij.”

“In de keuken gaan alle werkzaamheden door, we houden afstand en iedereen draagt een mondmasker, dat doen we ook op de hele boerderij.”

— SANDRA VAN LEEUWEN

“Sinds september komt er wekelijks een groep cliënten vanuit Sterrenhuis naar ‘t Perdje.’, gaat Sandra verder. “Onze therapeuten van het paardrijden verhuisden naar een nieuw kantoor, zodat de ruimte optimaal gebruikt kan worden voor alternatieve ateliers. Hier komen 17 cliënten per dag voor een heel divers aanbod. Zo maken ze de paardenstallen schoon, bakken wafels, maken hun dessert, maken kerstkaarten, puzzelen en nog veel meer. Dagelijks wandelen ze over de boerderij. Het middagmaal wordt bereid in onze keuken, maar de afwas doen ze zelf in ‘t Perdje. Het feit dat de begeleiding en de groep cliënten elke dag anders van samenstelling is, vraagt een flexibele houding van iedereen. Dit is niet voor iedereen zo gemakkelijk, maar we streven nog steeds naar een aanbod op maat. We hopen dat volgend jaar weer een beetje normaal kan worden voor iedereen, we duimen ervoor!”

CLIËNTEN JORIS, BART EN THOMAS VERTELLEN SAMEN MET BEGELEIDSTER PATTI OVER HET ‘NIEUWE NORMAAL’ IN DAGCENTRUM KWARTIER NOORD:

“Kwartier Noord is nu opgedeeld in kleuren-bubbels. Wij zijn van ‘Bubbel Rood’. Wij zitten met 11 mensen in de groep. Wij gaan vaak wandelen, dit doen we in het bos. De wandeling kan kort of lang duren, maar wij doen dit heel graag. Op Kwartier Noord hebben we ook al eens bezoek gehad van een frietkraam en een smoutenbollenkraam. Dit vonden wij allemaal



superleuk en we hebben hier heel lekker van gegeten. Tijdens kunst/papier werken wij aan verschillende dingen, momenteel maken we kerstkaartjes en ik (Joris) maak een dinosaurus uit papier-maché. Ook doen wij op vrijdagvoormiddag aan huishouden, dit houdt in dat wij dan de handdoeken plooiën en strijken.”

“Ook mogen wij meewerken aan het project ‘Buddy’. Zij verkopen hondenkoekjes, wij mogen de hondenkoekjes in de zakjes steken. We moeten de hondenkoekjes ook wegen en de zakjes dichtdoen. Ook denken wij hier heel goed na, wij maken veel Sudoku’s, kruiswoordraadsels, zoek de verschillen en zoveel meer! Ook hebben we hier in Kwartier Noord een herinneringsmoment gedaan van alle gasten en personeel die overleden zijn. Natuurlijk houden wij ons ook aan de regels om corona te vermijden. Wij wassen en ontsmetten heel vaak onze handen en wij ontsmetten ook het toilet. Wij dragen in de gang en als we geen afstand kunnen houden, een mondmasker. Het is heel belangrijk om voldoende afstand te houden!”

“Wij gaan vaak wandelen, dit doen we in het bos. De wandeling kan kort of lang duren, maar wij doen dit heel graag.”

— CLIËNTEN JORIS, BART EN THOMAS



PEGGY VANDEKEYBUS VERTELT VANUIT DAGCENTRUM STERRENHUIS:

“Het ‘nieuwe normaal’ in dagcentrum Sterrenhuis heeft heel wat consequenties voor onze werking gehad. Om zo veilig mogelijk te kunnen werken, zijn we verplicht geweest het dagcentrum op te splitsen: ‘dagcentrum extern’ voor cliënten die elke dag naar huis gaan en ‘dagcentrum woning’ voor cliënten die op het woonerf op de Augustijnslei wonen. Iedereen bleef op deze manier in een veilige bubbel.”

“Het was een hele puzzel, want ook cliënten die hun dagbesteding op Kwartier Noord hadden, kwamen naar ons dagcentrum. Dat betekende dat er meer cliënten aanwezig waren en dus meer aanbod gecreëerd werd.”

“We hebben heel wat hindernissen moeten nemen om het in goede banen te leiden. Zo is er maar een beperkt aantal lokalen in het dagcentrum, terwijl de groepen groter werden. We kregen cliënten in onze activiteiten die we amper kenden, er zijn geen Fit & Fun-activiteiten, wandelen kan slechts in kleine groepjes én we hadden een groot tekort aan personeel. Dit laatste kunnen we makkelijk uitleggen: één groep in één lokaal kun je

“We staan elke dag enthousiast klaar om er weer een leuke dag van te maken. Natuurlijk kijken we positief uit naar 2021 en hopen we dat iedereen gezond blijft.”

— PEGGY VANDEKEYBUS

begeleiden met één personeelslid, maar verdeel je de groep over twee lokalen dan heb je twee personeelsleden nodig. Gelukkig kregen we extra hulp van het Open gezondheidshuis, van onze collega's van Kwartier Noord en zelfs de medewerkers van de woningen sprongen bij waar nodig. Zonder hen zou het echt niet mogelijk zijn geweest om een kwalitatief aanbod te realiseren.”

Peggy gaat verder: “Door het dagcentrum in twee te verdelen ontstonden er binnen de activiteiten ook nieuwe groepssamenstellingen. Het werken op basis van de interesses van de cliënt, hebben we zoveel mogelijk centraal laten staan, maar helaas zijn een aantal activiteiten niet meer mogelijk [zwemmen, paardrijden, netbal, joggen,...].”

“Toch zijn we er vrij goed in geslaagd om een ‘nieuw normaal’ te creëren. We proberen zoals altijd kleine brandjes snel te blussen en te roeien met de riemen die we hebben. En het allerbelangrijkste: we staan elke dag enthousiast klaar om er weer een leuke dag van te maken. Natuurlijk kijken we positief uit naar 2021 en hopen we dat iedereen gezond blijft.”



EEN FOTOVERSLAG VANUIT DAG-CENTRUM DE VLUCHTHEUVEL:

Toen we aan dagcentrum De Vluchtheuvel vroegen hoe zij hun dagelijkse werking coronaproof organiseren, kregen we dit leuke fotoverslag van de mediagroep. In Stabroek houden ze er de moed en de humor ook duidelijk in. Knap gedaan!



We proberen geen handen aan te raken,



Corona uitbraak op De Vluchtheuvel



**Dat 2020 over heel de lijn een vreemd jaar was zal niemand ontgaan zijn.
Maar dat we op De Vluchtheuvel het jaar zo moesten eindigen hadden wij nooit verwacht.**

In de tweede week van december werd een stagiaire met symptomen terug naar huis gestuurd en daarna ook positief getest. Quasi tegelijkertijd kregen we telefoon van een contact tracer die ons meedeelde dat in het netwerk van een cliënt een besmetting was vastgesteld. Die cliënt had het weekend thuis doorgebracht, dus voor hem volgde isolatie op de kamer en een test. Veiligheidshalve hebben we de cliënten die naar huis zouden gaan dat weekend in de woning gehouden, en maar goed ook. Op zaterdagochtend vernamen we namelijk dat ook deze bewoner positief was met als gevolg dat heel de woning in lockdown werd geplaatst. Aangepaste beschermingsmiddelen werden aangewend en de opstart gemaakt om te werken volgens het "Corona-draaiboek", een hele organisatie in een weekend.

Het werd een weekend met druk overleg tussen de teambegeleiders, medische dienst, verantwoordelijke en het Coronateam. De kracht van snelle communicatiemiddelen is in dit weekend duidelijk bewezen. Maar helaas zag het er niet goed uit, er kregen meer cliënten en medewerkers doorheen het weekend symptomen waardoor we zondagavond besloten om het dagcentrum voor onze externe cliënten te sluiten tot nader bericht.

Het werd een weekend met druk overleg tussen de teambegeleiders, medische dienst, verantwoordelijke en het Coronateam. De kracht van snelle communicatiemiddelen is in dit weekend duidelijk bewezen.

Maandagochtend 14 december.... Bevreemdend om zo de werkweek op te starten. We maakten met het coronateam een stand van zaken en een actieplan op. Alle woningen werden in lockdown gezet, dus alle plannen die er waren voor de kerst -en nieuwjaarsperiode vielen voor onze bewoners in het water. Geen kerstvakantie thuis, geen feestjes met de eigen familie, geen bezoek op De Vluchtheuvel.

Daarnaast maakten we de nodige afspraken voor het testen van de bewoners en de medewerkers: een wekelijkse testing tot er niemand meer positief resultaat zou hebben. En héél veel communiceren met de medewerkers, netwerken, vrijwilligers,... Daarbovenop liet net op dat moment onze telefonie het afweten. In allerijl werden er nog Gsm's vanuit Sterrenhuis naar Stabroek gebracht om een vlottere communicatie mogelijk te maken. De huisarts kwam langs om de cliënten met symptomen te onderzoeken en een bewoner werd naar het ziekenhuis gebracht. Gelukkig kon hij na een grondige check-up dezelfde dag weer naar zijn vertrouwde omgeving komen om uit te zieken. De huisarts stelde dat we ervan moesten uitgaan dat alle woningen besmet zouden zijn, en ook daarnaar moesten handelen. **Een clusteruitbraak** dus... een harde dobber. Maar helaas bleek deze vaststelling te kloppen. Na de eerste testronde bij de cliënten bleken meer dan 2/3 van onze bewoners besmet te zijn. Ook enkele medewerkers én netwerken thuis bleken ondertussen besmet. Gelukkig bleken de ziekteverschijnselen bij de besmette personen mee te vallen. Het varieerde van een zwaar griepgevoel tot eerder lichte verkoudheidssymptomen. Eén bewoner werd enkele dagen opgenomen in het ziekenhuis, maar recupereerde uiteindelijk goed.

Er is in die 3 weken ontzettend hard gewerkt door de begeleiders volgens alle strikte richtlijnen die in de praktijk niet evident zijn. Hierbij mochten we ook rekenen op een heel nabije coaching door de coördinerende arts van de Eerstelijnszone Antwerpen Noord. Maar ook het Coronateam, de medische en logistieke dienst deden hun uiterste best om alles vlot te laten verlopen. De vele kaartjes, pakjes, (lekkere) verrassingen, telefoontjes, mailtjes en berichtjes voor onze bewoners en medewerkers staken wel een heel groot hart onder de riem.

Vanaf het begin van 2021 begon alles er wat rooskleuriger uit te zien en konden we per woning de lockdown opheffen en ook het extern dagcentrum terug openen. Het einde van een zeer woelige periode die we gelukkig samen toch vlot zijn doorgekomen.



**Tussen vier muren
alleen het nieuwe lentelicht
mag binnenkomen**



Elektronische nieuwsbrieven



Maart 2020, de eerste lockdown. De contacten tussen woningen, dagcentra en afdelingen vallen compleet weg. Cliënten, medewerkers, ouders, familie en vrijwilligers blijven een beetje verweesd achter. Om deze leegte te vullen worden via een elektronische nieuwsbrief 'Coronanieuwtjes' gedeeld. Een greep uit leuke gebeurtenissen en wist-je-datjes.

YOU'LL NEVER WALK ALONE... WITH A KOFFIEKOEK



Vrijdag 20 maart, iets over de middag, nog 4 eenzame koffiekoeken over. In totaal werden 201 koffiekoeken verorberd door alle aanwezige medewerkers en cliënten. Overal stond de radio aan en werd luidkeels meegezongen met "You'll never walk alone" dat om 8u45 tegelijkertijd op alle radiozenders werd uitgezonden. Het gaf niet alleen een calorie en suiker boost, maar ook en vooral veel energie om er samen te blijven voor gaan!

MONDMASKERS EN MONDMASKERS



Een voorraad 'fancy' mondmaskers werd afgegeven aan de poort van De Vluchtheuvel. Ze zijn gemaakt door verschillende vrijwilligers voor de medewerkers. Na een extra wasbeurt kreeg iedereen zijn uniek exemplaar. Zo brengen mondmaskers letterlijk kleur in deze dagen!

BEDANKT POSTBODE EN MEDEWERKERS ONTHAAL!



Hilde, medewerkster onthaal, had vandaag veel brieven te verdelen. De bewoners van Sterrenhuis woning 1 waren de gelukkigen. Martina, medewerkster onthaal, verzamelt dubbele en achtergelaten 'boekjes' voor Wendy. Leuk briefje erbij en klaar! De 'dames' van het onthaal vinden het leuk om kleurrijke pakjes en tekeningen van familie voor cliënten en van cliënten voor familie te ontvangen en verzenden.



Dat het nu pas opvalt
hoeveel ik dagelijks
in mijn mond steek.
#daswennen



De begeleidsters merken op dat het heel moeilijk is om koffie te drinken of iets te eten met een mondk masker op. Maar ze blijven positief en proberen elke dag een beetje te werken in de ateliers! Ze hopen heel hard dat het allemaal snel voorbij is, want ze missen de cliënten die thuis moeten blijven.



Intussen op Sterrenhuis... De naaimachines bij vrijwilligers en collega's draaien overuren deze dagen om alle medewerkers van een handgemaakt, herbruikbaar mondk masker te voorzien. Wij zijn dankbaar voor deze vele helpende handen! Samen komen we er wel!

VEEL PLEZIER



“Stabroek helpt” bezorgde aan de begeleiders van De Vluchtheuvel een leuk kaartje en een grote zak met brieven, tekeningen, pakjes, kaartjes en knutselgerief voor de cliënten.



De bewoners van woning 8 brengen afleiding voor de nietthuiswerkers. Ze nemen post aan de ramen; eerst vertonen ze het raadsel, dan wordt er gegokt naar het juiste antwoord, en tot slot draaien ze het antwoord om. Veel plezier voor cliënten en medewerkers!

**De deurbel rinkelt
er is geen mens te speuren
alleen bloemengeur**

COMMUNICATIE MET FAMILIE



De ouderwetse manier: leuke kaartjes ontvangen van het thuisfront en de hedendaagse manier: skype met het thuisfront. Beide zijn leuk.

DANK-U-TJES



Een dikke dank je wel voor de mondmaskers, wij zijn er superblij mee.
Familie Claessens.



Dank je wel Ellen van Kwartier Noord voor de levering van 7 paashazen. De postbode heeft intussen deze paaspakketjes geleverd bij mijn familie.

COR(ONA) IS GEBOREN



Op dinsdagavond 14 april is kleine COR(ona) geboren. Een flinke ram die al snel probeerde op zijn pootjes te staan. Het drinken bij zijn mama gaat vlot en hij kan al buiten genieten van het heerlijke weer.

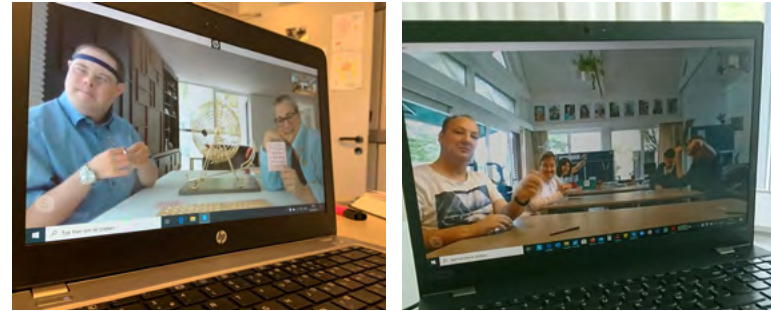
DANK-U-TJES



Deze leuke fotocollage kregen we van Anita en Monica De Vries. Zoek de houten paashazen van Kwartier Noord.

Dankjewel voor de geschonken handgel.

SKYPE BINGO



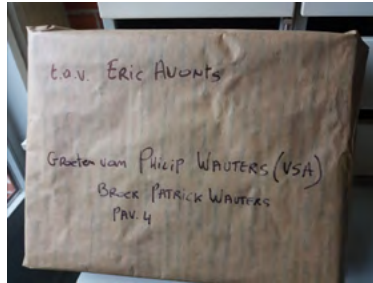
Christophe, die thuis verblijft, speelt samen met zijn mama Bingo met de bewoners van woning 3 Sterrenhuis via Skype. Ze hebben zich goed geamuseerd.

COVID-19 TEST



Op 29 en 30 april zijn medewerkers en cliënten getest op COVID-19 besmetting. Slechts 1 medewerker en 5 cliënten zijn positief getest. De nodige bijkomende maatregelen zijn genomen. Door het correct opvolgen van de corona maatregelen is een corona uitbraak vermeden. Daar mogen we best fier op zijn !

EEN PAKJE UIT DE USA



Eén van de broers van Patrick Wauters [+], oud-bewoner van woning 4, woont in Amerika. Hij voelt zich nog steeds verbonden met Rotonde en stuurde ons een voorraad mondmaskers. Toch wel héél bijzonder zo'n pakje uit de USA! Dankjewel Philip Wauters.

BEZOEK IS TERUG WELKOM



...in de babbelbus op De Vluchtheuvel.



...op afstand in de tuin van de Kaartse Bossen

GROETJES UIT...



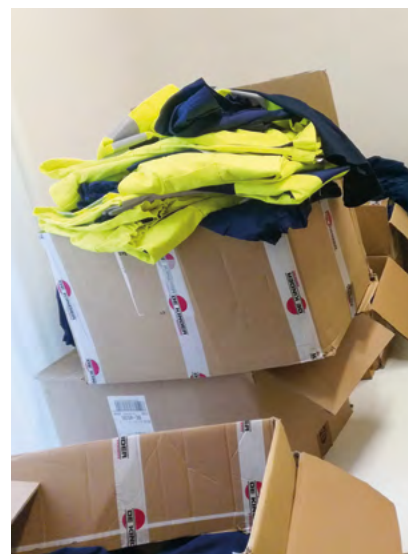
Omdat de in mei geplande vakantie van woning 8 Sterrenhuis niet kan doorgaan, hebben zij vakantiefoto's gemaakt met groetjes uit Katmandouche, Canarische Weilanden, Woonkameroen en Blankenberge-Bad. Ze worden als postkaart verstuurd naar de familie. Dat wordt een leuke verrassing voor het thuisfront.

**Lentewandeling
de schaduw van het virus
tussen ons in**



—
BEDANKT
—

Dankuwel



Willemen Infra deed een opruim van hun veiligheidskledij. Rotonde kreeg dozen vol overalls, jassen, T-shirts, broeken, bodywarmers, enzovoort. Handige werkkledij voor medewerkers en cliënten bij Rotonde. Dankjewel voor deze gulle gift.

Rotonde kreeg een hartverwarmende gift van **Hike-A-Way**. En dat mag je gerust letterlijk nemen. Hike-A-Way heeft Rotonde een doos vol handwarmers geschonken. Bedankt!

Tijdens het jaarlijkse Sportgala van Rotonde overhandigde organisator Pascal Devers en het vrijwilligers-team van de **G-wielerwedstrijd Rotonde Classic** een cheque ter waarde van € 7.000 aan de cliënten van Rotonde.

De **Lokale politie Brasschaat** koos er voor de "Warmste Week" voor om een plaatselijke vzw te steunen. Zij aten spaghetti en wandelden richting Compostella voor het Sterrenhuis in Brasschaat. Zij overhandigden een cheque ter waarde van 505 euro aan de cliënten.



Rotonde deed, omwille van de coronacrisis, heel wat extra aankopen. **INEOS** sponsorde een groot deel van deze aankopen. Zo kocht Rotonde laptops en coronaschermen. Ook de financiering van de bezoekbus en de inrichting van de bezoekruimte werd mogelijk door deze sponsoring. Bedankt INEOS, jullie zorgden voor meer nabijheid in deze moeilijke coronatijden.



Rotaract Antwerpen Noord, de jongerenafdeling van Rotary, zet zich actief in voor de nabije gemeenschap. Hun sociaal engagement is zeer gevarieerd. Op zaterdag 7 maart sorteerden ze uit allerhande afval een goed gevulde container oud ijzer. Deze container wordt opgehaald door een oudijzerhandelaar. We krijgen hiervoor een vergoeding volgens gewicht. Dit levert dagcentrum Kwartier Noord een mooi zakcentje op. Bedankt aan de harde werkers!



Cera, de Oudervereniging en vele individuele gulle gevers zorgden voor de financiering van de eerste **BeleefTV**. Met de gift van de DAG-vrienden kon Rotonde onder andere 2 bijkomende toestellen aankopen, voor dagcentrum Sterrenhuis en De Vluchtheuvel. Bedankt Cera, beide Ouderverenigingen en alle individuele sponsors, wat een succes!



Half oktober ontving woning 1 Sterrenhuis een driewieler. De vorige eigenaar van de driewieler, **Willy Philips**, is helaas overleden en had de fiets nauwelijks gebruikt. Rotonde is de familie erg dankbaar voor deze schenking.



De cliënten van het crea-atelier De Vluchtheuvel scheppen zelf papier om mooie kaartjes te maken. Na het scheppen en uitrollen van het papier wordt het water eruit gedrukt met houten planken en een deegrol. Dat gaat moeizaam en is zwaar werk. Dankzij de papierpers wordt het persen veel gemakkelijker en kan er meer papier gemaakt worden. Bedankt aan de **leerlingen van PITO Stabroek**.



Oudervereniging



Rotonde heeft een sterke en geëngageerde oudervereniging. Jaarlijks zetten zij zich in om onze werking te ondersteunen. Onze cliënten kunnen rekenen op lekkere traktaties, leuke evenementen en nuttige apparaten. De oudervereniging steunt niet alleen financieel maar biedt ook helpende handen bij diverse activiteiten en evenementen. Een getuigenis...

Goedgemutst zijn we 2020 gestart met ruim 220 leden. Onze eerste activiteit, de jaarlijkse quiz, was meteen volzet en kon eind februari nog probleemloos doorgaan. Het werd weer een zeer succesvolle avond. Maar toen kwam een erg besmettelijk virus overgewaaid vanuit China!

Prompt werd de pauzeknop ingedrukt voor activiteiten, bijeenkomsten, vergaderingen, eigenlijk voor zowat alles wat een mens nodig heeft in zijn sociale leven.

Het bleef niet enkel bij een pauze, het werd zowaar een “stopteken” voor alles wat we in de loop van 2020 zouden organiseren. Op de website van Rotonde moesten we telkens onze activiteitenagenda aanpassen: “onder voorbehoud” werd vervangen door “geannuleerd”.

Dit was voor het bestuur telkens een tegenvaller, maar vooral voor onze leden en hun gezinnen een grote domper. We weten intussen dat bij verschillende activiteiten het voor hen zeer belangrijk is om eens met andere ouders, broers en zussen van interne en externe cliënten van Rotonde te kunnen babbelen over de dagdagelijkse dingen die hen beroeren.

Onder onze leden zijn er ook talrijke vrijwilligers die niet naar Rotonde zijn kunnen gaan om zich in te zetten voor de gasten. Het spreekwoordelijke

steentje dat zij steeds bijdragen aan de organisatie, hebben zij noodgedwongen laten liggen bij hen thuis in de schuif.

Voor het bestuur en zijn medewerkers doet het altijd deugd om bij gelijk welke activiteit telkens de blijde gezichten te zien van “onze gasten”, en om steeds de nodige dankbaarheid en waardering te mogen ervaren van de vele deelnemers. Dat hebben onze mensen misschien wel het meeste gemist het afgelopen jaar. Want, eerlijk is eerlijk, we zijn altijd blij dat onze activiteiten wat geld in het laatje brengen, maar de voldoening achteraf is zeker zo belangrijk.

Ondanks we in 2020 weinig extra inkomsten konden verwerven hebben we ons engagement ten opzichte van vzw Rotonde kunnen uitvoeren. Zo hebben we bijgelegd voor de BELEEF-TV tafels, kregen alle cliënten van de Sint de nodige snoepzakjes, was er voor hen een uitgebreid kerstdiner en werd ook de “Rotondeflits” mee gesponsord. De lekkere fles champagne die alle personeelsleden van Rotonde als eindejaarsextraatje kregen, werd door de Oudervereniging Rotonde mee gefinancierd.

Hopelijk kunnen we in 2021 terug een aantal activiteiten hernemen en jullie weer hartelijk verwelkomen. We kijken er echt naar uit!!!

Corona 2020 gedicht

We blikken terug naar het begin van dit jaar,
om er even bij stil te staan met elkaar.
Niets vermoedend met een lach op ons gezicht,
en dan kwam plots een droevig bericht.

De eerste lockdown kwam om de hoek,
anderhalve meter werd al snel een verzoek.
Om ver uit de buurt te blijven van elkaar,
het normale leven werd ineens heel raar.

Thuis moeten we nu werken en studeren,
en ook uiten mogen we even niet proberen.
Contact met familie en vrienden mag ook niet meer,
en de straten zijn leeg zonder al het verkeer.

Voor de ouderen is het erg moeilijk en alleen,
geen bezoek, maar familie die voor een raam verscheen.
De zorg die dag en nacht voor ons werkzaam is,
waarvoor werd geklapt, iedereen in verbintenis.

De tweede golf kwam in de herfst eraan,
we deden ons best, waar is het misgegaan?
De besmettingen groeiden steeds weer meer,
toch geen lockdown voor de tweede keer?

De regels werden strenger gemaakt,
één regel in het bijzonder die ons allen raakt.
Met Kerst wordt in kleine kring gefeest,
Dit om te zorgen dat België geneest.

Want daar doen we het allemaal voor,
voor iedereen die iemand aan corona verloor.
Voor iedereen die zijn werk of bedrijf verloren is,
en voor iedereen die ten ondergaat aan het gemis.

Geef niet op, hou vol
Iedereen speelt hierin zijn eigen rol.
Heb lief en houd moed,
geloof, alles komt weer goed.



Giften oudervereniging

Kerstdiner 2019	€ 2.407,55
Contactclowns	€ 1.360
Chocolade Sinterklaas	€ 300
BeleefTV	€ 2.140,79
Champagne personeel	€ 2.400
Rotondeflits	€ 800
TOTAAL	€ 9.408,34

*In beeld bij de arts
het virus sterk uitvergroot
moderne kunst*



Vrijwilligers in de kijker

Rotonde heeft doorheen de jaren een groot netwerk van vrijwilligers uitgebouwd. In 2019 sloten we een samenwerking met Vonak vzw om de bestaande vrijwilligerswerking gaande houden en de groei en kwaliteit verder uit te breiden.

In 2020 werden de meeste vrijwilligersactiviteiten geannuleerd door coronamaatregelen en een aangepaste werking. Vele vrijwilligers voelden zich ‘werkloos’, ze misten de contacten en de voldoening die voor hen zo kostbaar waren. We delen graag twee succesverhalen.



De coronacrisis heeft verregaande gevolgen op allerlei sectoren. Veel mensen vielen de afgelopen periode plots (tijdelijk) zonder werk. Zo ook de 29-jarige **Stephanie Le Clef** uit Berendrecht. In het dagelijks leven organiseert zij evenementen en teambuildings voor bedrijven. Maar op 18 maart viel haar job plots stil. Stephanie solliciteerde als vrijwilliger bij Rotonde. In deze Rotondeflits zetten we haar graag in de kijker. “Want Stephanie, wat zijn we blij da gij in ons team zit!”

Stephanie vertelt: “Plots viel op 18 maart 2020 het leven voor een groot stuk stil. Toch zeker wat mijn job betreft. Evenementen organiseren tijdens een pandemie is wel het laatste waar een mens aan denkt. Normaal gezien organiseer ik teambuildings voor bedrijven. Een enorm afwisselende job waarbij mensen steeds centraal staan.”

“Even volhouden dachten we allemaal... Blijf even binnen en dan redden we de zomerfestivals... Events werden massaal verplaatst naar september. Maar toen kwam die tweede golf aanzetten en werd het mij duidelijk dat ik niet snel aan de slag zou kunnen gaan. Vlak voor de zomer had ik al eens een vrijwilligersvacature voorbij zien komen voor de vestiging in Stabroek. Dit om cliënten te vervoeren naar o.a. doktersafspraken. De vacature was me bijgebleven en ik besloot spontaan te solliciteren bij Ankie. Na een tof gesprek met zowel Ankie als Wendy (woning 3) mocht ik in september aan de slag. Oorspronkelijk om 2 keer een activiteit te begeleiden (crea en koken). In mijn vrije tijd knutsel ik al graag iets in elkaar en bedruk ik textiel.”

“Het gaf mij een enorme boost om eindelijk weer eens iets in elkaar te mogen steken. En zo vertrok ik op een mooie zomerdag richting Brasschaat met een koffer vol knutselmateriaal. Ik had er enorm veel zin in, maar was behoorlijk zenuwachtig. Geen idee wat te verwachten. En vragen zoals ‘Zullen ze mijn activiteit wel tof vinden?’ of ‘Zou dit te lang duren of net te kort?’ schoten door mijn hoofd. Maar eenmaal aangekomen in woning 3 verdween alle stress. De begeleiders hebben mij enorm goed ontvangen en stelden mij meteen op mijn gemak. De bewoners waren stuk voor stuk

“De bewoners waren stuk voor stuk enorm hartelijk en positief. Het was fijn om weer eens fysiek bezig te zijn en menselijk contact te hebben. Ik vertrok vol energie weer naar huis.”

— **STEPHANIE LE CLEF**

enorm hartelijk en positief. Het was zo fijn om weer eens fysiek bezig te zijn en menselijk contact te hebben. De tijd vloog voorbij. Ik vertrok vol energie weer naar huis. En dat is zo gebleven.”

“Sindsdien organiseer ik 1 keer per week een crea-activiteit in woning 3 en help ik woensdagochtend Ilse en Erica in het klei-atelier. Dat laatste is trouwens volledig nieuw voor mij, maar het is super tof om nieuwe dingen te leren.”

“Iedereen binnen Rotonde is steeds warm en mensgericht en ik voel me 100% thuis. Voor mij is dit vrijwilligerswerk één van de weinige voordelen van corona. Wellicht was ik zonder deze pandemie nooit bij Rotonde terecht gekomen. Ik ben enorm dankbaar voor de hartelijke ontvangst, de toffe tijd en ik ben blij om elke week iets bij te leren.”



Luc Kneepkens werkte achter de schermen aan een technisch aankoop-project. De omschakeling naar een nieuwe telefooncentrale stond gepland in de eerste week van de lockdown in maart. Maar uitstel was geen afstel, de omschakeling vond plaats in juni. Het project werd volledig afgrond in december mede dankzij de ondersteuning van Luc.

Luc vertelt: “Mijn naam is Luc Kneepkens, ik ben 64 jaar en sinds begin 2018 op pensioen. Onze dochter Elvire, is al jaren cliënt bij Rotonde, eerst in Meander, nu in het knutselatelier in Sterrenhuis en ook 1 dag in Kwartier

Noord. We hebben nog een andere dochter en een zoon en 3 kleinkinderen. Die zijn natuurlijk de trots van hun tante Elvire.”

“De laatste 20 jaar heb ik bij Janssen Pharmaceutica netwerkprojecten uitgevoerd en begeleid. Die projecten hadden vooral te maken met lokale netwerken en bekabeling. Naar aanleiding van mijn pensionering wilde ik graag iets nuttig doen. Ik was dan ook aangenaam verrast dat ik kon assisteren bij de selectie van een nieuwe telefooncentrale, die ook het versturen van alarmen naar de draagbare telefoontoestellen van de begeleiders zou ondersteunen. De implementatie was gepland voor midden april, maar zal nu door de Corona maatregelen uitgesteld worden tot een nader te bepalen datum.”

“Ik vind het heel interessant om op de verschillende locaties van Rotonde te komen en de mensen achter de schermen te ontmoeten. Vermits mijn vrouw en ik in Kapellen wonen, kan ik alle locaties gemakkelijk per fiets bereiken. Ik vind al jaren dat Rotonde prima werk levert en daarom ben ik blij om een steentje te kunnen bijdragen aan het gedreven team van medewerkers dat de dagdagelijkse zorgtaken op zich neemt.”



“Naar aanleiding van mijn pensionering wilde ik graag iets nuttig doen.”

— **LUC KNEEPKENS**

Hoe kan jij Rotonde steunen?

VRIJWILLIGER WORDEN

Wil jij het verschil maken als vrijwilliger? Rotonde is steeds op zoek naar vrijwilligers die zich willen engageren voor een specifieke activiteit of voor activiteiten met een welbepaalde cliënt. Bekijk de openstaande vacatures via www.rotonde.eu/vacaturesvrijwilligers.

Als vrijwilliger bij Rotonde zet je je in voor een dankbare doelgroep, je komt terecht in een enthousiast vrijwilligersteam en je kan rekenen op alle nodige ondersteuning. Rotonde kijkt ernaar uit je te ontmoeten!

GIFTEN

Elke gift groter of gelijk aan €40 (cumuleerbaar op 1 jaar) geeft recht op een belastingvermindering van 45% van het bedrag van jouw gift. Je stort het bedrag via overschrijving op het rekeningnummer KBC BE92 4151 0950 4123, met vermelding "gift met fiscaal attest". Je ontvangt automatisch een fiscaal attest in de loop van het eerste trimester van het volgende jaar.

SPONSORING

Je kan geld of materialen ter beschikking stellen in ruil voor naam- of steunvermelding in de publicaties van Rotonde.

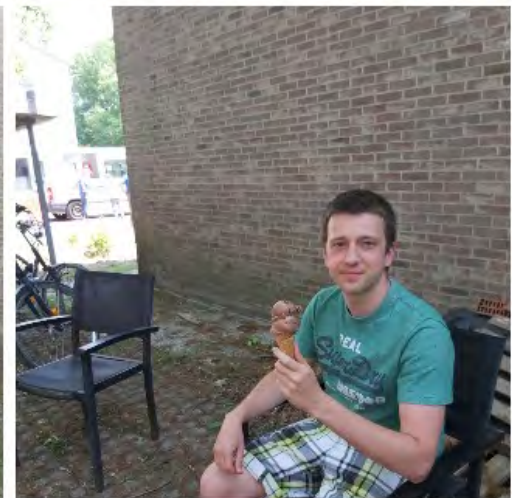
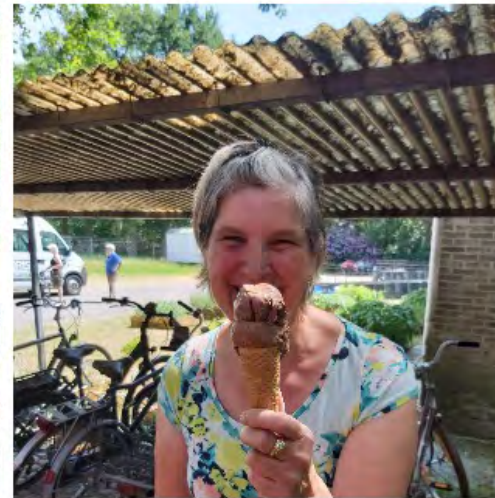
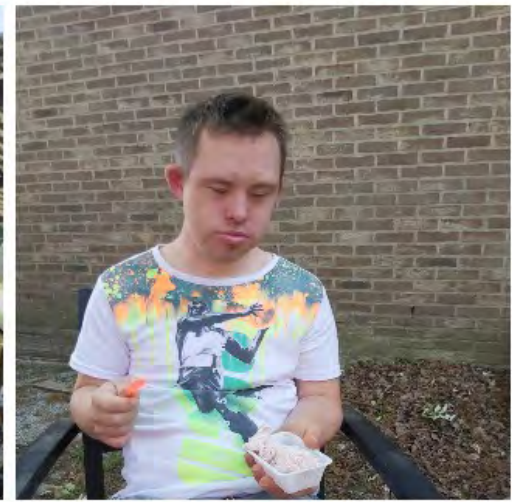
NALATENSCHAP

Sinds 1 september 2018 is de nieuwe wetgeving rond erfrecht van kracht. Daardoor krijg je vandaag meer vrijheid, duidelijkheid en zekerheid. Je kan Rotonde opnemen in je testament via een legaat.

Meer info over giften, sponsoring of nalatenschappen?

Surf naar www.rotonde.eu/steun of neem contact op met Cristel Claes, cristel.claes@rotonde.eu, 03 650 26 08





Rotonde

ondernemend in zorg

Augustijnslei 78, 2930 Brasschaat
T 03 650 26 00
E info@rotonde.eu
www.rotonde.eu