



OLO-Rotonde vzw

JAAR MAGAZINE

2023

Jouw toekomst, onze zorg



2023 in een jaaroverzicht |
Onze organisatie | OLO-Rotonde in cijfers | Website
en sociale media | Persberichten | Verhalen uit de
werking |





OP DE HOOGTE BLIJVEN?

VOLG ONS



Facebook



Instagram



LinkedIn

www.olo-rotonde.be



INHOUD

1. Voorwoord.....	3
2. Onze organisatie.....	5
2.1 In een notendop.....	5
2.2 Doelgroepen.....	6
3. Missie, visie en waarden.....	7
4. Jaaroverzicht.....	8
5. OLO-Rotonde in cijfers.....	10
6. Website en sociale media.....	11
7. Overzicht persberichten.....	12
8. Verhalen uit onze werkingen.....	13
Project 'Honden als methodiek'.....	14
Karin, Netwerkassistent.....	15
5 jaar Pure Pauze.....	17
Het leven zoals het is: jobstudenten bij OLO-Rotonde.....	19
Opening Meerminne.....	21
Partners in Parenting.....	22
Otwee: dagondersteuning voor geïnterneerden met een beperking.....	25
Proces oplevering nieuwe gebouwen OC Nieuwe Vaart.....	27
Nieuwe bosbib voor Triolo.....	30
Een zomer in Sterrenhuis.....	32
5 jaar Huis Rozenhoeve.....	33

(Klik op de titel om onmiddellijk naar de desbetreffende bladzijde te gaan.)



**Honden als
methodiek**

14



**Otwee
dagondersteuning**

25



**Bosbib
Triolo**

30



**5 jaar Huis
Rozenhoeve**

33





1. VOORWOORD

Beste lezer,
Beste sympathisant,

Waar 2022 nog in het teken stond van een coronacrisis, was 2023 een eerste *postcoronajaar*. Afgelopen jaar werden er geen grootschalige *lockdowns* meer opgelegd en was persoonlijk contact terug de norm. Iets waar we binnen OLO-Rotonde en ver daarbuiten enorm naar uitkeken.

Het is duidelijk gebleken dat corona de focus op onze doelstellingen niet heeft vertroebeld, ons niet in de weg stond om uitdagingen aan te gaan en straffe verwezenlijkingen te realiseren. Kortom: onze rug te rechten. Dit jaarverslag is dan ook een schriftelijke viering van alle verwezenlijkingen en prestaties van afgelopen jaar.

Dat 2023 al meteen begon met een klepper van formaat, bewees de opening van Meerminne in januari. Deze schoolvervangende dagopvang bewijst met haar uniek aanbod het toonaangevende karakter van onze organisatie in het Antwerpse zorglandschap.

Na onze vernieuwde website (www.olo-rotonde.be) eind 2022, volgde een nieuwe website voor ons inclusief eethuis 'Pure Pauze' (www.purepauze.be) en ons therapeutisch centrum 'Ensö' (www.enso.be). Het is duidelijk dat onze digitale voetafdruk blijft toenemen. Ook in de 'echte wereld' zetten we in op visibiliteit. Als je een wandeling maakt in Brasschaat is de kans groot dat je een voertuig van OLO-Rotonde zal tegenkomen met zichtbaar vernieuwde autobestickering.

Elk jaar worden er ook nieuwe projecten opgestart binnen onze organisatie. In 2023 was dit niet anders. 'Net Werk(t)', 'Hotspot Ondersteuning Handicap Antwerpen' (in samenwerking met *Het Raster vzw*, *Kadodder en Koca*), 'Honden als methodiek' en 'Inclusie is een evidentie' (in samenwerking met *Konekt*) zijn nog maar enkele van de grote projecten waar OLO-Rotonde deel van uitmaakt. Voor meer informatie hieromtrent verwijs ik je graag door naar onze website (www.olo-rotonde.be/projecten-en-samenwerkingsverbanden).

2023 was ook een feestjaar met enkele houten jubilea. Zo werd de vijfde verjaardag van Pure Pauze én Huis Rozenhoeve gevierd. Op beide vieringen kwamen cliënten en hun netwerk, medewerkers en sympathisanten samen om het glas te heffen.

Met een trots gevoel kijk ik terug naar 2023. En wat met de toekomst? Daar zetten we wat mij betreft onze tocht stevast verder. De synergie tussen cliënten, medewerkers en vrijwilligers is dé sleutel tot succes. Laat ons dit zeker meenemen naar de toekomst toe.



Een jaarverslag zou geen jaarverslag zijn zonder mensen uit onze werkingen aan het woord te laten. Ook dit jaar laten we een aantal straffe verhalen uit onze afdelingen aan bod komen. Na ze zelf gelezen te hebben, kan ik oprecht getuigen over hun schoonheid. Ze vormen een prachtige collage van wat 2023 voor ons in petto had.

Afsluiten doe ik graag met een positieve boodschap:

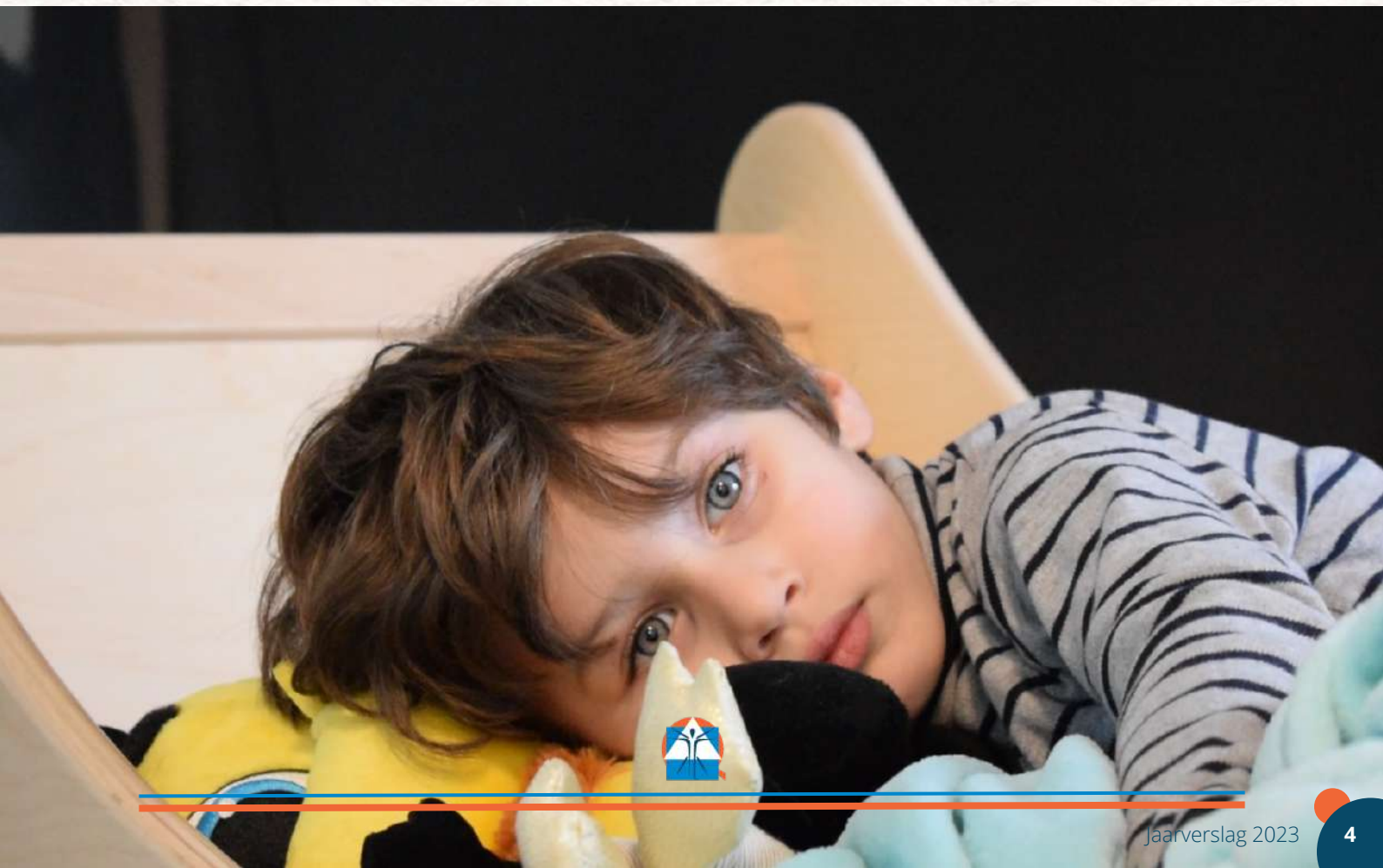
In een wereld die met momenten een onmenselijk karakter vertoont, is het belangrijk dit patroon te doorbreken door de nadruk te leggen op warmte, liefde, vriendschap en respect. De aanstekelijkheid van deze eigenschappen valt niet te onderschatten en brengt ons allemaal dichter bij elkaar.

Ik wens je veel leesplezier toe met dit jaarverslag, en wens je bovenal een gezond 2024 toe.

Namens het directieteam en het bestuur

JEAN-PIERRE VAN BAELEN

Algemeen directeur OLO-Rotonde vzw



2.1 ONZE ORGANISATIE IN EEN NOTENDOP

OLO-Rotonde vzw, dat is een organisatie met een hart voor cliënten én medewerkers. Meer dan 1.000 medewerkers bieden kwaliteitsvolle zorg en hulpverlening aan meer dan 7.000 cliënten. Met een verscheidenheid aan diensten en activiteiten streven we naar een optimale levenskwaliteit voor jong en oud. Onze slogan luidt dan ook 'Jouw toekomst, onze zorg'. Samen creëren we een thuisgevoel. Je kan rekenen op een veilige en warme omgeving. We zijn erkend en worden gesubsidieerd door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH), het Agentschap Opgroeien en het Departement Onderwijs.

- We ondersteunen en begeleiden dagelijks kinderen, jongeren en hun gezinnen met zeer uiteenlopende noden, gaande van weinig intensief aan huis tot zeer intensief residentieel.
- We bieden buitengewoon onderwijs en inclusieve kinderopvang aan.
- We begeleiden volwassenen met een beperking: zowel mobiele ondersteuning, dagondersteuning als residentieel verblijf.
- We zorgen voor vrijetijdsinvulling voor mensen met en zonder beperking
- We zetten in op het matchen van vrijwilligers met vrijwilligerswerk.



Actief in heel de provincie Antwerpen en ook in Gent



Meer dan 1.000 medewerkers



Meer dan 7.000 cliënten





2.2 ONZE ORGANISATIE

DOELGROEPEN

OLO-Rotonde vzw heeft een zeer divers publiek van cliënten. Graag schetsen wij deze in onderstaande onderverdeling.



Baby's en peuters

- in onze inclusieve kinderdagverblijven



Kleuters en lagereschoolkinderen

- in onze inclusieve buitenschoolse opvang
- in het buitengewoon onderwijs type BA, type 3 en type 9



Kinderen en jongeren

met een

- (vermoeden van een) beperking
- gedrags- en/of emotionele stoornis
- ontwikkelingsstoornis (o.a. ASS)
- leerstoornis

al dan niet in combinatie met een normale begaafdheid of een lichte tot matige verstandelijke beperking.



Volwassenen

met een

- gedrags- en/of emotionele stoornis
- ontwikkelingsstoornis (o.a. ASS)
- motorische beperking
- zintuiglijke beperking
- meervoudige beperking
- niet-aangeboren hersenletsel (NAH)

al dan niet in combinatie met een normale begaafdheid of een lichte tot matige verstandelijke beperking.

- volwassenen met vragen rond psychosociale problemen



Gezinnen

- met opvoedingsvragen
- met zorgbehoeften
- die zich in crisissituaties bevinden



3. MISSIE, VISIE EN WAARDEN

Onze werking en ons dagelijks handelen zijn sterk bepaald door onze visie. Hoe we naar de dingen kijken, heeft veel invloed op wat we doen en zeggen. Een aantal normen en waarden vormen de basis van hoe wij met cliënten, hun netwerk en met elkaar omgaan.

Missie

We gaan **samen op zoek naar talenten** en bespreken op een transparante manier hoe ieder zijn leven vorm wil/kan geven en zich verder kan ontplooien, met respect voor ieders rol en mogelijkheden. We streven naar meer kwaliteit op alle domeinen van het leven, in functie van **volwaardig burgerschap**. We spelen in op maatschappelijke behoeften en zetten in op **vernieuwing en samenwerking**.

Visie



Op maat en emancipatorisch

Vanuit de vraag van de cliënt gaan we in **dialogo**. Op basis van krachten en mogelijkheden van alle betrokken partijen zoeken we samen naar de gepaste ondersteuning, waarbij jij zoveel mogelijk de regie in handen neemt.



Doelgericht en systematisch

We zijn een dynamische organisatie waarin iedereen doelgericht en systematisch aan de slag gaat. In continue afstemming met elkaar stellen we **doelen** op die we regelmatig evalueren en bijsturen. We hechten belang aan helder uitgeschreven werkwijzen die we borgen in onze werking.



Inclusie

Diversiteit zien we als een verrijking en als eigen aan de maatschappij waar ieder van ons deel van uitmaakt. Als organisatie streven we ernaar dat ieder, vanuit zijn eigen kunnen, actief en betekenisvol kan deelnemen aan onze samenleving.



Contextgericht en netwerkversterkend

Jij en alle mensen rondom je verbinden zich tot een geheel, **een netwerk**, een dorp. We brengen jouw netwerk in beeld en zoeken samen naar bijkomende mogelijkheden.



In een lerende organisatie

We motiveren onze medewerkers om **levenslang te leren**: individueel, in team en op organisatieniveau. Via ervaring, vorming en door van elkaar te leren, groeit onze expertise en ondersteunen we ieders competenties.



Innoverend en wetenschappelijk onderbouwd

We gebruiken **methodes en technieken** die hun doeltreffendheid hebben bewezen. We zoeken hiervoor actief samenwerking met kenniscentra: universiteiten en hogescholen. We werken aan antwoorden op nieuwe vragen en zoeken naar nieuwe methoden om onze visie op ondersteuning te realiseren.

Waarden

- Integer
- Betrokken
- Respectvol
- Betrouwbaar
- Gelijkwaardig



4. JAAROVERZICHT

Ook in 2023 hebben we niet stilgezeten. Een jaar met veel hoogtepunten en gebeurtenissen die enkel hebben kunnen plaatsvinden door onze medewerkers, cliënten en vrijwilligers. Kijk mee en geniet van een beknopt jaaroverzicht van het beste van 2023!

JANUARI



Opening
schoolvervangende
dagopvang Meerminne

MAART



Donatie
Kiwanis Brasschaat
Voorkempen doneert
paaseieren aan alle
kinderen en jongeren
van onze leefgroepen

MEI



Start project
'Perspectiefzoekers'
een samenwerking met
Jeugdvrraag op Maat
(JOM)

FEBRUARI



Prijs
Brasschaat
3de sociaalste gemeente,
mede dankzij Vonak

APRIL



Feest
5 jaar Pure Pauze

JUNI



Feest
5 jaar Huis Rozenhoeve





JULI



Livegang

Nieuwe website
Pure Pauze

SEPTEMBER



Feest

1 jaar Huis van het
Kind Brasschaat in
Hemeldreef

NOVEMBER



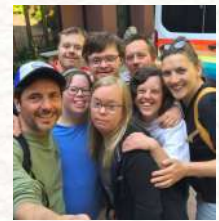
Start project

'Honden als
methodiek'

AUGUSTUS

Publiciteit

Sabine, cliënt van Kwartier
Noord doet mee met
VRT-programma
Down The Road



OKTOBER

Opening

Nieuwe bosbib Triolo



DECEMBER

Start project










'Gezinshuizen'
een nieuw type opvang
in de Vlaamse jeugdhulp



5. OLO-ROTONDE

IN CIJFERS

Mensen die bekend zijn met onze organisatie weten dat wij de leuke 'meten is weten' ter harte nemen. Ook in 2023 bekeken wij allerhande cijfermateriaal met argusogen. Hieronder vind je onze organisatie in enkele cijfers opgesomd!

Aanmeldingen		2.672	
		Aantal cliënten (per afdeling)	Aantal medewerkers (per afdeling)
 Triolo		238	64
 OC Nieuwe Vaart school		60	19
 OC Nieuwe Vaart VAPH		299	37
 Tierlantijn (Groepsopvang + IBO's)		1.901	124
 Verblijf		410	293
 Dagondersteuning*		279	96
 Mobiële ondersteuning		1.787	261
 Algemene diensten		N.V.T.	197
 TOTAAL		7.646	1.091


*Excl. deelnemers vrijetijdsdienst Ludentia






6. WEBSITE EN SOCIALE MEDIA


IN CIJFERS

Veel mensen halen informatie over onze werkingen van onze website of onze socialemediakanalen. Met veel plezier geven wij een inzicht in onze platformen.

 Website	Maandelijkse bezoeken (gemiddeld)	Duur websitebezoek (gemiddeld)
	6.175	2m23

	Aantal volgers	Aantal berichten	Aantal likes	Aantal opmerkingen
 Facebook Stijging van 15% t.o.v. 2022	2.630	185	7.538	207
 Instagram Stijging van 54% t.o.v. 2022	755	139	5.722	48
 LinkedIn Stijging van 95% t.o.v. 2022	1.420	56*	910*	12*

*Vanaf 28 februari 2023

Meest gelikete berichten Facebook	Meest gelikete berichten Instagram	Meest gelikete berichten LinkedIn
  	  	  



7. OVERZICHT PERSBERICHTEN

Organisaties halen logischerwijs veel publiciteit door in de pers te verschijnen. Ook OLO-Rotonde zet erop in om op een juiste manier de actualiteit te halen. Hieronder vind je een overzicht van onze publicaties in 2023.

[KLIK HIER OM ONZE PERSPAGINA TE BEZOEKEN](#)

- 
'Puzzelstukjes vallen op hun plaats' - Tijdschrift voor Geneeskunde en Gezondheidszorg
- 
'Welzijnssector lijdt onder niet-indexering van werkingsmiddelen' - HLN
- 
'Al 10 jaar hetzelfde budget' - Het Nieuwsblad
- 
'OLO-Rotonde kiest voor inclusie op de werkvloer en in ondersteuning' - Konekt Vormingsmagazine
- 
'Brasschaat verkozen tot derde sociaalste gemeente van heel ons land' - HLN
- 
'Brasschaat gevierd als '3de sociaalste gemeente' van Vlaanderen' - Brasschaatse Film
- 
'Vijf jaar Puze Pauze: Een inclusieve droom werd werkelijkheid' - GVA
- 
'Oh, het is autisme!' - Flair
- 
'Sam Gooris zet OLO-Rotonde op stelten tijdens 15de lentedmiddag' - Het Nieuwsblad
- 
'Sam Gooris zet OLO-Rotonde op stelten tijdens 15de lentedmiddag' - GVA
- 
'Lions Club Antwerpen Moerland schenkt 36.720 euro aan zeven goede doelen' - Het Nieuwsblad
- 
'Ludentia Sport - afsluiting seizoen 2022-2023' - Brasschaatse Film
- 
'Huis van het Kind zet in op Speelbabbel voor jonge mama's met kinderen' - GVA
- 
'Maria-Ter-Heide maakt zich op voor een reeks feestdagen' - GVA
- 
'Maria-Ter-Heide heeft iets met koers en kermis' - GVA
- 
'G-Tornooi Badminton Brasschaatse Badmintonclub en Ludentia' - Brasschaatse Film





8. VERHALEN UIT ONZE WERKINGEN

OLO-Rotonde is een organisatie met een verscheidenheid aan afdelingen. Allemaal hebben ze unieke verhalen. Met grote trots hebben we er enkele geselecteerd en gebundeld in dit jaarverslag. Veel leesplezier!



Project 'Honden als methodiek' - pagina 14



Karin, netwerkasistente - pagina 15



5 jaar Pure Pauze - pagina 17



Het leven zoals het is: Jobstudenten bij OLO-Rotonde - pagina 19



Opening 'Meerminne' - pagina 21



Partners in Parenting - pagina 22



Otwee: dagondersteuning voor geïnterneerden met een beperking - pagina 25



Proces oplevering nieuwe gebouwen OC Nieuwe Vaart - pagina 27



Nieuwe bosbib voor Triolo - pagina 30



Een zomer in Sterrenhuis - pagina 32



5 Jaar Huis Rozenhoeve - pagina 33



PROJECT 'HONDEN ALS METHODIEK'

Omgaan met dieren heeft vaak een positief effect op ons welzijn. Ze geven steun, zelfvertrouwen, bevorderen communicatie en zetten ons vaak letterlijk in beweging. Onze organisatie gelooft al langer in de kracht van dieren. Denk maar aan onze hippotherapie en onze zorgboerderij Meander. Vanuit de begeleiders kwam regelmatig ook de vraag of het mogelijk was om hun hond mee te nemen naar het werk. Zo kwam het project 'Honden als methodiek' tot stand.

Tijdens corona werd er al veel geëxperimenteerd met honden op het werk. *"Het was in die periode heel moeilijk om buitenactiviteiten mét voldoende afstand te verzinnen. Begeleiders namen toen vaak hun hond mee om samen met de cliënten te gaan wandelen"*, legt Ingrid Martens, directeur dagondersteuning, uit.



Mobiël begeleider Kristof met hond Sofie.

Na corona bleven de vragen komen, niet het minst vanuit de cliënten zelf. Logischerwijs werd hier dus meer en meer op ingezet, maar wel steeds weloverwogen. *"Het is niet de bedoeling om therapie te geven met de honden, maar ze moeten hun baasje helpen om de kwaliteit van het leven van onze cliënten te verbeteren."*

Ook de keuze van de honden is steeds doordacht. *"Niet elke hond is hiervoor geschikt, dus een kader creëren is belangrijk. Zo zijn we terechtgekomen bij AAP vzw."*

AAP vzw

De vzw heeft veel expertise en ervaring in het welzijn van mens en dier. Het is belangrijk dat de hond zich goed voelt. Zo wordt er gekeken naar de valkuilen en de kwaliteiten van de hond en of deze te *matchen zijn* met de context waar het dier wordt ingezet.

Hond en Baasje, Baasje en hond

Sofie is de hond van mobiël begeleider, Kristof. *"Ze zorgt voor een huiselijke en positieve sfeer. Cliënten zijn oprecht blij als Sofie er bij is."*



Mobiël begeleider Liselot met hond Rifka.

Cliënten ontbolsteren bij het bezig zijn met honden. Zo ook bij Rifka, hond van mobiël begeleider Liselot. *"Je merkt dat cliënten die van nature de neiging hebben om zich op hun kamer terug te trekken bewust bij de groep blijven als er activiteiten zijn met Rifka."*





KARIN, NETWERKASSISTENTE

Wist je dat onze PA-dienst ook bestaat uit netwerkassistenten? Zij doen het werk van een persoonlijke assistent, maar dan voor iemand uit hun eigen netwerk. Karin is zo een netwerkassistent die haar zoon Simen ondersteunt (29).

Simen was altijd een vrolijk en gezond kindje tot wanneer hij op 2,5-jarige leeftijd uit het niets een epileptische aanval kreeg. De zoektocht naar een behandeling bracht het gezin naar verschillende ziekenhuizen en er volgde zelfs een operatie. De epilepsie bleek echter niet behandelbaar. Door de vele aanvallen die wekelijks of zelfs dagelijks opkwamen, liepen de hersenen van Simen schade op. Zijn zelfredzaamheid werd hierdoor zwakker en hij moest veel ondersteuning krijgen in het dagelijkse leven.

Een eindeloze zoektocht

De zoektocht naar de juiste hulpverlening start, maar snel wordt Karin geconfronteerd met het feit dat het een lange zoektocht wordt. *“De schoolcarrière van Simen is allesbehalve soepel verlopen. In het eerste leerjaar werd hij plotseling heel ongelukkig. Toen kwamen we er achter dat hij helemaal achteraan werd gezet zodat een mogelijke aanval de les niet zou onderbreken. Toen hebben we besloten om de overstap naar het buitengewoon onderwijs te maken.”*

Hier was het eveneens niet altijd gemakkelijk aarden voor Simen en toen hij volwassen werd, begon de zoektocht naar een geschikte dagbesteding. *“Ook hier hebben we veel geprobeerd, want Simen kan moeilijk in groep functioneren.”*

“ Wat met Simen als er met ons iets zou gebeuren? Dat is de harde realiteit van ouders die een kind met een beperking hebben.”

- Karin, netwerkassistent

Momenteel werkt hij twee dagen bij de groendienst van een voorziening in Turnhout en daar is hij gelukkig. De toekomst brengt echter nieuwe vragen met zich mee: *“Wat met Simen als er met ons iets zou gebeuren? Dat is de harde realiteit van ouders die een kind met een beperking hebben.”*

Knagende onzekerheid

Ondanks dat Simen zich goed voelt in de dagbesteding beseft ook hij dat sommige stappen in het leven aan hem voorbij zullen gaan. *“Met momenten weegt het besef op Simen dat een rijbewijs halen of een job uitoefenen niet in zijn mogelijkheden liggen. Gelukkig gaat het momenteel goed met hem, maar de onzekerheid blijft knagen.”*





De overstap naar netwerkassistent

Het leven van Karin zag er plotsklaps anders uit. Toen Simen ouder werd, begon ze als PA-assistent bij OLO-Rotonde. "Vanuit mijn eigen ervaring had ik veel interesse om andere gezinnen te ondersteunen. Zo heb ik gedurende drie jaar een gezin bijgestaan en daar haalde ik veel voldoening uit. Ik kon met dat gezin kleine stapjes zetten en een verschil maken in hun leven."

Toen de samenwerking met het gezin wegviel en gelijktijdig ook de dagbesteding van Simen stopte, kwam de zorg terug bij Karin terecht. *"Mijn verantwoordelijke, Liselot, heeft toen voorgesteld om netwerkassistent te worden. Op die manier kon ik de zorg voor Simen meer opnemen en toch bij OLO-Rotonde in dienst blijven. Met andere woorden ben ik dus de persoonlijke assistent van Simen en OLO-Rotonde is mijn werkgever die mij ook vergoedt. Simen heeft een PVB-budget waarmee hij dus eigenlijk mijn hulp aankoopt via OLO-Rotonde."*

Zelf zorgen voor je kind

Fulltime werken is bijna onmogelijk als je ook nog eens de volledige zorg voor iemand op je moet nemen. *"Er kruipt veel tijd in het ondersteunen van Simen in het dagelijkse leven."* Zo brengt iets banaals als wakker worden ook de nodige uitdagingen met zich mee. *"Wakker worden kan een aanval triggeren. Dit doen we dus elke ochtend met de nodige zorg en voorzichtigheid. Je bent 's ochtends al snel twee uur bezig voor hij klaar is met het hele ochtendritueel."*

"Mijn verantwoordelijke, Liselot, heeft voorgesteld om netwerkassistent te worden. Op die manier kon ik de zorg voor Simen opnemen en toch bij OLO-Rotonde in dienst blijven."

- Karin, netwerkassistent

Een verrijking

De overstap naar netwerkassistent zorgt voor de nodige rust bij Karin. *"Als netwerkassistent kan ik zelf zorgen voor Simen en word ik financieel ondersteund. Het is voor mij ook een geruststelling dat ik ergens terecht kan met vragen. Mijn verantwoordelijke, Liselot, ondersteunt heel goed. Je hebt het gevoel er niet alleen voor te staan en je kan zaken afoetsen. Zo heb je weer handvaten om verder te kunnen."*

Het zorgt voor veel positieve gevoelens en zelfzekerheid. *"Het is nog altijd mijn eerste keuze om te gaan werken, maar omwille van onze situatie is de mogelijkheid om netwerkassistent te kunnen zijn echt een verrijking."*



5 JAAR PURE PAUZE

In 2023 mocht Pure Pauze vijf kaarsjes uitblazen en daar zijn we trots op. Deze verjaardag werd dan ook uitgebreid gevierd met een mooie receptie en speeches van onze algemeen directeur Jean-Pierre Van Baelen, Ingrid Martens (directeur dagondersteuning), Karina Hans (Schepen gezin en sociale zaken) en burgemeester Philip Cools.

Een unieke plek

Pure Pauze is een inclusief eethuis, gelegen in het hart van Brasschaat. Het is een plek waar mensen met en zonder beperking samenwerken en zorgen voor lunches, koffie en gebak. De echtheid en eigenheid van de medewerkers maakt Pure Pauze uniek. Dit wordt ook gevoeld door de bezoekers. In vijf jaar tijd is Pure Pauze een begrip geworden in Brasschaat. Ook burgemeester Philip Cools deelt die mening. *"Menig Brasschatenaar heeft de voorbije jaren de weg gevonden naar dit prachtige plekje. Bij de enthousiaste start van dit unieke concept in april 2018 was het voor iedereen toch spannend afwachten, maar al snel veroverde dit eethuis een plekje in ons hart. De sfeer is warm, de medewerkers zijn uiterst charmant, de gerechten worden stevast tot in de puntjes verzorgd... men had geen betere naam kunnen bedenken! Pure Pauze is... pure pauze!"*



Inclusief eethuis Pure Pauze (Frilinglei 1, 2930 Brasschaat)



Algemeen directeur
Jean-Pierre Van Baelen



Burgemeester
Philip Cools



Schepen gezin en sociale zaken
Karina Hans

Dromen van een inclusieve samenleving

Onze organisatie gelooft sterk in een inclusieve samenleving waar iedereen actief aan kan deelnemen én kan bijdragen. Pure Pauze is het levende bewijs dat het kan. Ze zijn er in geslaagd om een plek te creëren waar medewerkers, met de nodige ondersteuning en begeleiding hun talenten kunnen tonen en ontwikkelen. Pure Pauze geeft zijn medewerkers identiteit, ze horen erbij en nemen hun rol op in de samenleving. Op hun beurt geven zij ook meerwaarde terug aan die samenleving. Algemeen directeur Jean-Pierre Van Baelen is dan ook trots op dit project.

"Ook voor mij persoonlijk betekent de realisatie van Pure Pauze bijzonder veel. Het plaatst OLO-Rotonde als welzijnsorganisatie op de kaart, ook bij de gewone burger die kan komen dagdromen bij een lekkere tas koffie of thee met iets lekkers erbij om te eten. Zo zetten we in op onze droom van een inclusieve samenleving waar er een volwaardige plek is voor iedereen. Op deze manier realiseert OLO-Rotonde een maatschappelijke meerwaarde."





Meer informatie over Pure Pauze vind je op www.purepauze.be.

Inclusieve werkvloeren

Eind 2022 is onze organisatie samen met IN-Z in het ambitieuze project 'Schitteren in de zorg' gestapt, ondersteund door de provincie Antwerpen. IN-Z voegde zo een gemotiveerde medewerker, met een afstand tot de arbeidsmarkt, toe aan het Pure Pauze-team. De bedoeling was om de medewerker, met de nodige ondersteuning van IN-Z, ervaring op te laten doen om nadien terug te kunnen doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

Dit werd een echt succesverhaal. De medewerker werd al snel een toegevoegde waarde voor Pure Pauze. Bovendien voelde hij zich snel helemaal thuis. Het is niet alleen het bewijs dat Pure Pauze werkt, sterker nog: Pure Pauze is het langstlopende project waar handicap, sociale economie en participatieve werkvloeren samenkomen én mooie resultaten opleveren.

Achter de schermen

Pure Pauze blijft succesvol draaien door de inzet van een heleboel mensen die zich daar elke dag opnieuw voor inzetten. Dit gaat van cliënten en hun begeleiders tot medewerkers uit de sociale economie. Iedereen vormt op zijn eigen manier een onmisbaar stukje in het geheel.

Onze algemeen directeur maakte van de gelegenheid gebruik om toch enkele mensen te bedanken voor hun bijdragen. *"Pure Pauze is een voorbeeld van hoe je door goed samen te werken het verschil kan maken. Het zou me te verleiden om iedereen proberen te noemen en ik wil bovendien niemand vergeten, maar sta me toe om voor twee collega's een uitzondering te maken:*

collega-directeur Ingrid Martens aan de ene kant en onze dagelijks verantwoordelijke van Pure Pauze, Els Peers. Samen met alle medewerkers maken zij Pure Pauze elke dag waar. Ook Karina Hans verdient een bijzondere vermelding. Zij was een believer van het eerste uur. Zij stond als "meter" aan de wieg van de pasgeborene die we de naam Pure Pauze gaven."



Ingrid Martens, directeur dagondersteuning (L)
Els Peers, operationeel verantwoordelijke Pure Pauze (R)



Enkele sfeerbeelden van 5 jaar Pure Pauze

"Pure Pauze zorgt voor een maatschappelijke meerwaarde"

- Jean-Pierre Van Baelen, Algemeen directeur OLO-Rotonde





HET LEVEN ZOALS HET IS: JOBSTUDENTEN BIJ OLO-ROTONDE

Vorig jaar kwamen er, zoals elk jaar, weer heel wat jobstudenten onze teams versterken. Hun inzet, energie en leergierigheid betekenen vaak een waardevolle aanvulling voor onze afdelingen. De jobstudenten verdienen op hun beurt een centje bij, maar doen ook ervaringen op en ontwikkelen hun vaardigheden. Wij spraken drie enthousiaste jobstudenten over hun vakantiejob bij onze organisatie.

Nana - jobstudent magazijn

Nana is student bouwkunde en was dit jaar voor de eerste keer jobstudent bij onze organisatie. Een maand lang stak hij de handen uit de mouwen in ons magazijn. *"Ik kende OLO-Rotonde niet en ik ben eerder toevallig bij de organisatie terecht gekomen. Ik zocht voor de zomer nog een vakantiejob en via de VDAB ben ik beginnen zoeken naar vacatures. Zo kwam ik bij de vacature van magazijnier bij OLO-Rotonde terecht. Ik was meteen enthousiast aangezien ik al ervaring had in het magazijn van een andere organisatie. Zij roepen je echter op als er mensen tekort zijn. Voor de zomer zocht ik werk voor een volledige maand."*

Vertel onze lezers eens hoe een dag in het magazijn er net uitziet?

"Ik begin met alle bestellingen klaar te leggen en daarna ontvang ik alle pakketjes die binnenkomen en dan verwerk ik deze. We weten op voorhand niet wanneer de leveranciers zullen leveren. Met momenten kan het hier dus heel druk zijn."

Is de studentenjob voor herhaling vatbaar?

"Wat mij betreft wel. Ik ben heel blij dat ik de organisatie heb leren kennen. Het is altijd spannend als je ergens begint, maar mijn ervaringen waren alleen maar positief. Het zijn hier hele toffe collega's en ik kan altijd met vragen bij hen terecht. Ik hoop hier in de toekomst zeker nog vakantiewerk te kunnen doen."

Marie - jobstudent communicatie

Marie is voor het tweede jaar op rij jobstudent op de communicatiedienst. Niet enkel tijdens de vakantie, maar ook doorheen het jaar werkte Marie reeds op onze communicatiedienst. Voor een schoolproject diende zij een aantal vrijwillige journalistieke uren te presteren en we hadden geluk dat zij voor onze organisatie koos.

Marie, leg eens uit waarom de keuze voor OLO-Rotonde een hele logische keuze was?

"Ik ken OLO-Rotonde al een tijdje omdat we steungezin zijn voor een jongen die hier in de leefgroep verblijft. Bij het zoeken naar een vakantiejob, ben ik eens gaan kijken tussen jullie vacatures voor jobstudenten. De vacature bij de communicatiedienst sprak me direct aan. Het sluit aan bij mijn studie journalistiek en het is een pluspunt dat je tijdens je vakantiejob ook echt zaken kan bijleren."

Wat voor werk doe je net op de communicatiedienst?

"De dagen zijn hier heel verschillend. Soms werk ik projectmatig, zoals bijvoorbeeld aan het intranet (medewerkersportaal)."





Meer informatie over studentenjobs vind je op www.olo-rotonde.be/vacatures/jobstudenten.

Soms ga ik ook mee op pad naar onze afdelingen om foto's te nemen, te filmen of interviews te doen. Er zijn natuurlijk ook grote uitdagingen, maar daar leer je vaak het meest uit. Zo was het programma van de website volledig nieuw voor mij. Het is dan even zoeken, maar nu kan ik er goed mee overweg en kan ik deze vaardigheid toevoegen aan mijn cv."

Zou ook jij een studentenjob aanraden bij OLO-Rotonde?

"Zeer zeker! Ik vind het een heel fijne werkomgeving. Ik haal er veel voldoening uit en ik voel me goed in het team. Bij vragen kan ik altijd bij hen terecht. Dat is belangrijk, want dat maakt dat je elke dag graag terugkomt. In principe is dit mijn laatste jaar als jobstudent omdat ik in mijn laatste jaar zit. Moest ik nog iets bijstuderen, dan kom ik zeker en vast terug!"

Zoë - jobstudent IBO Lange Wapper

Zoë is al vier jaar jobstudent bij onze buitenschoolse kinderopvang (IBO). In de zomer versterkte zij het team van Lange Wapper voor een periode van maar liefst twee maanden.

Zoë, jouw keuze voor ons IBO's was eveneens snel gemaakt?

"Klopt! Ik studeer leerkracht lager onderwijs. Lange Wapper is dus de perfecte plek voor mij. OLO-Rotonde ken ik ook al lange tijd omdat mijn vader al 20 jaar bij de groendienst werkt. Bovendien kwam ik hier zelf als kind naar de buitenschoolse opvang. Het inclusieve aspect in deze kinderopvang is een leerrijke ervaring die ik ook kan meenemen in mijn studies. Het is mooi om te zien hoe de kindjes met elkaar omgaan. Je ziet echt dat veel kinderen hun best doen om de kinderen die het moeilijker hebben te betrekken."

We kunnen ons voorstellen dat je weinig tijd hebt om met je vingers te draaien?

"Dat is inderdaad geen probleem (lacht). We maken een planning, maar elke dag is anders. We voorzien altijd een activiteit in de voormiddag en eentje in de namiddag. Met de oudere kinderen doen we ook al eens uitstappen, zoals minigolf. Er zijn ook dagen dat kinderen een moeilijke dag hebben en dan is het voor ons ook pittig natuurlijk. Gelukkig zijn we hier met een hele toffe groep jobstudenten en medewerkers. Dat maakt het heel fijn werken."

Je straalt echt als je erover praat!

"Aan het einde van de dag begint de vermoeidheid te spelen, maar ik haal er echt veel voldoening uit. In principe is dit mijn laatste jaar als jobstudent, maar ik ga misschien nog orthopedagogie bijstuderen, aangezien ik een grote interesse heb in het buitengewoon onderwijs. Indien zo, zou ik nog heel graag een aantal jaar jobstudent willen zijn in de buitenschoolse kinderopvang. En wie weet word ik na mijn studies ooit ook een vaste collega."



Nana, jobstudent magazijn



Marie, jobstudent communicatiedienst



Zoë, jobstudent IBO Lange Wapper

OPENING 'MEERMINNE'

Meer informatie over Meerminne vind je op www.olo-rotonde.be/afdelingen/dagondersteuning/dagopvang-meerminne.

De derde dag van 2023 werd al meteen één van de spannendste dagen van het jaar. Schoolvervangende dagopvang Tierlantijn Meerminne opende zijn deuren. Een gloednieuwe werking binnen OLO-Rotonde en bij uitbreiding in heel Brasschaat.

Kleinschalige werking

De kindjes in Meerminne hebben een zware zorgnood. Om deze reden wordt er bewust kleinschalig gewerkt. Er is plek voor maximum acht kinderen. Elk kind bij Meerminne vraagt een individuele en specifieke begeleiding. Dorien, is één van de kinderbegeleiders in Meerminne. "Alles vraagt meer tijd, maar het geeft ontzettend veel voldoening als je de vooruitgang ziet bij het kind."

Meerminne staat open voor alle beperkingen. Momenteel vangen ze vooral kinderen op met ASS eventueel in combinatie met een mentale beperking en/of gedragsproblemen. Deze kinderen hebben het moeilijker zich comfortabel te voelen omdat ze sneller last hebben van prikkels en daardoor nood hebben aan een rustige kleinschalige omgeving.

Kinderen met een rugzakje

De kinderen die bij Meerminne terechtkomen hebben vaak al een heel traject doorlopen. Ze hebben geprobeerd in een reguliere kinderopvang of een school, al dan niet in buitengewoon onderwijs, hun plek te vinden, maar om verschillende redenen was dit stevast niet de (ideale) oplossing.



Alternatief verwachtingspatroon

Er wordt op frequente basis samen gekeken met de ouders welke stappen hun kind heeft gezet. Vaak gaat het over kleine overwinningen. "Een kindje dat flink in de eetstoel blijft zitten of een glimlach toont wanneer de ouders ze 's morgens afzetten. Dat zijn échte overwinningen die niet te onderschatten vallen." Het zijn momenten waar Dorien ontzettend veel energie uithaalt.

In gesprekken met ouders wordt duidelijk dat de kinderen ook thuis positief gedrag vertonen, zoals gemakkelijker eten, beter slapen en minder woedeaanvallen.



De kinderbegeleiders van Meerminne (L naar R): Dorien, Nienke, Melanie en Inge

Schaars aanbod

Het is duidelijk dat Meerminne en haar medewerkers een prachtige job uitoefenen. Jammer genoeg zijn er weinig werkingen zoals Meerminne. In geen tijd waren de acht plekken van Meerminne ingevuld en ook elders zijn er lange wachtlijsten. Inge Waterschoot, directeur Tierlantijn, weet dat Meerminne allesbehalve een evidentie is. "Er zijn veel uitdagingen in de sector. Meerminne is hier geen uitzondering op, maar blijven investeren en het aanbieden van kwaliteit is van cruciaal belang!"





PARTNERS IN PARENTING

Partners in Parenting (P&P) is een orthopedagogische vorm van pleegzorg waarbij ons Observatie- en behandelingscentrum (OBC) een netwerk opzet waar de jongere centraal staat. Vanuit een multidisciplinair team wordt er gewerkt rond de verbinding tussen alle betrokken partijen (ouder/P&P-ouder/voorziening/kind). In dit artikel proberen we zoveel mogelijk van deze partijen zelf aan het woord te laten over wat P&P voor hen betekent.

“Hoe complex de rugzak en context ook is, elke kind heeft recht op de warmte van een gezin.” Aan het woord zijn Hilde en Ellen, twee van de vier trekkers van P&P binnen OLO-Rotonde. *“Door verschillende omstandigheden kunnen jongeren niet altijd terugkeren naar huis. Voor deze kinderen gaan we op zoek naar een extra partner, naast de ouders en de leefgroep, om de zorg mee te helpen dragen: een P&P-ouder.”*

Het project is een samenwerking met Pleegzorg Antwerpen. *“Een zeer fijne en intense samenwerking. Het omvat voornamelijk infoavonden organiseren, samen gezinnen screenen, het traject dragen en opvolgen,...Een hele boterham (lacht)”.*

Begeleiding voor alle partijen is van cruciaal belang in het hele proces, voornamelijk bij de opstartfase. Het gaat om maatwerk waarbij het tempo van elke partij steeds gerespecteerd wordt. *“We starten bij een P&P-traject steeds met twee P&P-begeleiders: eentje voor de ouders en eentje voor de P&P-ouder(s). We begeleiden de ouders in hun nieuwe rol waarbij de focus ligt op rouwverwerking. We bekijken verder ook welke rol zij nog wél kunnen opnemen. Voor de P&P-ouder(s) ligt de focus dan weer vooral op ‘Wie is dit kind?’, ‘Waar blinkt het kind in uit?’ en ‘Hoe begeleiden we het kind met de complexiteit van zijn rugzak?’”*

“ Hoe complex de rugzak en context ook is, elk kind heeft recht op de warmte van een gezin.”

- Ellen, P&P-begeleider

P&P-ouders W. en P. en C. en S. getuigen over hoe het P&P-ouderschap hun leven ingerold is. In de getuigenis gebruiken we fictieve namen ‘Thomas’ en ‘Lien’ voor de kinderen.

W&P: *“P&P-ouderschap werd aan ons voorgesteld door het OBC waar Thomas op dat ogenblik verbleef. Dit was de ideale manier om de adoptieouders te ontlasten.”*

C&S: *“Een ander traject binnen OLO-Rotonde liep ten einde en P&P bracht zo de oplossing om er toch te blijven staan voor onze pleegdochter, Lien.”*





Hoe vaak zien jullie je P&P-kind?

W&P: *"Thomas is dagelijks bij ons, op één weekend per maand na want dan verblijft hij bij zijn adoptieouders."*

C&S: *"Alle dagen, want ze woont momenteel fulltime bij ons."*

Mogen we spreken van een verrijking in jullie leven?

W&P: *"Ja, we hebben echt een enorm goede familiale band met Thomas. Logischerwijs haal je er dan ook echt heel veel voldoening uit. Wanneer hij het goed doet op school voel je een enorme fierheid. Ook als je merkt dat hij rustiger en volwassener omgaat met situaties."*

C&S: *"Je beseft hoe goed wij het hebben in vergelijking met anderen. De begeleiding die je krijgt van OLO-Rotonde en Pleegzorg maken ook dat je kan blijven groeien in jouw rol. Ze zoeken echt mee naar oplossingen en antwoorden bij problemen."*

Het heeft wel een impact op je leven.

W&P: *"Ja, de voldoening is enorm maar wij zijn een kinderloos koppel. Het is dan ook een hele aanpassing om ineens een puber in huis te hebben. De vrijheden van vroeger hebben we nu veel minder. De juiste balans vinden om ook zelf wat tijd te hebben, is zeker wel een uitdaging."*

C&S: *"Wij hebben ons ook moeten aanpassen. Er zijn bijvoorbeeld wel wat overlegmomenten waar tijd voor vrijgemaakt moet worden. Er liggen zeker uitdagingen."*

"Het vertrouwen in de P&P-begeleiders is essentieel. Daarnaast is een portie geduld een deugd en moet je vooral goed kunnen luisteren."

- C. en S., P&P-ouders

Uitdagingen... kan je daar nog een voorbeeld van geven?

W&P: *"Wij zijn van nature uit stipt en plichtsbewuste mensen. Dit ook Thomas bijbrengen, is een uitdaging. Ook de relatie met de adoptieouders verloopt niet altijd vlot. Er ontstaan af en toe wel conflicten waarbij de dankbaarheid zoek is. Dit terwijl we ze net willen ontlasten."*

C&S: *"Voor ons is de uitdaging vooral om Lien onze waarden en normen bij te brengen, maar ook de noden van onze biologische kinderen niet uit het oog te verliezen."*





Meer informatie over P&P via pp@olo-rotonde.be.

Wat is er, volgens jullie, essentieel om een goede P&P-ouder te zijn?

W&P: "Het is erg belangrijk om een open blik en een positieve ingesteldheid te hebben. Je moet steeds het standpunt van het kind voor ogen houden en proberen niet te reageren vanuit emotie of onmacht. Je moet zeker ook openstaan voor alle waardevolle tips die de begeleiding aanreikt."

C&S: "Het vertrouwen in de P&P-begeleiders is inderdaad essentieel. Daarnaast is een portie geduld een deugd en moet je vooral goed kunnen luisteren."

Zou je het P&P-ouderschap aanraden?

W&P: "Als je een kind een nieuwe start wil geven en kan laten uitkijken naar een betere toekomst, is er niets beters. Het gevoel dat je krijgt wanneer je écht iets kan betekenen voor een kind geeft een enorme voldoening."

C. en S., jullie wilden graag nog iets kwijt over P&P in het algemeen?

C&S: "Je hebt het gevoel er niet alleen voor te staan. Het is letterlijk een gedragen verantwoordelijkheid. P&P zorgt voor een betere zorg voor Lien. De expertise van het P&P-team is echt van onschatbare waarde. We kunnen steeds gebruik maken van de omkadering die de verschillende diensten aanbieden, denk aan psychiaters, therapeuten en eventuele studiebegeleiding. Onze P&P-begeleider is daar een ideale en cruciale tussenpersoon voor!"

Tot slot brengen we nog een getuigenis van een jongetje, Aaron. Hij doorloopt sinds enkele maanden een P&P-traject. Zowel de naam van het jongetje als van de P&P-ouder zijn fictieve namen.

"Ik ben Aaron, een jongen van 12 jaar. Ik verblijf sinds drie jaar in een leefgroep van het OBC. Tijdens de weekends komt mijn mama voor enkele uren op bezoek. Sinds kort mag ik één zaterdag per maand naar huis. Als er geen school is, ben ik dus bijna altijd in de leefgroep. Sinds de grote vakantie hebben de begeleiders mij in contact gebracht met een P&P-ouder. Dat mocht van mijn ouders.

*"Ik vond het in het begin heel spannend, maar ik was wel vrij snel op mijn gemak bij Bea"
- Aaron, P&P-kind*

Ik vond het in het begin heel spannend, maar ik voelde me wel vrij snel op mijn gemak. De eerste bezoeken waren kort, steeds maar enkele uurtjes. Dan gingen we vaak wandelen in het bos en aten we een broodje.

Nu ga ik mee naar het huis van Bea. Één keer per maand mag ik er ook blijven slapen. Voorlopig is dat genoeg voor mij.

Ik geniet wel van de uitstapjes (soms mag ik zelf kiezen) naar de rommelmarkt of een autoshow. Sommige uitstapjes doen we ook met de leefgroep, maar bij Bea ben ik alleen en dat is ook wel eens fijn. Het zijn ook fijne verhalen die ik kan vertellen aan mijn ouders."



OTWEE: DAGONDERSTEUNING VOOR GEÏNTERNEERDEN MET EEN BEPERKING

Otwee is onze werking binnen het arresthuis van Antwerpen. Ze bieden dagondersteuning aan personen met (een vermoeden van) een beperking. Aan het woord: cliënten B., S. en D. over wat Otwee voor hen betekent en hoe het bijdraagt aan hun daginvulling.

Hallo B., S. en D., Hartelijk dank om mee te willen werken. We weten in grote lijnen wat de werking van Otwee inhoudt, maar wat is Otwee net voor jullie?

B.: Otwee zorgt voor een goede en nuttige invulling van mijn dag.

S.: Ja, ik sluit me er bij aan: goede begeleiding en toffe activiteiten.

D.: Otwee geeft de kans om creatief bezig te zijn, te ontstressen, je gedachten te verzetten en jezelf een beetje terug te vinden.

Dat is van grote waarde en iets waar we allemaal naar op zoek zijn, denk ik. Vertel eens... Hoe ziet een dag er voor jullie uit?

B.: Als ik eerlijk mag zijn, zijn mijn dagen saai. Er is uiteraard weinig te doen in mijn cel, dus ik probeer zo veel mogelijk uit mijn cel te zijn en activiteiten mee te doen. Soms heb ik ook gesprekken met JWA (Justitieel Welzijnswerk Antwerpen), PSD (Psychosociale dienst) en Otwee om bij te praten of voor dringende vragen.

S.: In mijn cel ijsbeer ik veel. Ik houd me bezig door mijn bestek en borden af te wassen, te lezen, te gamen en ik maak ook mandala's. Daarnaast doe ik ook mee aan de activiteiten van het zorgteam. Mijn mama komt ook bijna elke dag op bezoek wat natuurlijk wel heel fijn is.

D.: Ik sta op rond 8u00 dan heb ik een uurtje om rustig wakker te worden. Overdag doe ik meestal mee met de activiteiten in de dagzaal. Daarnaast ben ik heel blij dat ik hier een job heb. Ik ben de bureaudeauwer van de annex. Elke avond kuis ik grondig de bureaus.

Als jullie praten over 'activiteiten', wat moeten we ons daar bij voorstellen?

B.: In de dagzaal kan je biljarten, snookeren, meedoen aan een tekenatelier, schilderen, creatief schrijven, fitnessen, voetballen en er is ook een muziekclub. Ik vergeet nog activiteiten van Otwee, hoor (lacht).

S.: Ik doe mee met drama, yoga, voetbal en muziek. Otwee zorgt ook voor kookactiviteiten. Zo heb ik onlangs nog pannenkoeken gebakken. Ik probeer ook wel wat te bewegen door af en toe te wandelen en even een frisse neus te halen.

D.: De activiteiten van Otwee krijgen voor mij altijd voorrang. Zelf begeleid ik ook sportactiviteiten. Bewegen is ontzettend belangrijk: een gezonde geest in een gezond lichaam.

Is er een vrije toegang tot de dagzaal voor activiteiten?

S.: Je bent vrij om te gaan, maar we kunnen maar op drie verschillende momenten naar de dagzaal.

Is er een activiteit waar jullie het meest naar uitkijken?

B.: Mijn favoriete activiteit is samen ontbijten. Otwee zorgt ervoor dat dit mogelijk is. Die croque hawai.... het beste (lacht)!

S.: Ik geniet echt van de muzieksessies. We beluisteren dan muziek van vroeger en praten er over. De activiteiten buiten, zoals voetbal of hockey, vind ik ook wel echt heel leuk.

D.: Het ontbijt, het knutselen en het sporten op de koer vind ik ook heel leuk.





Meer informatie over Otwee vind je op www.olo-rotonde.be/afdelingen/dagondersteuning/otwee.

Kan je zelf ook voorstellen doen omtrent activiteiten?

D.: Zeker! Als je interesse hebt om iets te leren dan kan je dit bespreken met de begeleiding. Zo wilde ik graag naaien en SMOG leren. Daar zijn we nu volop mee bezig!



Kunstwerken van de cliënten uit Otwee

Hoe lang word je al begeleid door Otwee?

B.: Ik zit sinds mei hier in de gevangenis en sinds juli word ik begeleid door Otwee.

S.: Ik heb Otwee leren kennen toen ik tegen de cipiers zei dat ik graag wilde deelnemen aan het ontbijt. Zo is de bal enkele maanden geleden aan het rollen gegaan.

D.: Ik zit een half jaar in begeleiding. Ze doen veel goeds, maar de tijd gaat toch wel heel traag voorbij.

Veel goeds zeg je.... dat brengt ons bij de laatste vraag. Hoe zou je jouw band met de begeleiding omschrijven?

B.: Ik denk heel goed. Ik kan bij ze terecht voor vragen en de activiteiten die ze organiseren zorgen voor de nodige afleiding.

S.: Goed. Ze helpen me vaak en zijn altijd sympathiek en vriendelijk. Ik kan mijn hart luchten over mijn celgenoot, ze helpen me met mijn huiswerk Engels en bij het kuisen van mijn cel. Ook bij het invullen van *kantine zorgen ze voor de nodige ondersteuning.

*Kantine is een papier waar je producten kan bestellen, zoals bijvoorbeeld verzorgingsproducten, kledij, chips, was-jetons,...



D.: Goed. Ik heb nog nooit ruzie gemaakt met iemand. Ik kom echt goed overeen met de begeleiding.

B., S. en D. hartelijk dank voor jullie tijd en antwoorden!



Medewerkers van Otwee die een BBQ klaarzetten

“ Ik kan bij de begeleiding terecht voor vragen en de activiteiten zorgen voor de nodige afleiding”

- B., cliënt Otwee



PROCES OPLEVERING NIEUWE GEBOUWEN OC-NIEUWE VAART

2023: 365 dagen vol spanning uitkijken naar wat in het jaar erna een historisch moment zal worden in de geschiedenis van ons orthopedagogisch centrum Nieuwe Vaart in Gent. Voor er sprake is van een historisch moment, is er eerst de weg naar...

Het jaar stond volop in het teken van de voorbereidingen en uiteindelijke verbouwingen van twee nieuwe gebouwen voor de basisschool buitengewoon onderwijs en het multifunctioneel centrum (MFC) van OC Nieuwe Vaart.

Voor particulieren of organisaties is er geen verschil: verbouwingen brengen altijd een gigantische voorbereiding en de nodige stress met zich mee. Afspraken met architecten, aannemers, gemeente,... Het is een hobbelige weg, maar vaak is het eindresultaat echt de moeite. Op een fantastisch eindresultaat hopen onze collega's alvast ook.

De nood aan nieuwe gebouwen is geen luxeprobleem, maar een noodzaak om de kwaliteit van de zorgverlening naar een hoger niveau te tillen, vindt ook Katrien Sel, orthopedagoog bij OC Nieuwe Vaart. *"Iedereen van OC Nieuwe Vaart geeft elke dag het beste van zichzelf voor de kinderen. De huidige infrastructuur is echter niet optimaal voor onze doelgroep en onze werking. We hebben altijd veel goede ideeën, maar voelen ons frequent afgeremd door de beschikbare plaats. We hopen dan ook allemaal dat de nieuwe gebouwen ervoor zullen zorgen dat we onze sterke visie nog meer zullen kunnen uitdragen."*

Een inkijk in de nieuwe gebouwen is uiteraard nog niet aan de orde in dit jaarverslag, maar bepaalde keuzes kunnen wel al worden toegelicht. Sleutelwoorden hieromtrent zijn veiligheid, flexibiliteit en multifunctionaliteit.

Schoolgebouw

Het nieuwe schoolgebouw heeft vijf klassen waarin telkens acht tot tien kinderen hun plekje zullen krijgen. De gelijkvloerse verdieping voorziet drie klassen met elk een buitentuin. Een simpele aftreksom vertelt ons dat de bovenverdieping dan nog twee klassen huisvest.

De klassen moeten licht en ruimte uitstralen. Dit in combinatie met een huiselijke sfeer. Daarnaast heeft de doelgroep van OC Nieuwe Vaart ook specifieke verwachtingen qua inrichting.

Er zal in elke klas een instructietafel voorzien worden waaraan de leerkracht hulp kan voorzien tijdens ondersteuningsmomenten voor kinderen die daar nood aan hebben. Zodoende blijven de meer zelfstandige kinderen ongestoord gebruik maken van hun individuele werktafels.





Omdat groepsgesprekken aan de hand van de methodiek 'proactief cirkelen' een belangrijke plek innemen in de werking van OC Nieuwe Vaart, zal er in elke klas ook een gesprekshoek voorzien worden met aangename zitelementen.

Verder voorziet elke klas een plekje waar kinderen de rust kunnen opzoeken. Op deze manier worden ze gestimuleerd om mogelijkheden tot emotieregulatie te verkennen.

Directeur Franky D'Oosterlinck benadrukt tevens de nood aan technologie. *"De klassen zullen hiervan worden voorzien. Hier willen we echt stappen in zetten in vergelijking met de huidige gebouwen. Denk maar aan smartboards waar de leerkrachten een interactief schoolbord hebben waar ze gemakkelijk kunnen switchen tussen video's, tekst en tekeningen."*

MFC-gebouw

Al jaar en dag is het traditie bij OC Nieuwe Vaart om de ochtend samen met z'n allen te starten, vertelt Eline Spriet, Psycholoog bij OC Nieuwe Vaart. *"Elke ochtend wordt er koffie en thee voorzien in de tuin voor alle aanwezigen. Zo worden kinderen warm ontvangen en vindt elk kind een beschikbare volwassene voor een verwelkomingsknuffel of een luisterend oor. Op die manier ontstaat er een aangename start van de dag en wordt er preventief veel spanningsopbouw doorheen de dag vermeden."*

Tradities zijn er om in ere te houden, dus de nieuwe gebouwen moeten hier uiteraard op inspelen. Een overdekte gaanderij aan het MFC-gebouw moet ervoor zorgen dat zelfs bij regenweer het koffiemoment vlot kan doorgaan.

Verder zal de gelijkvloerse verdieping drie ruime leefgroepen hebben. Elke leefgroep zal zijn eigen accenten hebben qua functionaliteit en invulling. Voor en na school, op woensdagnamiddag en tijdens de vakanties moeten de kinderen in het MFC hun 'tweede thuis' vinden, zoals nu ook al het geval is. Een plek waar ze kunnen spelen, samen eten en hun huiswerk kunnen maken.

De eerste verdieping van het MFC-gebouw moet een plek worden waar kinderen en volwassenen samen kunnen eten op een ongedwongen en gezellige manier. Noem het niet gewoon 'een refter', maar de ruimte zal de naam 'BistrOC' krijgen. Er zullen kwaliteitsvolle warme maaltijden geserveerd worden aan het buffet. Hoe kan je anders ten volle genieten van wat misschien wel de belangrijkste traditie van OC Nieuwe Vaart is: frietjes op donderdag?





Meer informatie over OC Nieuwe Vaart vind je op www.oc-nieuwevaart.be.

Naast BistrOC wordt er nog een leefgroep voorzien die een antwoord biedt op de noden van de allerjongste kinderen uitgerust met een keuken, verschillende speelhoeken en een wandtablet.

Tot slot zijn er ook nog kleine ruimtes voorzien in het gebouw die specifiek gericht zijn op emotieregulatie of speltherapie.

Het is nog even doorbijten, maar het is duidelijk dat iedereen van OC Nieuwe Vaart ontzettend benieuwd is naar het eindresultaat. Wij hopen alvast op een spoedig verloop van de werken en sta ons toe af te sluiten met een toekomstwens:

Wij hopen in het jaarverslag van 2024 'De opening van de nieuwe gebouwen van OC Nieuwe Vaart' te kunnen opnemen in de hoogtepunten van het jaaroverzicht! 😊



NIEUWE BOSBIB VOOR TRIOLO

De visie van Triolo, onze basisschool buitengewoon onderwijs in Brasschaat, is (visueel) opgebouwd in de vorm van een boom. Niet meer dan logisch dat de nieuwe, gezellige bib op school dan als 'bosbib' gedoopt werd. Op 9 oktober was de feestelijke opening onder leiding van het GOK-team (Gelijke onderwijskansen), waar Inge en Ann deel van uitmaken.

Jaren voorbereiding

De feestelijke opening was een moment waar al lang naar toe gewerkt werd. De ontwikkeling van de nieuwe bib gebeurde buiten de uren of tijdens werkgroepmomenten. Het zorgde met andere woorden voor wat extra kopzorgen. Maar het resultaat mag er zeker zijn.



De prachtige, nieuwe bosbib

De opluchting bij Inge en Ann is dan ook groot. Het werk is echter nog niet volledig klaar. *“Op dit moment zijn we nog aan de afwerking bezig, alsook het inscannen en zoeken naar nieuwe leuke boeken. Er is een fijn aanbod maar er mogen nog veel boeken bijkomen!”*

Bosbib-ouders

Naast Inge, Ann en het hele schoolteam waren ook ouders en leerlingen heel enthousiast. *“Het was fijn om zo'n enthousiaste reacties te ontvangen. Het is wel belangrijk te benadrukken dat er ook een enthousiast team van bosbib-ouders hun schouders mee onderzetten. Ze doen heel wat klusjes in hun vrije tijd, zoals het inscannen, het op hun plek zetten en het reserveren van boeken,... Daarom een **dikke dankjewel aan onze lieve ouders!**”*

Nieuwe bib, vernieuwde leesinteresse

Er was in de ruimte altijd al een bib aanwezig, maar deze was wel sterk verouderd en nodigde niet echt uit. De interesse werd op die manier niet echt aangewakkerd en er was weinig leesplezier. *“Om de taalontwikkeling extra te stimuleren werd er als doel bij het GOK gekozen om de bib grondig aan te pakken. Het feit dat Triolo in zo'n groene omgeving gelegen is en de visie dit uitdraagt, was het thema 'bos' heel snel gekozen.”*

Welkom in de bosbib

Op maandag-, dinsdag-, donderdag- en vrijdagvoormiddag is er steeds een bosbib-ouder aanwezig zodat de kinderen boeken kunnen ontlenuen. Op vaste tijdstippen komen de verschillende teams met de kinderen naar de bib. De andere momenten staat het leerkrachten of therapeuten vrij om de bib te reserveren om te lezen, poppenspel te spelen, of te luisteren naar een luisterverhaal.





Meer informatie over Triolo vind je op www.triolo.be.

Sterk aanbod

Het belang van de bib staat of valt natuurlijk ook met het aanbod ervan, zo weet ook Inge. *"We hebben een kast met AVI-leesboeken, zodat kinderen kunnen oefenen op hun eigen leesniveau. Daarnaast zijn er strips, prentenboeken, kartonboekjes voor de kleinsten, weetjesboeken, een collectie kinder- en jeugdboeken en zelfs een aantal anderstalige boeken. Er is ook een poppenkast met poppen ter beschikking, een Kamishibai om verhalen te vertellen en een CD-speler voor luisterverhalen. De gezellige zithoek maakt de bib echt helemaal compleet."*



Leerlingen zoeken al snel hun lievelingsplekje op.

En de kinderen?

De leerkrachten en de ouders zijn al enorme fan van de bosbib. De leerlingen op hun beurt enthousiast maken, lijkt kinderspel. *"Als ik de bosbib binnenstap, word ik meteen blij. Ik hoop wel dat we binnenkort nog meer boekjes mogen lenen, want momenteel hebben we niet voldoende weetjesboeken en prentenboeken."*

Het is overduidelijk dat de bosbib meteen in de smaak valt bij de leerlingen. *"Ik wil graag alle leerkrachten en ouders van de bosbib bedanken. Jullie hebben de bib heel mooi gemaakt. Het is leuk om boekjes te lezen op de kussentjes en alles is zo*

mooi geschilderd. Ik vind het ook fijn dat er soms nog kleine aanpassingen gebeuren. Zo merkte ik als eerste op dat er een nieuwe uil getekend is op de boom op de muur. Ik vind het echt een leuke plek geworden."



De bosbib is al snel een groot succes gebleken.

" Als ik de bosbib binnenstap, word ik meteen blij!"

- Leerling Triolo





EEN ZOMER IN STERRENHUIS

'Een staycation', zegt deze term jou iets? Wel, de cliënten en medewerkers van onze woningen in Sterrenhuis weten als geen ander hoe je een *staycation* ten volle benut tijdens mooie (en minder mooie) zomerse dagen!

Nog even voor de goede orde: een *staycation* is een samenvoegsel van de woorden 'stay' en 'vacation'. Vrij vertaald gaat het dus om een thuis(blijf)vakantie. De bedoeling is om fijne activiteiten in en rondom je (t)huis te doen.

Laat dit nu net iets zijn waar ze in onze woningen van Sterrenhuis in excelleren. Op de Augustijnlei huisvest niet alleen onze afdeling verblijf, maar ook onze afdeling dagondersteuning. Dit meer dan geslaagde zomerse concept is dus een afdelingoverschrijdend succes tussen verblijf en dagondersteuning.

Een zomer(vakantie) is toch minstens twee maanden, maar aan inspiratie voor leuke activiteiten geen gebrek op het Sterrenhuis.

Zomerbar met foodtruck

Wat is een zomer zonder zomerbar? Dat moeten de cliënten en medewerkers ook gedacht hebben. Alleen was het, op zijn minst gezegd, niet het beste weer. Zo getuigt ook Marijke Back, Operationeel verantwoordelijke woning 1 & 2. *"Net wanneer we een zomerbar organiseren, regende het pijpenstelen. Er zat niets anders op dan te feesten in onze woningen. We hadden deze mooi versierd dus lieten het niet aan ons hart komen. De hamburgers en frietjes van de foodtruck waren tussen de regenbuien door even lekker (lacht)."*

Uitstapje hier, uitstapje daar

Hoewel het leuk vertoeven is op het domein van Sterrenhuis, kunnen uitstapjes niet achterblijven in een zomerse periode. Op de agenda: fuiven op het openluchtfestival Buitenbeenpop, een bezoek aan het Red Star Line Museum, verschillende wandelingen met de nodige drankpauzes en een bezoek aan de kermis. *"Het ballenkraam was mijn favoriet. Omdat ik alle blikjes omgooide, mocht ik een knuffel en een sleutelhanger kiezen."*, vertelt trotse cliënt Juanita.



Juanita en haar goede vriend op de Kermis.

Gezelligheid ten top

Gezellig tafelen tijdens een BBQ met alle cliënten en medewerkers is altijd een geslaagd concept. *"Onze cliënten genieten echt van lekker eten, maar ook het gezellig samenzijn vinden ze enorm belangrijk. Deze BBQ is dan ook het beste van de twee werelden."*

Als klap op de vuurpijl kwamen de gepensioneerde collega's Gie en Staf het vlees bakken. Zo zorgde de BBQ ook voor een fijn weerzien tussen ex-collega's en ex-begeleiders.



5 JAAR HUIS ROZENHOEVE

Naast Pure Pauze vierde er nog een andere dienst feest in 2023. Huis Rozenhoeve mocht eveneens vijf kaarsjes uitblazen. Op vrijdag 23 juni was iedereen welkom op wat je zou kunnen omschrijven als een feestelijke opendeurdag.

Iedereen kreeg de unieke kans om te komen genieten van een gezellige babbel met een verfrissend drankje en wat versnaperingen.

Uniek was het zeker want Huis Rozenhoeve maakte van de gelegenheid gebruik om haar volledige werking te tonen aan alle aanwezigen.

Historiek

Wist je dat de site eerst ter sprake kwam in, houd je vast...1863! Nee? Wel, op de opendeurdag kreeg je inblik in de geschiedenis van Huis Rozenhoeve.



Een overzicht van de geschiedenis van Huis Rozenhoeve

Een dag in het leven van...

Huis Rozenhoeve bestaat uit 28 medewerkers, waarvan 25 mobiel begeleiders. Heb je je altijd al afgevraagd wat een mobiel begeleider net doet? Of hoeveel cliënten zij net helpen? We kunnen je verzekeren: het is een hele boterham. Je kreeg tekst en uitleg uit de eerste hand over wat de job van mobiel begeleider inhoudt.



Duidelijke daginvulling van een mobiel begeleider

Interactieve activiteiten

Wie zich verwachtte aan saaie presentaties of speeches, had het bij het verkeerde eind. De medewerkers kregen (terecht) lof voor alle leuke activiteiten die ze voorzien hadden.

Er waren ongelooflijk veel activiteiten uitgewerkt:

- Een set emotiekaarten
- Een kwaliteitsspel
- Een interactief begeleidingsgesprek
- Een kruiswoordraadsel
- Een videoboodschap van cliënten die hun mening gaven over Huis Rozenhoeve



De gelijkvloerse verdieping van Huis Rozenhoeve

Of onze favoriet, 'de rozenzoektocht', waar er doorheen het huis verschillende rozen gezocht moesten worden!

Het viel op dat alle aanwezigen genoten van de uitleg, de activiteiten en de gezellige babbel. Ook Nadia Renders, clusterverantwoordelijke mobiele diensten, was in haar nopjes. "Het is eens iets anders om iedereen hier in Huis Rozenhoeve te mogen verwelkomen. We hebben er echt van genoten om de cliënten en hun netwerk te mogen ontmoeten in een andere, meer ontspannen setting."



Verantwoordelijke uitgever:

Jean-Pierre Van Baelen

Coördinatie:

Peter De Klerck

Nina Van Geel

Mieke Vanassche

Met dank aan:

Joke Aernouts

Ingrid Martens

Kristof Franssens

Liselot Van Aert

Karin Cuypers

Philip Cools

Karina Hans

Nana

Marie

Zoë

Inge Waterschoot

Sofie Verlinden

Dorien Germijns

Fien Wouters

Lotte Cuypers

B. (Cliënt Otwee)

S. (Cliënt Otwee)

D. (Cliënt Otwee)

Hilde Hermans

Ellen Van Wezenbeek

Gerlinde Verdonck

Inge Olyslager

Ann Brughmans

Franky D'Oosterlinck

Eline Spriet

Marijke Back

Nadia Renders

Nina Dortu

Heidi De Schepper



OLO-Rotonde vzw

Hoofdzetel: Miksebaan 264 B, 2930 Brasschaat
03 633 98 50 - info@olo-rotonde.be - www.olo-rotonde.be

© 2024, OLO-Rotonde vzw

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen en/of openbaar gemaakt, op welke wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van onze organisatie.