



OLO-Rotonde vzw

JAAERVERSLAG 2024





INHOUD

Voorwoord Jean-Pierre Van Baelen	4
Onze organisatie	6
In een notendop	6
Doelgroepen	7
Missie, visie en waarden	8
In cijfers	10
Het jaar 2024	12
Gezinshuizen	12
Perspectiefzoekers	14
Family Seeing	16
Feesten en jubilea	18
Jobcarving	22
Vormingscentrum Create	24
OverHoop	26
Kwaliteitsvol werken	28
Nazorgteam	30
Uitrol Reggio Emilia	32
Academische werkplaats	34
Overzicht persberichten	35
Bijzondere verhalen uit onze werkingen	36
OverHoop	36
Domeinagenten	40
Triolo introduceert nieuwe aanpak die de persoonlijke groei van de leerlingen stimuleert	44

ZONOVERGOTEN DAG TIJDENS HET BUURTFEEST XL VAN ZORGBOERDERIJ MEANDER.



Beste lezer,
Beste sympathisant,

2024 was op zijn minst gezegd een boeiend jaar, zeker met het oog op de activiteiten, festiviteiten, verwezenlijkingen en projecten vanuit onze organisatie. Daarover zo meteen meer, maar...

2024 was ontegensprekelijk ook een belangrijk politiek jaar. In ons land vonden tot tweemaal toe verkiezingen plaats: op zondag 9 juni - Europese, federale en regionale - en op zondag 13 oktober - provincieraad, gemeenteraad, en districtsraad. Verkiezingen op elk niveau zijn belangrijk voor ons allemaal, maar uiteraard ook voor een organisatie als OLO-Rotonde. Denk maar aan de Europese regelgeving in verband met informatie-veiligheid, of de Belgische wetgeving in verband met de indexering van de lonen, of de Vlaamse nieuwe wetgeving over de buitenschoolse kinderopvang of het inzetten op duurzame samenwerkingen met meer dan 20 gemeentebesturen. Neen, politiek is geen ver-van-ons-bed-show. Het raakt ons allemaal.

De toekomst van mensen en het bieden van perspectieven raakt ons evenzeer. Voor wie onze organisatie kent, is het een evidentie, maar graag benadruk ik dat OLO-Rotonde zich zal blijven inzetten voor kwetsbare groepen, voor een inclusieve samenleving, ook op het vlak van onderwijs, opvang en begeleiding. Op die manier streven we naar een optimale levenskwaliteit voor jong en oud.

2024... een echte januskop. Een jaar met verschillende uitdagingen, denk maar aan inflatie of internationale onrust en conflicten.

En juist in die context wil OLO-Rotonde zekerheid en bescherming bieden voor onze cliënten en onze medewerkers.

Sta mij toe om ook de schoonheid van afgelopen jaar in de verf te zetten. Mede daarom is het jaarverslag van cruciaal belang. Op die manier blijf je op de hoogte van het reilen en zeilen van OLO-Rotonde, maar krijg je ook de nodige positieve nieuwsfeiten mee. Vaak onderbelicht, maar o-zo belangrijk!

Binnen onze organisatie vierden verschillende diensten hun jubileum. Onze vrijetijdsdienst, Ludentia, werd 25 jaar. Die dag stond alles in het teken van onze medewerkers, cliënten en vrijwilligers. Zonder vrijwilligers zou het aanbod van onze welzijnsorganisatie veel kleiner zijn. Zij maken echt een betekenisvol verschil.

Het Sterrenhuis vierde zelfs zijn 50ste verjaardag! Mijn hele speech van toen zal ik niet herhalen, maar met plezier benadruk ik mijn dankbaarheid voor de afgelopen 50 jaar om van het Sterrenhuis een thuis te maken waar ieders mogelijkheden tellen.

Onze diensten en cliënten steunen dagdagelijks op onze medewerkers en vrijwilligers. Dergelijke momenten zijn ook enkel mogelijk door hen en hun onverzettelijke inspanningen. Een gemeente dankjewel aan iedereen!

Verder zal je zien dat dit jaarverslag een viering is van onze visie, bestaande uit zes inhoudelijke pijlers. Onze visie zit ingebakken in ons DNA en wordt meegenomen in alle facetten van onze werking.



2024 zullen we vanuit deze zes pijlers toelichten. Zo krijg je een unieke kijk op verschillende projecten - Gezinshuizen, OverHoop en de Academische werkplaats Inclusie, waar we kernpartner zijn. Verder bespreken we de uitrol van de visie Reggio Emilia bij onze inclusieve kinderopvang Tierlantijn en kom je meer te weten over onze vormingsdienst Create, onderdeel van onze Gentse vestiging OC Nieuwe Vaart.

Tot slot brengen we nog drie inspirerende verhalen uit onze werkingen.

Ilke, een mama die deelnam aan het project 'OverHoop', gaf ons haar ongezoeten mening en inkijk op hoe het traject liep voor haar en haar zoontje. Dit zijn belangrijke leermomenten voor ons.

We gingen op de koffie bij onze domeinagenten van de Miksebaan: jongeren uit ons multifunctioneel centrum (MFC) die zich vrijwillig inzetten voor een veilige en aangename plek. Iets wat we allemaal toejuichen.

Afsluiten doen we met een nieuwe aanpak die de persoonlijke groei van de leerlingen stimuleert bij onze basisschool buitengewoon onderwijs, Triolo.

Graag eindig ik met een warme oproep: leg in 2025 de nadruk op verbinding, liefde en respect. Je zal zien dat het aanstekelijk werkt. Zorg voor elkaar en vergeet daarbij jezelf niet.

Veel leesplezier!!

Namens het directieteam en het bestuur
JEAN-PIERRE VAN BAELEN
Algemeen directeur OLO-Rotonde vzw

ONZE ORGANISATIE - in een notendop

OLO-Rotonde vzw, dat is een organisatie met een hart voor cliënten én medewerkers. Meer dan 1.100 medewerkers bieden kwaliteitsvolle zorg en hulpverlening aan meer dan 7.000 cliënten.

Met een verscheidenheid aan diensten en activiteiten streven we naar een **optimale levenskwaliteit voor jong en oud**. Onze slogan luidt dan ook 'Jouw toekomst, onze zorg'. Samen creëren we een thuisgevoel.

Je kan rekenen op een **veilige en warme omgeving**. We zijn erkend en worden gesubsidieerd door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH), het Agentschap Opgroeien en het Departement Onderwijs.

We ondersteunen en begeleiden dagelijks kinderen, jongeren en hun gezinnen met zeer uiteenlopende noden, gaande van weinig intensief aan huis tot zeer intensief residentieel.

- ➡ We bieden buitengewoon onderwijs en inclusieve kinderopvang aan.
- ➡ We begeleiden volwassenen met een beperking: zowel mobiele ondersteuning, dagondersteuning als residentieel verblijf.
- ➡ We zorgen voor vrijetijdsinvulling voor mensen met en zonder beperking.
- ➡ We zetten in op het matchen van vrijwilligers met vrijwilligerswerk.
- ➡ We zijn actief in heel de provincie Antwerpen en ook in Gent.



Het team van Pure Pauze Wuustwezel.

ONZE ORGANISATIE - doelgroepen

OLO-Rotonde vzw heeft een zeer divers publiek van cliënten. Graag schetsen wij deze in onderstaande onderverdeling.

Baby's en peuters

in onze inclusieve kinderdagverblijven.

Kleuters en lagereschoolkinderen

in onze Initiatief Buitenschoolse Opvang (IBO)
of
in het buitengewoon onderwijs type BA, type 3
en type 9.

Kinderen en jongeren

met een

- (vermoeden van een) beperking
- gedrags- en/of emotionele stoornis
- ontwikkelingsstoornis (o.a. ASS)
- leerstoornis

al dan niet in combinatie met een normale
begaafdheid of een lichte tot matige
verstandelijke beperking.

Volwassenen

met een

- gedrags- en/of emotionele stoornis
- ontwikkelingsstoornis (o.a. ASS)
- motorische beperking
- zintuigelijke beperking
- meervoudige beperking
- niet-aangeboren hersenletsel (NAH)

al dan niet in combinatie met een normale
begaafdheid of met een lichte tot matige
verstandelijke beperking.

- volwassenen met vragen rond
psychosociale problemen

Gezinnen

- met opvoedingsvragen
- met zorgbehoeften
- die zich in crisissituaties bevinden



Kinderen en jongeren van het multifunctioneel centrum (MFC) tijdens de OLO-Rotonde Football Cup.

ONZE ORGANISATIE

- missie, visie en waarden

Onze werking en ons dagelijks handelen zijn sterk bepaald door onze visie. Hoe we naar de dingen kijken, heeft veel invloed op wat we doen en zeggen. Een aantal normen en waarden vormen de basis van hoe wij met cliënten, hun netwerk en met elkaar omgaan.

Missie

We gaan **samen op zoek naar talenten** en bespreken op een transparante manier hoe ieder zijn leven vorm wil/kan geven en zich verder kan ontplooiën, met respect voor ieders rol en mogelijkheden. We streven naar meer kwaliteit op alle domeinen van het leven, in functie van **volwaardig burgerschap**. We spelen in op maatschappelijke behoeften en zetten in op **vernieuwing en samenwerking**.

Visie via zes pijlers

1. Op maat en emancipatorisch

Vanuit de vraag van de cliënt gaan we in **dialoog**. Op basis van krachten en mogelijkheden van alle betrokken partijen zoeken we samen naar de gepaste ondersteuning, waarbij jij zoveel mogelijk de regie in handen neemt.

2. Doelgericht en systematisch

We zijn een dynamische organisatie waarin iedereen doelgericht en systematisch aan de slag gaat. In continue afstemming met elkaar stellen we **doelen** op die we regelmatig evalueren en bijsturen. We hechten belang aan helder uitgeschreven werkwijzen die we borgen in onze werking.

3. Inclusie

Diversiteit zien we als een verrijking en als

eigen aan de maatschappij waar ieder van ons deel van uitmaakt. Als organisatie streven we ernaar dat ieder, vanuit zijn eigen kunnen, actief en betekenisvol kan deelnemen aan onze samenleving.

4. Contextgericht en netwerkversterkend

Jij en alle mensen rondom je verbinden zich tot een geheel, **een netwerk**, een dorp. We brengen jouw netwerk in beeld en zoeken samen naar bijkomende mogelijkheden.

5. In een lerende organisatie

We motiveren onze medewerkers om **levenslang te leren**: individueel, in team en op organisatieniveau. Via ervaring, vorming en door van elkaar te leren, groeit onze expertise en ondersteunen we ieders competenties.

6. Innoverend en wetenschappelijk onderbouwd

We gebruiken **methodes en technieken** die hun doeltreffendheid hebben bewezen. We zoeken hiervoor actief samenwerking met kenniscentra: universiteiten en hogescholen. We werken aan antwoorden op nieuwe vragen en zoeken naar nieuwe methoden om onze visie op ondersteuning te realiseren.

Waarden

Onderstaande waarden zitten verweven in de manier waarop elk van onze 1.000 medewerkers mee 'zorgt'.

- Integer
- Betrokken
- Respectvol
- Betrouwbaar
- Gelijkwaardig

KINDEREN ZIJN GEBOREN ONDERZOEKERS IN KINDEROPVANG TIERLANTIJN.

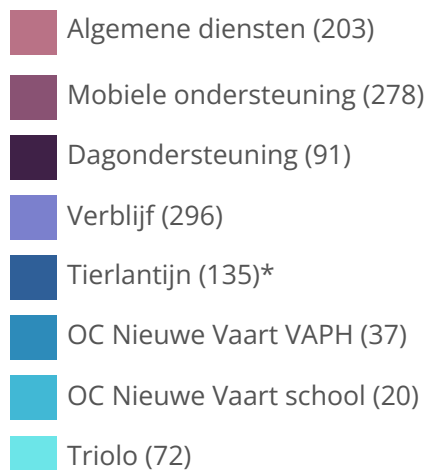


ONZE ORGANISATIE - in cijfers

Om een volledig beeld te krijgen van onze organisatie is het interessant om deze ook uit te drukken in cijfers. Een overzicht van onze organisatie in cijfers.

Medewerkers

Onze organisatie rekende in 2024 dagelijks op **1.132 medewerkers**.



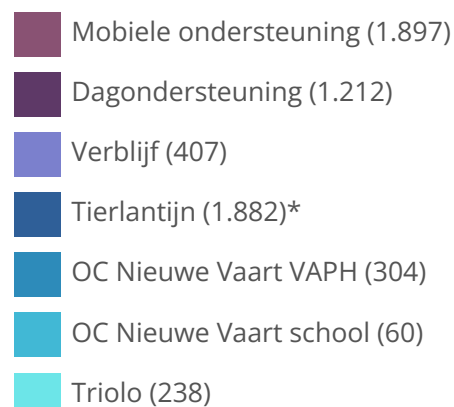
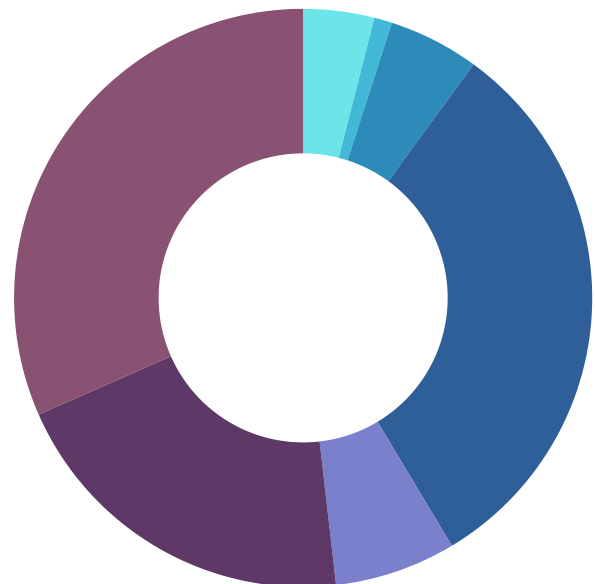
Aanmeldingen

OLO-Rotonde kreeg dit jaar **3.114 meldingen** van mensen met een zorgnood.

Dat zijn 432 meldingen meer dan het voorgaande jaar of **een stijging van meer dan 16%**.

Clënten

Onze organisatie biedt kwalitatieve hulpverlening aan verschillende cliënten en leerlingen. In onderstaande cijfers zijn kortere hulpverleningstrajecten, denk aan gesprekken en vragen bij de Opvoedingswinkels, niet opgenomen.



Vrijwilligers

OLO-Rotonde steunde op **517 actieve vrijwilligers**.

*Groepsopvang en Initiatief Buitenschoolse Opvang (IBO)

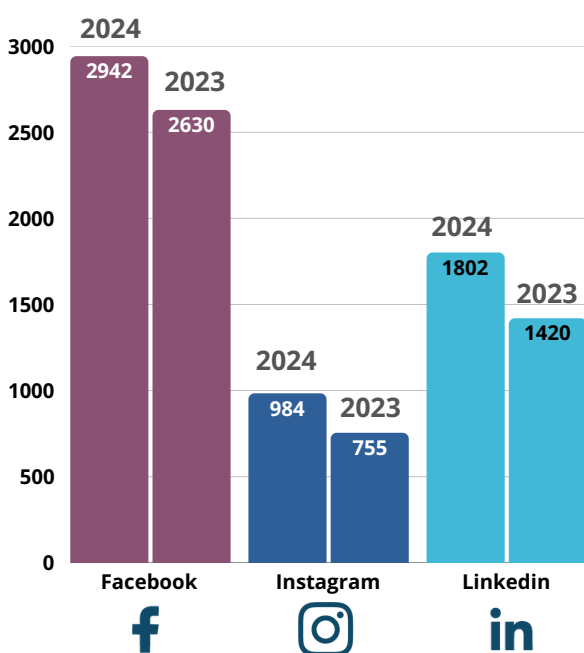
Website

In 2024 had de website van OLO-Rotonde (www.olo-rotonde.be) een gemiddeld aantal **bezoekers** van **6.175** per maand. Het digitale **bezoek** duurde gemiddeld **2m23**.

De **meest populaire pagina** op onze website bleek de **vacaturepagina** te zijn met net geen 60.000 bezoekers op jaarbasis.

Sociale Media

Een manier om extra in contact te staan met sympathisanten, cliënten of hun netwerk is het gebruik van sociale media. OLO-Rotonde zet in op **3 verschillende sociale media met elks hun eigen benadering** (Facebook, Instagram en LinkedIn).



Facebook blijft, zoals andere jaren, het medium met het meest aantal volgers (**2.942***), gevolgd door **LinkedIn** (**1.802***) en **Instagram** (**984***).

Instagram (30%) deed het echter afgelopen jaar het best op vlak van procentuele stijging van het aantal volgers (LinkedIn 27% en Facebook 12%) t.o.v. het voorgaande jaar.

Giften

In 2024 hebben we de fondsenwerving voor OLO-Rotonde extra onder de aandacht gebracht. Naast meer bekendmaking, pasten we ook onze website aan. Neem gerust een kijkje op www.olo-rotonde.be/steun-ons!

Met grote trots kunnen wij dan ook aankondigen dat in 2024 een totaal bedrag werd ingezameld van...

€51.777

Via deze weg willen we iedereen die zijn steentje heeft bijgedragen enorm hard bedanken!

Door jou hebben er verschillende werkingen dat extraatje kunnen voorzien voor hun cliënten, bv. een snoezelruimte voor Huis Mechelen, een moderne rolstoel voor verblijf volwassenen of een hobbyruimte voor leefgroep Honk 2.

Opvoedingswinkels

Onze opvoedingswinkels Brasschaat, Zoersel en Hoogstraten bereikten **707 gezinnen** in 2024.

Daarnaast organiseerden ze **19 vormings-avonden** met **556 inschrijvingen**. De meest populaire waren: 'Hoogsensitief opvoeden' (63 inschrijvingen), 'Leren studeren en motiveren' (57 inschrijvingen) en 'Wat met de combinatie ASS/ADHD?' (45 inschrijvingen).

*Cijfers van 31 december 2024

HET JAAR 2024

2024 was een goedgevuld jaar met veel verwezenlijkingen, samenwerkingen en projecten. In alles wat we doen, geven onze zes visiepijlers ons richting (meer info op pagina acht). Daarom schetsen we het jaar 2024 aan de hand van deze pijlers.

Project 'Gezinshuizen'

OP MAAT EN EMANCIPATORISCH

Gezinshuizen heeft als doel kinderen die niet thuis kunnen opgroeien en voor wie een pleeggezin geen oplossing lijkt, toch 'zo thuis mogelijk' op te vangen. Een professionele gezinshuisouder zorgt beroepsmatig voor drie kinderen, gewoon bij hem of haar thuis. OLO-Rotonde heeft bijzondere aandacht voor kinderen onder de 12 jaar.

Opstart Gezinshuizen

Gezinshuizen is gestart als pilootproject en in 2024 verder ontwikkeld. Je zorgt als gezinshuisouder voor een veilige basis voor de kinderen. Je vangt hen bij je thuis op. Ze maken met andere woorden dus deel uit van jouw dagelijkse leven. Dit steeds in samenwerking met de ouders en een multidisciplinair ondersteunend team van hulpverleners. Door de nauwe samenwerking met het multifunctioneel centrum (MFC) of met het observatie- en behandelingscentrum (OBC) van OLO-Rotonde, krijg je als gezinshuisouder ondersteuning van o.a. contextbegeleiders, therapeuten, diagnostiek en kinderpsychiaters.

Thuiswerk of huiswerk?

Je creëert dus als gezinshuisouder als het ware een kleine leefgroep bij jouw thuis. Logischerwijs brengt een dergelijke vorm van opvang veel voorbereidend werk met zich mee. Na de aanmelding van de gezinshuisouder worden er verkennende gesprekken en intakes georganiseerd.

Omdat we inzetten op een stabiele en veilige omgeving voor zeer kwetsbare kinderen en jongeren, is de voorbereidende fase erg grondig. Dit geeft de kandidaat de kans om hier goed over na te denken en er uitgebreid bij stil te staan, samen met hun hele gezin (want het is goed mogelijk dat ze ook nog eigen kinderen hebben). Dit geeft bovendien de ondersteunende hulpverleners de kans om zo goed mogelijk een inschatting te maken over het gezinshuis en over de matching met de kinderen die hiervoor in aanmerking komen.

“Als gezinshuisouder zet je je in om een stabiele wereld te creëren voor de kinderen. Één wereld waarin jijzelf en de ouders zich inzetten voor de kinderen, ondersteund door diverse hulpverleners. Je vormt een mooi team rond het kind in plaats van op zichzelf staande contacten.”

- Karen Goossens,

Directeur verblijf OLO-Rotonde

Écht op maat

Gezinshuizen werd opgestart als project waar negen Antwerpse jeugdhulporganisaties de handen in elkaar sloegen.

Ondertussen werd het vast opgenomen in het aanbod van OLO-Rotonde binnen de afdeling Verblijf. Zodoende heeft het al een lange weg afgelegd.

Het project toont echter ook waar de ambitie en intentie ligt van onze organisatie: zorgverlening is namelijk niet in een vaste vorm te gieten die voor elke cliënt of jongeren past. 'Op maat werken' moet een doel op zich zijn als het gaat over zorgverlening. Daarom blijven we als organisatie inzetten en innoveren in nieuwe vormen van zorgverlening die echt op maat zijn van de noden en hulpvragen van de cliënt.

Iets voor jou?

Heb je interesse in de werking van gezinshuizen? Kom meer te weten over ons aanbod op www.olo-rotonde.be/afdelingen/verblijf/gezinshuizen/ of neem contact op via gezinshuizen@olo-rotonde.be.

“Ik begin het te snappen: jij bent de vroege, de late en de slaapdienst en je gaat nooit meer weg.”

- Jongere in een gezinshuis



Je vangt als gezinshuisouder de kinderen op bij jou thuis.

Perspectiefzoekers

OP MAAT EN EMANCIPATORISCH

Vanuit onze visie willen we zoveel mogelijk inzetten op zorg op maat, luisteren naar de noden van de cliënt en dan een zo gericht mogelijke ondersteuning aanbieden. Met het project 'Perspectiefzoekers' nemen de cliënten de regie in handen.

Pilootproject

Eind 2022 kwam er een oproep van het VAPH om een pilootproject in te dienen. Vanuit het onthaalteam werd toen het project 'perspectiefzoekers: wachtlijst wordt startlijst' ingediend voor de regio Kempen en Voor- en Noorderkempen. Door deze projectmiddelen (voorlopig tot eind 2025) hebben we de kans gekregen om vier voltijdsequivalenten (VTE), gespreid ingezet voor vijf medewerkers, extra in dienst te nemen. De wachtlijsten binnen de zorgsector lopen al snel op tot enkele maanden of zelfs jaren, ook bij OLO-Rotonde.

Om deze druk te verminderen en cliënten sneller vooruit te kunnen helpen, gaan we samen met de cliënt op pad om oplossingen en perspectieven te bekijken. Dit doen we vanuit onze handicapspecifieke expertise, divers aanbod van onze eigen organisatie en kennis van de bredere sociale kaart.

Plan op maat

Door de cliënt in zijn kracht te zetten en te kijken naar ondersteuningsbronnen vanuit zowel het informele als het formele netwerk, kunnen de hulpvragen van de cliënt op korte,

middellange en lange termijn worden aangepakt. We bouwen samen met de cliënt een plan op maat en we realiseren dit geïntegreerd plan samen met anderen.

Daarna ondersteunen we de cliënt in het proces om het plan verder op te nemen. Door directe linken binnen ons netwerk kunnen we snel schakelen, vanuit de vraag vertrekken en hiaten in kaart brengen.

JOM

We hebben o.a. een nauwe samenwerking met de JOM (Jeugdpraak op Maat). Dit is een samenwerkingsverband van jeugdhulp-aanbieders uit het arrondissement Turnhout.

We wisselen expertise uit en kunnen dossiers met elkaar bespreken. Tijdens de wekelijkse vergadering sluit ook telkens iemand aan van Centra Geestelijke Gezondheidszorg (CGG), consult Ondersteuningscentrum Jeugdzorg (OCJ) en Eerstelijnspsychologische Zorg (ELP), waardoor we multidisciplinair naar dossiers kunnen kijken en van elkaar kunnen leren.

“De steun van de perspectiefzoeker heeft ons al meer wegwijs gemaakt in de hulpverlening die er nog is buiten de psychiater en CLB-verhaal. Ik leerde instanties kennen waar ik nog nooit van had gehoord, dit opende heel wat deuren en maakt de wachttijd draaglijker.”

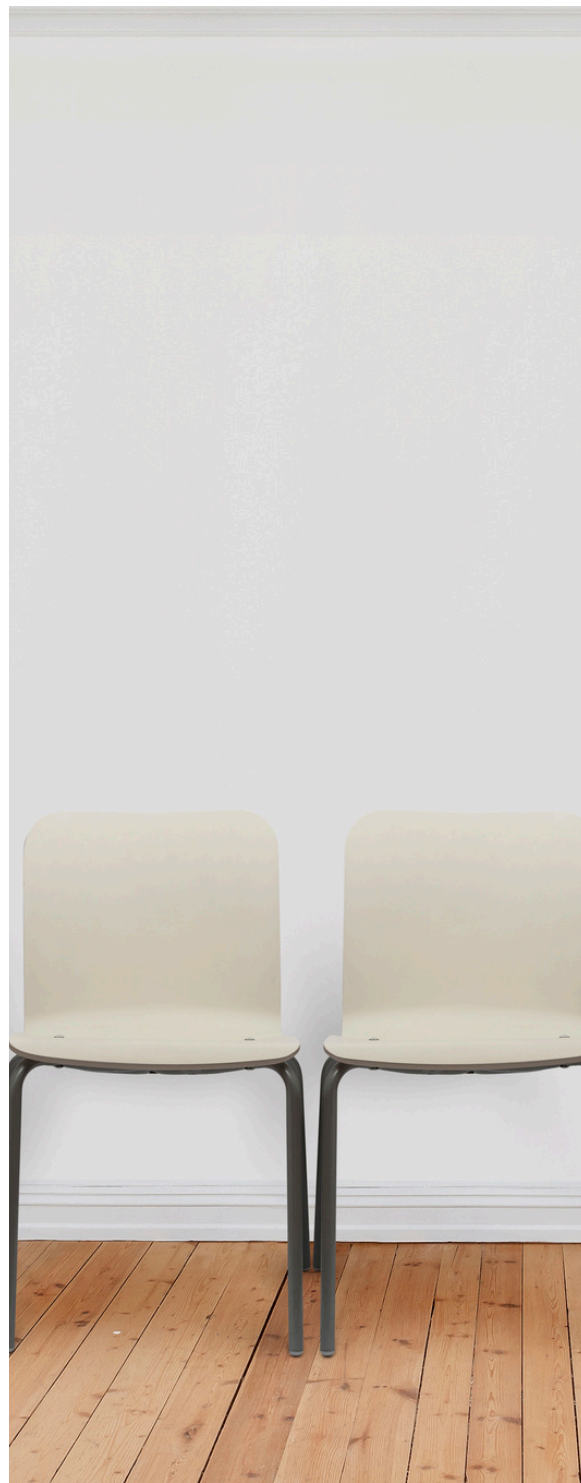
- Mama van een kind op de wachtlijst

Een mooi praktijkvoorbeeld is de casus van het gezin van Marnix*. De mama gaat door een moeilijke periode en heeft een aanvraag gedaan voor mobiele ondersteuning (wachtlIJst).

Via de perspectiefzoekers is er in kaart gebracht wat er moeilijk loopt, op welk netwerk het gezin kan terugvallen en welke stappen er al kunnen ondernomen worden binnen dit eigen netwerk, waardoor er meer ruimte is voor zelfzorg.

Er werd een huishoudplan opgesteld en er werden afspraken gemaakt met de kinderen. Ook werd er contact gelegd met Hotspot. Een andere samenwerking van OLO-Rotonde die gratis eerste hulp biedt bij alle handicapspecifieke vragen aan iedereen die privé of professioneel te maken krijgt met een beperking.

Na een half jaar werd er een evaluatie gepland om te bekijken hoe het loopt. De mama denkt dat begeleiding vanuit OLO-Rotonde niet meer nodig zal zijn omdat ze hun weg hebben gevonden naar de nodige ondersteuning in hun eigen netwerk en binnen het zorglandschap.



Perspectiefzoekers gaan voor 'wachtlIJst wordt startlIJst'.

*Om de privacy te respecteren, gebruiken we een fictieve naam.

Family Seeing

CONTEXTGERICHT EN NETWERKVERSTERKEND

Family Seeing is een werkgroep binnen OLO-Rotonde die ondersteuning biedt aan cliënten en hun netwerk in het creëren van een verbindend leefklimaat. Zo leren families en netwerken elkaar beter te ondersteunen en te groeien. Afgelopen jaar heeft de werkgroep een duidelijke structuur uitgewerkt.

Family what?

Onder *Family* worden niet alleen bloedverwanten verstaan, maar het geheel van waardevolle connecties die de cliënt al heeft ervaren. Wanneer we praten over *Seeing*, gaat het niet zozeer over het zoeken van een netwerk van nieuwe mensen, eerder over het verstevigen van reeds bestaande en waardevolle connecties van de cliënt.

Kort gezegd: er wordt ingezet op duurzame en sterke relaties met bestaande contacten die willen inzetten op de ontwikkeling van de cliënt door middel van samenwerking.

De werkgroep in 2024

Afgelopen jaar is de werkgroep uitgebreid naar 18 enthousiaste medewerkers vanuit verschillende afdelingen en met verschillende functies. Family Seeing doet er alles aan om elke cliënt zich veilig, geliefd en verbonden te laten voelen en bewerkstelligt dit ook via het organiseren van workshops en infomomenten.

Maar 2024 stond eveneens in het teken van onderlinge verbinding, binnen de werkgroep én naar de gehele organisatie toe. De hamvraag was: hoe kunnen de visie en de *good practices* gedeeld en uitgedragen worden?

Van theorie naar praktijk

De visie van Family Seeing werd ook in de praktijk omgezet. Er werd meer nadruk gelegd op de krachten van de cliënt tijdens de begeleidingen en hoe het netwerk deze kan bevorderen in plaats van te vertrekken vanuit de zorgnoden die de cliënt nodig heeft.

Bij sommige (minderjarige) cliënten zijn er meerdere hulpverleners betrokken, denk maar aan een aparte individuele begeleider voor de ouders, contextbegeleider, hulp op school,... Samenwerking is dan ook cruciaal in de begeleiding van de cliënt of jongere.

Deze manier van werken zorgt voor een betere communicatie en er wordt samen nagedacht over geschikte oplossingen.

“Iedereen heeft een engagement en voelt zich betrokken. Je hebt het gevoel dat je er niet alleen voor staat.”

- Marleen Willemen,
Thuisbegeleider Huis Vizier

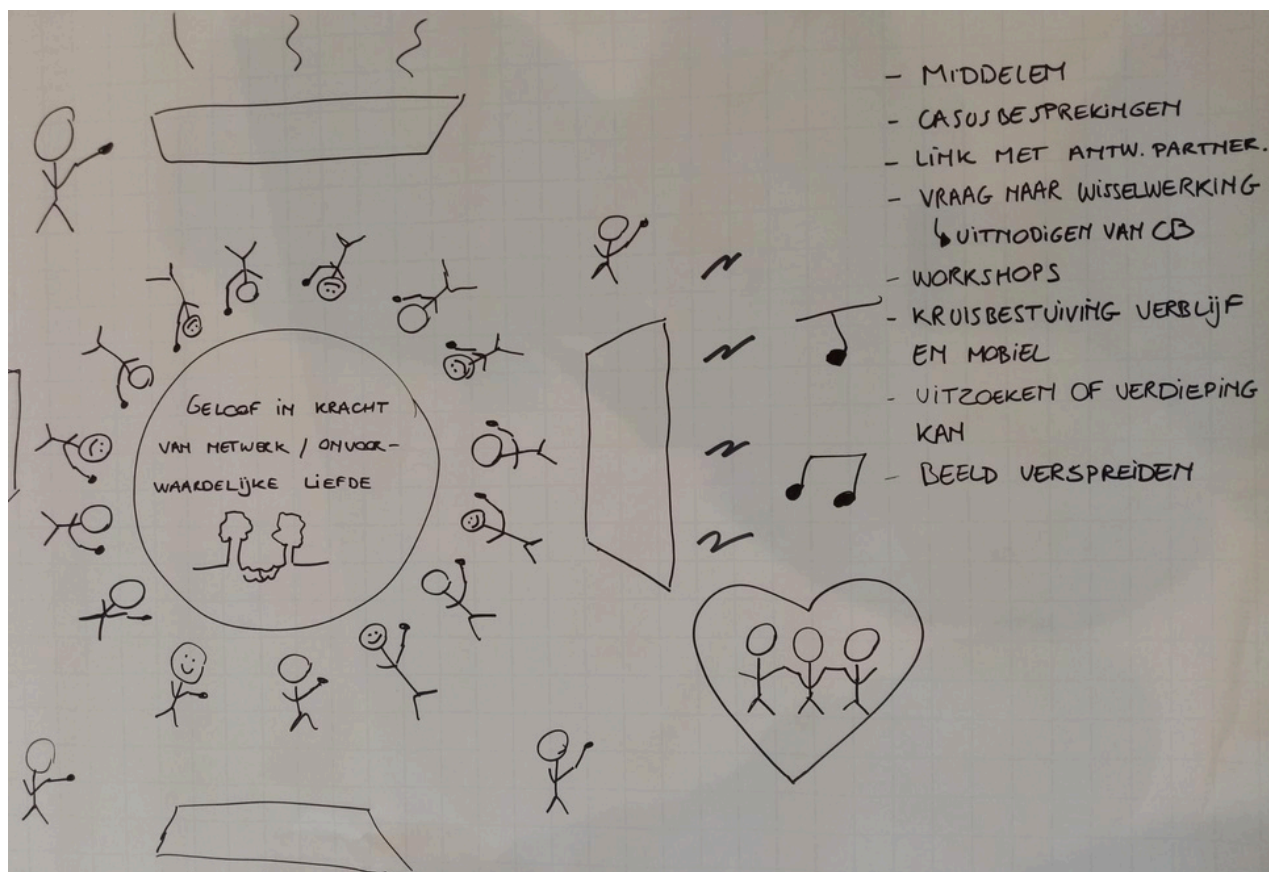
Door een intensere samenwerking is het in eerste instantie gemakkelijker om afspraken te maken, maar het voelt ook meer als een gedeelde verantwoordelijkheid. Het is niet enkel en alleen de verantwoordelijkheid van de ouders, de leefgroep, eventuele vertrouwenspersonen of de hulpverlener. Het werkt een gedragenheid over het hele netwerk in de hand.

“We zorgen ervoor dat de verschillende hulpverleners inzetten op synergie en niet elk apart aan de slag gaan, want dat maakt echt:

$1 + 1 = 3$ ”

- Katleen Seps,

Inhoudelijk verantwoordelijke Huis Vizion



Een denkoefening van de werkgroep 'Family Seeing'.

Feesten en jubilea

CONTEXTGERICHT EN NETWERKVERSTERKEND

Niets is zo netwerkversterkend als samen feesten en klinken op grote mijlpalen. En of er mijlpalen te vieren waren... 2024 kan de geschiedenis in als een waar feestjaar voor OLO-Rotonde.

Verschillende diensten vierden hun jubileum. Dergelijke momenten zijn ideaal om dichterbij de cliënt en hun netwerk te komen. Wij doen er daarom alles aan om hen ook effectief te betrekken op zo'n unieke momenten in de geschiedenis van onze organisatie. We zetten extra in op het in dialoog gaan met hen en samen letterlijk het glas te heffen.

25 jaar Ludentia - zondag 24 maart

Onze vrijetijdsdienst Ludentia richt zich op het organiseren van een fijn vrijetijdsaanbod voor kinderen, jongeren en volwassenen met en zonder beperking.

Ludentia bestond in 2024 een kwarteeuw en vierde dit met alle cliënten, medewerkers en vrijwilligers.

Ze kwamen samen in de polyvalente ruimte van campus Sterrenhuis en maakten er een onvergetelijk feest van met concerten van Patrick De Deken en de Romeo's.

“Ludentia draagt sterk bij tot het fysieke en mentale welzijn van onze cliënten. Met grote trots kijken we dan ook terug op de afgelopen 25 jaar en naar de toekomst met alle initiatieven die nog gerealiseerd zullen worden.”

- Jean-Pierre Van Baelen,
algemeen directeur OLO-Rotonde

WWW.LUDENTIA.BE



Buurtfeest XL - zondag 2 juni

Meander, onze zorg- en buurtboerderij, heeft intussen enorm veel ervaring in buurt- en netwerkversterkende initiatieven.

In 2024 organiseerden zij, in samenwerking met Hobome vzw, een buurtfeest XL. De naam zegt het zelf: de buurt werd welkom geheten op het domein van Meander. Aan alles werd gedacht: kinderanimatie, optredens, marktkraampjes, hapjes en drankjes uit de werkingen van het dagcentrum en een barbecue a volonté.

Naast verbinding en gezelligheid stond het buurtfeest in het teken van een feestelijke inhuldiging, namelijk die van de Kaartse Beek.

Officieel heet de beek 'Schoon Schijn', maar de meesten kennen haar als de Kaartse Beek, die voor een groot deel de grens vormt tussen de Brasschaatse wijk Kaart en de gemeente Kapellen.

Op het buurtfeest kregen de aanwezigen de kans op een prachtige wandeling rond deze waterloop. Een unieke ervaring die Meander en haar buurtbewoners dichter bij elkaar bracht.



WWW.ZORGBOERDERIJ-MEANDER.BE



KLIK HIER VOOR HET VOLLEDIGE VERSLAG

OF GA NAAR
WWW.OLO-ROTONDE.BE/NIEUWS

50 jaar Sterrenhuis - woensdag 23 oktober

Ja, dat lees je goed! Campus Sterrenhuis bestaat 50 jaar.

430 aanwezigen hieven mee het glas op dit gouden jubileum. Voor deze speciale gelegenheid waren ook toenmalig waarnemend burgemeester van Brasschaat, Philip Cools, en schepen van o.a. gezin en sociale zaken, Karina Hans, te gast in de Ruitershal.

Iedereen genoot met volle teugen van deze speciale namiddag. Niet in het minst de cliënten, van wie er zelfs enkelen mee op het podium mochten.

Er waren namelijk aanwezigen die zich vanaf het prille begin tot op de dag van vandaag cliënt van het Sterrenhuis mogen noemen. Prachtig om te zien en mee te maken!

“Het is echt een topeditie. Ik wil nog benadrukken dat het Sterrenhuis een echte thuis is. Je wordt daar goed verzorgd en het zijn één voor één prachtige opvoeders. Het beste moet nog komen!”

- Leen,
cliënt woning 7 Sterrenhuis



Jobcarving

INCLUSIE

OLO-Rotonde heeft een duidelijke visie op inclusie. Zodoende werden doorheen de geschiedenis van de organisatie belangrijke stappen gezet. De volgende stap is het breder doortrekken van inclusie naar werkgelegenheid in de organisatie. Met dit in het achterhoofd tekenden we 2,5 jaar geleden in op de projectoproep van de Provincie Antwerpen. Het project omvat onderzoek naar hoe medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt een meerwaarde kunnen zijn op de werkvloer in de zorgsector. Het tweejarig project kreeg de naam 'Schitteren in de zorg' en is een samenwerking tussen OLO-Rotonde, IN-Z, Konekt, Selab en AP Hogeschool.

Tijdens het project kwam de term 'Jobcarving' aan bod. Jobcarven wil letterlijk zeggen: snijden in het takenpakket. Op deze manier ontstaan er meer realistische, evenwichtige en diverse functieprofielen.

Jobcarving is met andere woorden een proces dat een team doorloopt: taken worden herbekeken en opnieuw verdeeld. Op die manier creëer je een nieuwe functie op basis van de herverdeelde taken.

Voor OLO-Rotonde was jobcarving niet onbekend. Binnen onze facilitaire diensten werd hier al enige tijd op ingezet. Het project zette ons aan het denken om nog een stap verder te gaan.

Zo werden er voor onze zorgafdelingen zes jobprofielen gemaakt met evenveel nieuwe vacatures als gevolg.

Jobs op maat

Ondertussen zijn er vier vacatures voor ondersteuners ingevuld binnen onze afdelingen verblijf, dagondersteuning en kinderopvang.

Deze ondersteuners zijn medewerkers die officieel in dienst zijn bij IN-Z, maar hebben dezelfde rechten en plichten als onze eigen medewerkers. De HR-dienst van OLO-Rotonde was dan ook van in het begin betrokken bij de sollicitatieprocedure. Vanuit IN-Z komt er expertise op vlak van coaching en adviesoverdracht.

“OLO-Rotonde heeft een duidelijke visie over inclusie. We zetten hier al jaren stappen vooruit. Dit project is wederom een grote stap inzake inclusieve werkvloeren in de zorgsector.”

- Mieke Vanassche,
Verantwoordelijke HR en rekrutering

Out of the box

Door deze methode toe te passen creëer je jobs op maat. De toevoeging van iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt, oftewel via individueel of collectief maatwerk, zet de werkvloer aan om out of the box te denken.

Een collega met een totaal andere achtergrond en context brengt een heel ander perspectief met zich mee.

Voor het hele team is dit, zoals we hier bij OLO-Rotonde kunnen zien, ook echt een verrijking.

“Wij bieden graag handvaten aan andere zorgorganisaties aan om succesvol te gaan bouwen rond een inclusieve werkvloer.”

- Eric Avonts,
Adjunct algemeen directeur

Eric Avonts, adjunct algemeen directeur en voortrekker van inclusief werken binnen OLO-Rotonde, beaamt dit.

“Als je mensen de vraag stelt of ze inclusieve werkvloeren belangrijk vinden, dan krijg je steeds zonder aarzeling ‘ja’ te horen. Maar als je gaat kijken naar het personeelsbestand van organisaties in de welzijnssector waar ze ook effectief mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt tewerkstellen, dan is dat slechts 0,8%. De wil is er, maar we hebben nog een weg af te leggen.

Ook binnen OLO-Rotonde moesten we hier tijdens het traject nog heel wat in groeien. Met de bevindingen die wij uit het traject haalden, geven we vandaag een duidelijke set handvaten aan andere zorgorganisaties om succesvol te gaan bouwen aan een inclusieve werkvloer.

Vanuit OLO-Rotonde zullen wij blijven inzetten op inclusieve werkvloeren. Benieuwd naar wat de toekomst te bieden heeft? Hou dan zeker onze communicatiekanalen in de gaten voor verder updates.



Eric Avonts op de projectdag 'Schitteren in de zorg'.

Vormingscentrum Create

LERENDE ORGANISATIE

Vormingscentrum Create is een 15-tal jaar geleden opgericht binnen OC Nieuwe Vaart te Gent. De oprichting kwam tot stand omdat er heel veel vraag was naar expertise met betrekking tot het omgaan met moeilijk gedrag. Aanvankelijk kwamen die vragen vooral vanuit VAPH-organisaties, agentschap Opgroeien en buitengewoon onderwijs. Later, vooral sinds de invoering van het M-decreet*, kregen we ook veel vragen uit het 'gewoon' onderwijs.

Met Create dragen we alle methodieken uit die we zelf ook inzetten binnen onze werking van OC Nieuwe Vaart. Alles begon met Life Space Crisis Intervention (LSCI), maar ondertussen is ons aanbod al sterk uitgebreid. Naast een aantal standaard trainingen geven we vaak input bij pedagogische studiedagen, geven we trainingen op maat en doen we aan case consulting.

Life Space Crisis Intervention

LSCI is een verbale interventiemethodiek die ons leert omgaan met kinderen en jongeren in conflict en crisis. Het gaat uit van een aantal belangrijke principes zoals 'elke crisis is een leermoment' en 'de relatie tussen kind en volwassene staat centraal'. LSCI werd door Franky D'Oosterlinck, directeur van OC Nieuwe Vaart, geïntroduceerd in België en Europa in 2002. In 2023 werd er een boek met

bijhorende geactualiseerde training gelanceerd. Sindsdien kent LSCI een heuse revival en zijn we vaak op pad voor de vijfdaagse gecertificeerde training of een opfrissing over het onderwerp.

Actualisatie aanbod

Binnen OC Nieuwe Vaart, en bij uitbreiding over heel OLO-Rotonde heen, houden we ons team scherp wat LSCI betreft. We organiseren een jaarlijkse basistraining en opfrissingsmomenten voor (nieuwe) medewerkers. Onze collega's van Triolo, de basisschool buitengewoon onderwijs in Brasschaat en eveneens onderdeel van OLO-Rotonde, hebben we voor de tweede keer op rij opgeleid in LSCI. Voor 2025 wordt er opnieuw een planning opgemaakt.

Verder hebben we in 2024 de werking onder het vergrootglas gelegd en helemaal geactualiseerd. We houden eveneens twee keer per jaar een 'leerklimatemeting' met de leerlingen van OC Nieuwe Vaart om te onderzoeken wat er goed bevonden wordt en wat er beter kan. Op die manier garanderen we een gestroomlijnde werking die steeds up to date is.

“Via een leerklimatemeting bij leerlingen garanderen we een gestroomlijnde werking die steeds up to date is.”

- Gerrit De Moor,
Master trainer Create

*M staat voor maatregelen voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften.



Opleiding create bij GO! Onderwijs.

Samenwerkingen

Afgelopen jaar hebben we vanuit Create ingezet op samenwerkingsverbanden, met bv. Het GO! Onderwijs, de opleiding Orthopedagogiek van de UGent en de GES-werking* van Kasterlinden in Sint-Agatha-Berchem.

Daarnaast hebben we een sterk aanbod uitgewerkt in samenwerking met Icobra. Icobra is een kennis- en expertisecentrum rond grensoverschrijdend en agressief gedrag waar we naast LSCI ook opleidingen geven rond Circle of Courage, Turning Down The Heat en Gentle Teaching.

Tot slot was 2024 een mijlpaal voor Create omwille van de samenwerking met de Stad Gent. We kregen de kans om vanuit het Sociaal Innovatiefonds het project *'Sterk omringd: werken aan de weerbaarheid van kwetsbare kinderen door kwaliteit van hun omgeving te versterken'* uit te werken.

Binnen dit project begeleiden we basisscholen in het optimaliseren van hun leerklimaat. Dit doen we door enerzijds kennis en methodieken aan te reiken via opleidingen als Rots en Water, Proactief Cirkelen en TOPspel. Anderzijds ondersteunen we bij de introductie van de LifeCity app. Deze helpt kinderen met gesprekken rond emoties, talenten en dromen.

Ambitie

Ook in 2025 zullen we ons aanbod verder actualiseren en willen we via duurzame samenwerkingen de kennis rond LSCI verder blijven propageren.

[WWW.OC-NIEUWEVAART.BE/
AFDELINGEN/VORMINGSCENTRUM/
TRAININGSAANBOD/](http://WWW.OC-NIEUWEVAART.BE/AFDELINGEN/VORMINGSCENTRUM/TRAININGSAANBOD/)

*Gedrags- en Emotionele stoornis (GES)

Project 'OverHoop'

LERENDE ORGANISATIE

In 2024 is OLO-Rotonde een pilootproject gestart binnen OverHoop. Het pilootproject 'Veilige Verbinding - kinderen en hun context in (veilige) verbinding helpen groeien naar meer veerkracht en herstel' is gericht op de preventie en aanpak van stressregulatie. Via een laagdrempelig groepsaanbod werken we aan verbinden, veerkracht en contact tussen ouders en kind.

Binnen onze afdeling 'mobiele ondersteuning' zorgden we voor een gratis aanbod gebaseerd op ouder- en kindgroepen. In zeven sessies, van telkens twee uur, gaan ze apart aan de slag rond stress en veerkracht. Na elke sessie wordt er een verbindende oefening over de groepjes heen gedaan. Zowel de oudergroepen als de kindgroepen bestaan bewust uit kleine aantallen om een veilige en vertrouwde omgeving te creëren.

Deskundigheid is uiteraard nodig om een pilootproject als dit tot een succes te maken. Hiervoor deden we beroep op enerzijds samenwerkingen via Pleegzorg en Eerstelijnspartners (EL-partners) en anderzijds expertise binnen onze organisatie, via kinderpsychiater Aleide Goffin.

De inhoud, de communicatie en het project in zijn geheel blijven bijsturen aan de hand van feedback van professionals en de deelnemende gezinnen, gaf de nodige uitdaging, maar was een noodzaak om gezinnen op de juiste manier te blijven aanspreken.

Het Overhoop team binnen onze organisatie bestaat uit o.a. thuisbegeleiders, projectmedewerkers, inhoudelijk verantwoordelijken en mobiele begeleiders. Vanuit OLO-Rotonde was er een sterk geloof in dit project waardoor er flexibel geschakeld kon worden en indien nodig extra werd ingezet op de benodigde middelen en ondersteuning.

Succesfactoren van het gelopen traject Feedback van professionals

Feedback van professionals toonde aan dat de inhoud zeer herkenbaar is en relevant voor kinderen en gezinnen. Naast de samenwerking met EL-partners, leidde de verspreiding van het aanbod in verschillende dorpen en steden uit de provincie Antwerpen tot samenwerkingen met scholen en Huizen van het Kind.

“Ook externe partners kwamen met feedback waardoor je niet alleen het aanbod blijft aanscherpen, maar ook de actieve betrokkenheid tot ons project vergroot.”

- Saar Schoors,
Projectmedewerker OverHoop

Feedback van deelnemers

Deelnemende gezinnen gaven positieve feedback op de inhoud van de sessies. Ook werd benadrukt dat deelname tot de sessies snel tot resultaat leidden op vlak van verbinding met het kind.

Verder in dit jaarverslag vind je een getuigenis van een mama die deelnam aan het OverHoop project.

EEN KINDGROEP TIJDENS EEN VAN DE SESSIES VAN OVERHOOP.



Kwaliteitsvol werken

DOELGERICHT EN SYSTEMATISCH

Met het oog op kwaliteitsvolle zorg, ondersteunt het kwaliteitsteam van OLO-Rotonde alle andere diensten en stimuleren ze collega's om doelgericht en systematisch te werk te gaan. Dit doen ze steeds volgens de "Plan - Do - Check - Act cyclus" (kwaliteitscirkel van Deming) om onze werking continu te verbeteren aan de hand van een vaste structuur. In 2024 ging er bijzondere aandacht naar een tevredenheidsbevraging bij de medewerkers.

Waarom peilen naar tevredenheid?

Medewerkers zijn het menselijk kapitaal van onze organisatie. Elke medewerker levert een belangrijke bijdrage in het organiseren van kwaliteitsvolle hulp- en dienstverlening. Een toekomstgericht medewerkersbeleid is, zeker met de krapte op de arbeidsmarkt, een belangrijke strategische doelstelling van OLO-Rotonde.

Het doel van de bevraging was om zicht te krijgen op hoe goed iedere medewerker zich voelt in OLO-Rotonde met de job, de collega's en allerlei aspecten van het dagelijks werk. Resulteert het inzetten op het medewerkersbeleid ook effectief in tevreden medewerkers? Wat vinden medewerkers belangrijk om nog te verbeteren? Vanuit dit beeld willen we verdere gerichte en gedragen acties ondernemen. Het directie- en beleidsteam engageert zich daartoe.

“De PDCA-cyclus is een manier om continu te verbeteren a.d.h.v. een vaste structuur. Met de toevoeging van het woord ‘cyclus’ wordt bedoeld dat het werk nooit af is: we blijven vernieuwen in de richting van het realiseren van onze missie en doelen.”

- Marleen De Rycke, Veronique Wuyts en Leen De Ridder,
Team Kwaliteit

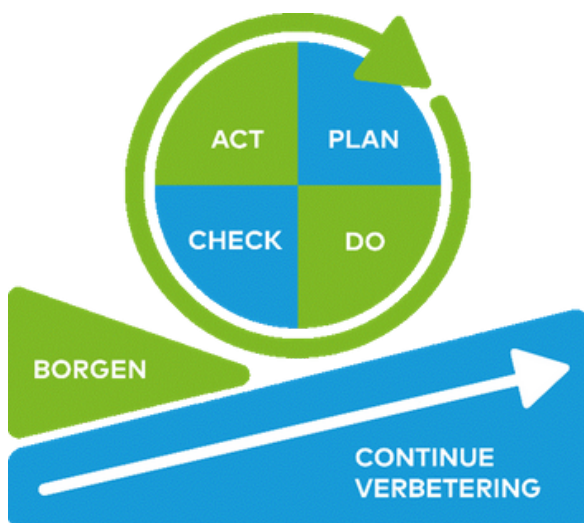
Aanpak met Plan - Do - Check -Act

1. Plan

Eerst werd op het directieteam, in het beleidsteam en in de ondernemingsraad besproken waarom we alle medewerkers wilden bevragen, wat we wilden bevragen en hoe we op een onderbouwde manier te werk konden gaan. De timing van alle stappen in het proces en een bijhorend communicatieplan werden uitgetekend. We wilden vooral gedragenheid en engagement creëren.

2. Do

Tussen januari en april 2024 kregen alle medewerkers een mail met de bevraging. Voor sommige afdelingen werden invulsessies georganiseerd waarbij de kwaliteitscoördinatoren aanwezig waren om eventuele vragen te beantwoorden. We werkten aanklappend met herinnerings- en informatiemails om een zo hoog mogelijke respons bereiken. Deze aanpak werkte: 70% van alle bevroegde medewerkers vulde de vragenlijst volledig in.



3. Check

De gegevens van elke afdeling afzonderlijk en van OLO-Rotonde als geheel werden verwerkt; de resultaten werden verspreid en besproken in het directie- en beleidsteam, in de ondernemingsraad en binnen elke afdeling in overlegmomenten met de teams.

Er bleek doorheen heel de organisatie een grote tevredenheid inzake communicatie en overleg, taakinvulling en professionele ontwikkeling en werkklimaat. Ook inzake werkomgeving en probleemoplossing is de tevredenheid goed.

De normen binnen OLO-Rotonde worden ambitieus en hoog gelegd: als minder dan 80% van de medewerkers een thema als 'voldoende' had beoordeeld, dan werd dit item als verbeterpunt genoteerd. Onder andere beschikbare parkeerruimte voor auto of fiets, bereikbaarheid met het openbaar vervoer en goede communicatieapparatuur en goed functionerende apparaten werden zo benoemd als verbeterpunten.

4. Act

Jaarlijks wordt er per afdeling een kwaliteitsdag georganiseerd. Daarin wordt, op basis van de evaluatie van de lopende kwaliteitsplanning en andere input, een planning voor het komende jaar opgemaakt of bijgesteld.

Dit jaar werden ook de resultaten van de tevredenheidsmeting als input gebruikt en er werd nagedacht over acties ter verbetering. In de kwaliteitsplanning 2025 staan opnieuw acties gepland om bij te dragen aan het welzijn en de tevredenheid van medewerkers.

“Alle teams en afdelingen zullen hun kwaliteitsplanning 2025 in de loop van het jaar tussentijds en op het einde van het jaar volledig evalueren. Zo start een volgende planningsfase en ... een volgende cyclus.”

- Marleen De Rycke, Veronique Wuyts en Leen De Ridder,
Team Kwaliteit

Nazorgteam

DOELGERICHT EN SYSTEMATISCH

Voor een dynamische en grote organisatie als de onze is doelgericht en systematisch werken zonder meer een uitdaging. Maar wel één waar we met veel plezier op blijven inzetten. Binnen dit onderdeel zouden we tal van voorbeelden kunnen aanreiken, maar de aanpak van het nazorgteam ter ondersteuning van een gezonde verwerking en preventieve steun bij het voorvallen van een schokkende gebeurtenis is een sterk staaltje van systematisch werken. Eentje die bovendien als zeer waardevol wordt ervaren.

Gezien de context en de aard van ons werk(veld), is de kans groter dat onze medewerkers geconfronteerd worden met een schokkende gebeurtenis. Hierop dienen we als organisatie te anticiperen en de juiste omkadering te installeren. Een goede opvang en nazorg zijn ondertussen een vaste waarde in het ondersteunen van onze medewerkers en teams. Nazorg zetten we in bij een schokkende gebeurtenis, maar wanneer spreken we net over een 'schokkende gebeurtenis'?

Vier criteria van een schokkende gebeurtenis

Het valt te omschrijven aan de hand van vier criteria: **(1)** Een incident dat buiten de alledaagse 'normale' gebeurtenissen valt,

(2) waarbij er een grote discrepantie is tussen de eisen vanuit de omstandigheden en de mogelijkheden van het individu, **(3)** dat je sterk confronteert met je eigen kwetsbaarheid **(4)** en waarbij je het risico loopt dat je dagelijks leven ontregeld geraakt.

Denk maar aan fysieke en verbale agressie of een (plots) verlies.

Meerwaarde intern nazorgteam

De investering in een intern nazorgteam rendert op verschillende vlakken:

- snel kunnen schakelen in het ondersteuningsaanbod
- de ondersteuning wordt geboden door interne medewerkers die de organisatie en cultuur kennen. Dit draagt bij aan een gevoel van verbondenheid.
- de interne expertise in de verwerking van schokkende gebeurtenissen en het omgaan met stress wordt vergroot en direct ingezet ten voordele van medewerkers en de organisatie.

Werkwijze

Bij het voorvallen van zo'n schokkende gebeurtenis, zorgt de leidinggevende, eventueel samen met naaste collega's, voor de eerste opvang van de betrokkenen.

Vervolgens meldt de leidinggevende alle betrokken medewerkers aan bij het nazorgteam. Leidinggevend en krijgen binnen hun opleiding 'Dienend Leidinggeven', naast inzicht in de werking van het nazorgteam, de nodige tools om deze eerste opvang in goede banen te leiden.

Na de aanmelding contacteert een medewerker van het nazorgteam de betrokken medewerker(s) voor een afspraak. Het streefdoel is steeds om te reageren binnen de twee werkdagen na de aanmelding en binnen de zeven dagen een eerste afspraak in te plannen.

Om de verwerking van de gebeurtenis op te volgen op (middel)lange termijn kunnen er nog twee vervolggesprekken aangeboden worden. Dit wordt afgestemd op maat van de medewerker en/of het team. De gesprekken vinden plaats in een vertrouwelijke sfeer. De focus ligt volledig op het welzijn van de medewerker en niet op de inhoudelijke begeleiding van de cliënt.

Tendens 2024

Het voorbije jaar merkt het nazorgteam dat de nazorggesprekken steeds meer plaatsvinden in groep of in teamverband. Deze trend is niet eenvoudig te verklaren gezien de grote variatie in gebeurtenissen.

Wel wordt er unaniem positief gereageerd op het nazorgteam. Zo getuigt ook Tineke Taelman, een van de medewerkers van het nazorgteam.

“Onze medewerkers ervaren de werking van het nazorgteam als enorm waardevol. We creëren tijd en ruimte om stil te staan bij hoe zij de gebeurtenis beleefd hebben en de impact ervan. Luisteren naar elkaar is altijd van belang, maar in hoogste nood is het kunnen uitspreken en luisteren naar hoe het écht met elkaar gaat een ontzettende verrijking. Op die manier wordt het welzijn van onze medewerkers niet in de schaduw geplaatst van waar de alledaagse taken zich op focussen, namelijk het welzijn van onze cliënten.”

“Het nazorgteam zorgt er mee voor dat het welzijn van onze medewerkers niet in de schaduw geplaatst wordt.”

- Tineke Taelman,
HR medewerker Supervisie



Nazorg verloopt steevast in een serene setting.

Uitrol 'Reggio Emilia'

INNOVEREND EN WETENSCHAPPELIJK ONDERBOUWD

We kiezen ervoor om wetenschappelijk onderbouwd en innovierend te werk te gaan, met methodes en technieken die hun doeltreffendheid hebben bewezen. Zo werd de pedagogische visie van onze inclusieve kinderopvang Tierlantijn geïnspireerd door het gedachtengoed 'Reggio Emilia'. Centraal staat de gedachte dat elk kind vele talenten en mogelijkheden bezit. Kinderen zijn van nature leergierig en creatief. Het is onze taak om deze talenten te ontdekken en hier maximaal op in te spelen.

Waarvoor staat de Reggiobenadering?

De kinderen, volwassenen (begeleiders en ouders) en de ruimte worden beschouwd als de drie pedagogen. Kinderen leren via andere kinderen, via volwassenen die het kind stimuleren in hun groeiproces en via een uitdagende inrichting van ruimte en materialen.

Elk kind is competent, liefdevol, coöperatief, krachtig, leergierig, onderzoekend, actief en fantasierijk. Een kind wil van nature verbinding maken met de ander en de wereld. Het kind beschikt hiervoor over 100 talen: huilen, lachen, de hand nemen, reiken, wijzen, gebaren, praten, knutselen, spelen, zingen, lichamelijk contact,... Onvoorwaardelijke acceptatie van de kinderen en het geloof in wat ze kunnen, stelt de begeleiders in staat om

hen zelf keuzes te laten maken. Zolang tegemoet gekomen wordt aan de behoeftes van het kind, is er welbevinden en betrokkenheid en groeit het kind in zijn ontwikkeling en groeit het vertrouwen van het kind in zichzelf en in de wereld.

Een vaste plek voor Reggio Emilia in Tierlantijn in 2024

Tijdens een studiedag konden de begeleiders van Tierlantijn via concrete voorbeelden en uitwerkingen ervaren welk positief effect de Reggiobenadering heeft op het welbevinden van de kinderen. Het startschot was gegeven!

De uitrol van deze nieuwe pedagogische visie bracht immers heel wat vragen met zich mee: moet al ons materiaal worden aangepast? Hoe gaan we om met de nieuwe manier van denken? Hoe gaan we om met de kinderen? ...

Pedagogische coaches introduceren stapsgewijs nieuwe zaken bij de teams, waarbij "het eetmoment" in de kinderopvang een eerste afgebakende taak was: er werd meer ingezet op zelfstandigheid bij de peuters door hen zelf eten op de bordjes te laten scheppen, door ze zelf slabjes te laten ronddelen, ...

“Al heel snel merkten we het effect, want de eetsituatie verloopt nu veel rustiger. Kinderen moeten minder lang wachten, voelen zich meer betrokken, ze eten meer en beter.”

- Karen Vermaelen,
Directeur Tierlantijn



Implementatie van Reggio Emilia in Tierlantijn.

Ook de inrichting van de ruimtes van zowel de kinderdagverblijven (0-3 jaar) als de buitenschoolse kinderopvang (2,5-12 jaar) worden stelselmatig anders ingericht met focus op open-ended speelgoed, duurzaamheid en meer variatie.

Vandaag zal je in de activiteiten van de kinderen meer ruimte voor experimenteren zien: geen gestuurde, afgewerkte knutselwerkjes meer, maar in plaats daarvan worden de materialen aangereikt en volgen kinderen hun eigen creatieve proces. Spelmateriaal wordt aangeboden, maar er wordt ook van afgeweken als kinderen aangeven dat ze iets anders willen doen.



KRACHTIG KINDBEELD

*Ik heb het nog nooit
gedaan dus ik denk
dat ik het wel kan.*

KINDEREN ZIJN GEBOREN ONDERZOEKERS

*Vol verwondering ga ik
elke dag op
ontdekking.*

DOCUMENTEREN

*We maken het
onzichtbare zichtbaar.*

EEN UITNODIGENDE RUIMTE

*Ik krijg hier kansen om
te leren en nieuwe
ervaringen op te doen.*

EEN HECHT NETWERK

*Mijn ouders, mijn
begeleiders en ik
vormen een sterk
team.*

Project 'Academische werkplaats'

INNOVEREND EN WETENSCHAPPELIJK ONDERBOUWD

Het project 'Academische werkplaats' is een samenwerkingsverband tussen drie kennisinstellingen enerzijds, KU Leuven, Lucas KU Leuven en HO Gent, en vier praktijkorganisaties anderzijds: Ebergiste, De Vijver, OLO-Rotonde en Ondo.

Er wordt gewerkt aan wetenschappelijke kennisontwikkeling en innovatie van het zorgaanbod in Vlaanderen. Het project heeft twee centrale onderzoeksvragen:

1. Hoe kunnen we buurten en gemeenschappen versterken om op die manier meer kansen te creëren voor sociale relaties en verbondenheid voor tal van kwetsbare mensen in lokale gemeenschappen?

2. Op welke manier kunnen we onze doelgroep(en) nog meer/beter in verbinding brengen met de samenleving?

Het hele opzet van het project draait rond een co-creatieve aanpak. Dit omvat een grote betrokkenheid van co-onderzoekers met (verstandelijke) beperkingen. Twee cliënten per praktijkorganisatie werken samen met science practitioners, één professional uit elke betrokken organisatie, en twee onderzoekers. Zij vormen samen het onderzoeksteam. Ze worden bijkomend ondersteund door drie academici, de professoren Bea Maes en Koen Hermans van KU Leuven en Claudia Claes van HO Gent. Zij sturen het project mee aan.

Opstart 2024

Alvorens praktijkgericht te kunnen werken, wordt er tijd vrijgemaakt om na te gaan hoe sociale inclusie in de wetenschappelijke literatuur wordt omschreven en besproken. Daarnaast inventariseren we goede praktijken in de vier praktijkorganisaties. In het onderzoeksteam onderzoeken we wat sociale inclusie betekent voor onze co-onderzoekers.

Vanuit al dit voorbereidend werk gaan we bekijken hoe sociale inclusie werkt en hoe het niet werkt, wat de faciliterende en wat de beïnvloedende factoren zijn. We gaan met het onderzoeksteam hierover ook in de vier betrokken organisaties bevragingen opzetten aan de hand van klankbordgroepen.

“In het onderzoeksteam onderzoeken we wat sociale inclusie betekent voor onze co-onderzoekers.”

- Yves Lambreghts,
Onderzoek en innovatie OLO-Rotonde



Het team van de academisch werkplaats van OLO-Rotonde.

OVERZICHT PERSBERICHTEN

Via persberichten zetten we bijzondere gebeurtenissen uit onze werkingen extra in de kijker.

"BASF en B2Bike schenken twee elektrische tandems aan De Vluchtheuvel"

"18 cursisten met beperking afgestudeerd aan opleidingen horeca en bakkerij van volwassenonderwijs CVO Vitant"

"Vrijetijdsdienst Ludentia bestaat een kwarteeuw en viert dit met alle vrijwilligers"

"Cynthia en Tina bezorgen kinderen van Triolo low budget vakantiecampje"

"Lentenamiddag in OLO-Rotonde Brasschaat"

"Opendeurdag zorgboerderij Meander laat je kennismaken met nieuwe fiets- en wandelverbinding"

"Brasschaat krijgt eigen Tutjesboom"

"Feest voor twee jaar project Zorgzame Buurt Molenhoek"

"OLO-Rotonde zoekt sport- en spelvrijwilliger voor kinderen en jongeren"

"IKIM vzw organiseert een kunstveiling ten voordele van dagcentrum De Vluchtheuvel"

"Minister Annelies Verlinden brengt bezoek aan school voor buitengewoon onderwijs Triolo"

"Patrick Huybrechts veroverd Wisselschaal Ludo Dielis bij OLO-Rotonde"

"Cursisten bakken traditionele Begijnenvlaai uit de 17de eeuw"

"Met project 'Schitteren in de zorg' creëren OLO-Rotonde en IN-Z realistische, inclusieve werkvloer"

WWW.OLO-ROTONDE.BE/OVER-ONS/PERS



BASF en B2Bike schenken elektrische fietsen aan De Vluchtheuvel.

BIJZONDERE VERHALEN UIT ONZE WERKINGEN

- interview OverHoop

Het project OverHoop kwam reeds aan bod in dit jaarverslag. Ilke nam er aan deel in de hoop de verbinding met haar zoontje te verbeteren en meer inzicht te krijgen over stress en hoe dit net getriggerd wordt. Zij deelt met ons haar bevindingen over het traject.

Allereerst hartelijk dank voor jouw tijd, Ilke. Kan je in je eigen woorden vertellen wat OverHoop net is?

Ilke: "OverHoop biedt praktische handvatten om beter in verbinding te staan met je kind(eren) en ook naar zelfzorg toe."

Het brengt mensen bij elkaar in ouder- en kindgroepen om zo alles bespreekbaar te maken en te leren van elkaar. Hoe ga je als ouder met je kind om en hoe zorg je ervoor dat je zelf kunt blijven rechtstaan?

Ik heb een zoontje met autisme en heb daar al heel wat opleidingen rond gevolgd. Aan theorie geen gebrek, maar ik miste echt wel de praktische kant. OverHoop biedt dat. Het is voor alle duidelijkheid niet gelimiteerd tot autisme, maar richt zich eveneens tot heel veel andere problematieken."

Ik zou het zelf niet beter hebben kunnen verwoorden. Hoe ben je in contact gekomen met OverHoop?

Ilke: "OverHoop werd voorgesteld door mijn thuisbegeleider, Katelijne, van OLO-Rotonde. Zij komt hier al heel lang en is dus goed op de hoogte van mijn situatie. Zij stelde voor om deel te nemen omdat ze wist van de praktische benadering die OverHoop hanteert."

Net die praktische benadering heeft je over de streep getrokken om effectief deel te nemen?

Ilke: "Ja, absoluut. De theorie kende ik dus al uit andere cursussen en boeken. Daarnaast vond ik het heel waardevol dat je met andere ouders aan tafel kon zitten. Je ontmoet mensen die heel herkenbare (stress)situaties beschrijven en dat creëert een soort van verbondenheid."

Kan je een voorbeeld geven van een praktische tip die je leerde?

Ilke: "We hebben verschillende ademhalingspatronen geleerd, bv. de boxademhaling: vier seconden inademen, vier seconden niets en vier seconden uitademen. Of oefeningen rond hartcoherentie met vier tellen inademen en zes uitademen. Die vier-zes ademhalingsoefening pas ik echt heel veel toe. Ik laat via een app zien aan mijn zoontje hoe de ademhaling gaat en hij wordt er echt super rustig van. Ikzelf doe het ook bv. als hij een crisis heeft om zelf rustig te blijven."

“Je hoort het vaak ‘Je moet rustig blijven’. Ok, maar hoe doe je dat dan? Als je kind in crisis gaat, kan je niet een half uur mediteren. OverHoop leerde mij eenvoudige technieken om rustig te blijven en de controle te behouden.”

- Ilke,

deelnemer aan het project OverHoop

Had je voor de sessies van OverHoop zicht op wat net stress veroorzaakt bij jou en je zoontje?

Ilke: "Bij hem wist ik wat hem kon triggeren. Bij mezelf niet. Dat was ook een moeilijke opgave om daar duidelijkheid in te krijgen."

We gingen samen op zoek en het werd duidelijk dat het vooral kwam uit al het organisatorische en administratieve, zoals het maken van (dokters)afspraken. Wellicht heel herkenbaar voor veel ouders. Krijg het ook allemaal maar eens in orde gebracht.

Daar gingen we dan mee aan de slag. Ik leerde technieken om mijn stressniveau naar beneden te brengen en hoe je stress in de eerste plaats kan voorkomen.

Wat is het grootste verschil tussen hoe je met stress omgaat voor en na de sessies?

Ilke: *"Ja, stress blijft natuurlijk stress. Dat is bij iedereen zo. Ik heb geleerd om me niet meer zo van streek te laten brengen door stress, maar het te beheersen. Op die manier escaleert het niet meer en breng je het dus ook niet over op anderen. Het begint natuurlijk ook bij zelfzorg. Als ik bijvoorbeeld te weinig slaap, merk ik dat ik er harder tegen moet vechten. Maar het escaleert gewoon veel minder hard en minder snel dan vroeger. En dat is iets wat ik echt heb geleerd tijdens de sessies.*

Je hoort vaak in opleidingen of leest in boeken 'Je moet rustig blijven en je mag het niet laten escaleren'. Ok, maar hoe doe je dat dan? Als je kind in crisis gaat of boos is, kan je niet rustig een half uur gaan mediteren. Hier heb ik geleerd om met eenvoudige technieken rustig te blijven en de controle te behouden. En om, naast de moeilijke momenten, in te zetten op zelfzorg door genoeg te slapen, in bad te gaan, te wandelen of dingen te doen die je rust brengen.

Dit alles maakt dat ik ook veel beter in verbinding sta met mijn zoontje. Als hij nu iets voelt opkomen, komt hij naar mij om een oplossing te zoeken i.p.v. zich terug te trekken en zich nog meer op te winden."

Hoe was het contact met de begeleiders van OverHoop en bij uitbreiding tussen de deelnemers?

Ilke: *"Ik nam deel aan de allereerste sessie van OverHoop dus in het begin was het een beetje zoeken voor iedereen, maar je zag dat de begeleiders veel kennis en expertise hadden en ook heel aandachtig en betrokken waren naar de ouders toe.*

Een fijne manier van omgang was dat als er een ouder een situatie schetste, de begeleiding vroeg aan de groep hoe zij zouden reageren. Vanuit dat inzicht konden ze bijsturen.

De begeleiding zorgt er ook voor dat je naar niets hoeft te kijken. Ze zorgen voor koffie en thee. In het begin is het wat aftasten, maar na een tijdje ben je echt een groep. Je zag snel dat we elkaar droegen en ondersteunden. Je kon gewoon jezelf zijn en jouw emoties laten zien. Het ging allemaal heel respectvol."

Hoeveel ouders namen deel aan de sessie?

Ilke: *"We zaten met.... Nu moet ik zelf eventjes nadenken (lacht). Ik denk dat we meestal met zes ouders waren en soms zeven, want er was iemand die af en toe aansloot of afwisselde met zijn partner."*

“Tegen het einde van de sessie je zoontje horen zeggen ‘Mama, er is iets positief veranderd bij jou’. Dat is echt prachtig.”

- Ilke,
deelnemer aan het project OverHoop

Wat vond je van die samenstelling? Te groot of net te klein?

Ilke: "Zeker niet groter. Eigenlijk ideaal. Te groot zou een overdaad aan input geven, maar met vier ouders zou het dan net weer te gering zijn."

Sta je nog in contact met ouders?

Ilke: "Nee, spijtig niet. Dat mis ik eigenlijk wel. Het was een goede groep waar ik, en ook anderen, veel heb uitgehaald. Het lijkt me wel een goed idee om aanvullend op de sessies nog enkele 'opvolgmomenten' te organiseren. Dan zie je elkaar nog eens en kom je ook te weten of er effectief verbeteringen zijn in de situaties van anderen."

Dat nemen we zeker mee. Zag je snel resultaat of verbetering?

Ilke: "Ik vond dat toch redelijk snel, ja. Natuurlijk niet na één of twee keer, maar na sessie vier zag ik al resultaat bij mezelf. De sessies begonnen met één keer per week. Daarna was het één keer om de twee weken. Dus na ongeveer anderhalve maand zag je lichtpunten. Terwijl dit bij andere therapieën bij mij vaak veel langer duurde."

“Elke ouder botst op moeilijkheden en deze sessies kunnen daar echt wel een helpende hand in zijn.”

- Ilke,
deelnemer aan het project OverHoop

Aan wie zou je OverHoop aanraden?

Ilke: "Ik zou het eigenlijk aan iedereen aanraden. Of je nu kinderen met of zonder zorgen of met of zonder 'etiketje' hebt. Ik denk dat alle ouders dingen uit de sessies kunnen halen. Het zou goed zijn als het wordt aangeboden bij Kind en Gezin voor nieuwe ouders of op scholen. Elke ouder botst op

moeilijkheden en deze sessies kunnen daar een helpende hand in zijn."

Nog een laatste vraag: is er nog iets dat je zou willen zeggen aan de begeleiding van OverHoop?

Ilke: "Ja, blijf vooral verder doen! Probeer zoveel mogelijk ouders en ook hulpverleners, maar toch vooral ouders (lacht), te bereiken en de cursus te laten volgen. Want het geeft wel resultaat. Snel resultaat zelfs."

Hartelijk dank voor jouw getuigenis, Ilke!

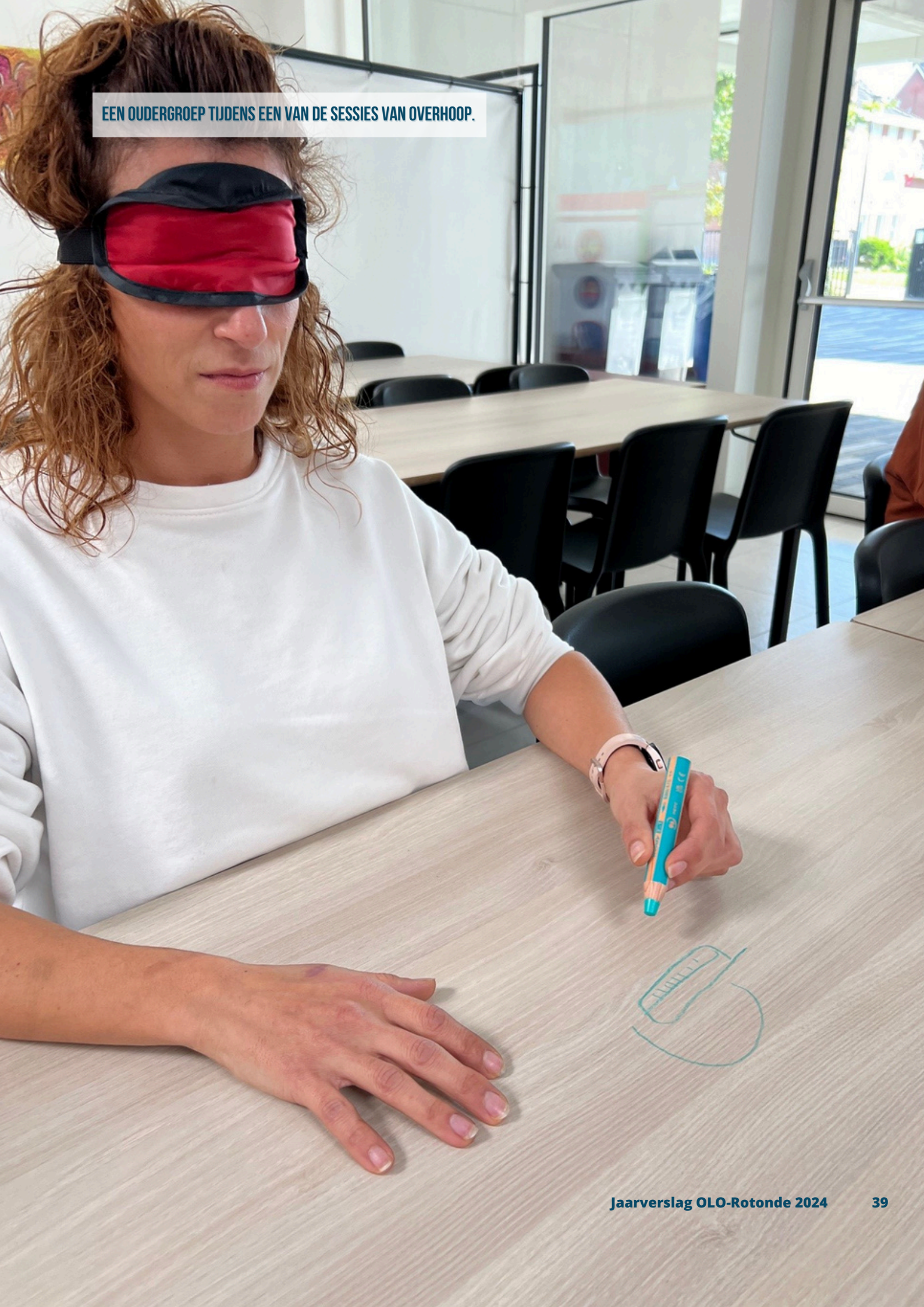
BENIEUWD NAAR DE VOLGENDE
OUDER-KINDGROEPEN OF WIL JE MEER
WETEN OVER DE OVERHOOPWERKING?

[WWW.OLO-ROTONDE.BE/
SAMENWERKINGSVERBANDEN/OVERHOOP/](http://WWW.OLO-ROTONDE.BE/SAMENWERKINGSVERBANDEN/OVERHOOP/)



Ilke nam deel aan de eerste oudergroep van het pilootproject 'OverHoop'

EEN OUDERGROEP TIJDENS EEN VAN DE SESSIES VAN OVERHOOP.



BIJZONDERE VERHALEN UIT ONZE WERKINGEN

- interview domeinagenten

Ons domein gelegen op de Miksebaan (Brasschaat) heeft een eigen ploeg domeinagenten. Het is geen samenwerking met de Brasschaatse politie, maar een idee van enkele van onze jongeren. Wij gingen op de koffie in leefgroep Honk 1 bij vier leden van het zeskoppig team: Ilano, Koen, Lenn en Loic (Dieter en Bram konden niet aanwezig zijn)*.

Spannend, want domeinagenten interviewen we niet elke dag. Vertel eens wanneer jullie gestart zijn met dit project?

Koen: "Het is eigenlijk allemaal gestart vanuit het spel 'Politie en boef'. Ik zag het wat groter dan een spel alleen. Ik begon te praten met Dieter over de opstart van een eigen patrouilledienst. We hebben dit dan voorgelegd aan de opvoeders. Zij hadden er wel oor naar.

Voor we het wisten, was het 30 november 2022 en zaten we aan tafel met algemeen directeur Jean-Pierre Van Baelen en directeur Verblijf Karen Goossens (Lacht). Vervolgens hebben zij dit op het directieteam besproken en ze gaven ons kort erna groen licht. Ondertussen zijn we dus al twee jaar bezig als domeinagent."

Wat een straf verhaal! Hoe ziet een 'werkdag' eruit? Welke taken of verantwoordelijkheden hebben jullie als domeinagent?

Ilano: "We observeren het domein en als er evenementen zijn dan zorgen wij voor de beveiliging."

Wat mogen we verstaan onder beveiliging?

Ilano: "Gewoon kijken of alles goed verloopt en ook de mensen helpen om gemakkelijk hun weg te vinden naar de in- en uitgang. Af en toe ook

aan het onthaal kijken of de mensen op de lijst staan."

Lenn: "We patrouilleren één à twee keer per week op het domein. Dan controleren we of er deuren op slot zijn en kijken we na of er niets kapot is gemaakt zodat we dit eventueel kunnen melden."

Koen: "We doen ook een jaarlijks nazicht van de omheining rond het domein. Zo kijken we na of deze nog helemaal in orde is."

“Voor we het wisten, was het 30 november 2022 en zaten we aan tafel met Jean-Pierre Van Baelen en Karen Goossens om ons idee voor te stellen.”

- Koen,
hoofdcommissaris domeinagenten

Fantastisch werk! Wat zijn de leukste dingen om te doen als domeinagent?

Ilano: "Tijdens een familiedag in leefgroep Klinker moesten we de mensen begeleiden. Dat vond ik echt het leukste om te doen! Dat was heel spannend want alle parkings stonden vol. Er was veel volk naartoe gekomen."

Koen: "Als leidinggevende vind ik het wel heel spannend om alle taken uit te delen. Je moet dan ook vertrouwen op de collega's dat ze alle taken goed uitvoeren. Bij evenementen is dat dan nog wat spannender dan anders."

Lenn: "Bij mij zeker ook de evenementen."

Loic: "Ik vind evenementen zeker ook het leukste. Wij hadden een evenement op het OBC (observatie- en behandelingscentrum) en dat was wel spannend want dat was ook eens een keertje weg van het domein van de Miksebaan."

*Om de privacy van onze jongeren te respecteren, gebruiken we fictieve namen.

OPRIJLAAN VAN DE HOOFDZETEL VAN OLO-ROTONDE AAN DE MIKSEBAAN, BRASSCHAAT.



Dus jullie werken zelfs al op locatie?

Koen: *"Klopt, dat was dan in samenspraak met onze clusterverantwoordelijke, Christophe Geleyn, om te zien of dat mogelijk was. We krijgen er nog altijd complimenten over."*

Dat is een mooie erkenning!

Koen: *"Absoluut. Dat vinden we ook belangrijk. Na elke opdracht vragen wij een evaluatie om na te gaan wat we goed deden en waar we nog in kunnen groeien."*

Zijn er ook mindere zaken aan domeinagent zijn?

Ilano: *"Gho, neen niet echt. Koen verdeelt de taken maar we kunnen ook aangeven wat we niet leuk vinden. Het is altijd in overleg. Tijdens een evenement moeten kinderen soms plots van plek wisselen. Dat is dan wel wat moeilijk, maar dat heeft zijn redenen wel, dus doen we dat uiteraard."*

Ik kan mij voorstellen dat dit alles ook veel voorbereidend werk vergt. Vergaderen jullie frequent?

Koen: *"We vergaderen soms, maar dat is niet gemakkelijk door onze agenda's. We zijn ook niet altijd allemaal gelijktijdig op het domein. Dat is wel een puzzel. Ik moet het nog voorleggen aan Christophe (Geleyn), maar ik zou graag om de drie à vier maanden een gesprek hebben met heel mijn team."*

“Ik zou het fantastisch vinden om later bij de politie te werken en daarnaast mijn eigen webshop te hebben.”

- Ilano,
domeinagent

Jullie team bestaat uit zes leden. Kunnen nog andere jongeren zich aansluiten? Zo ja, waar moet je goed in zijn?

Koen: *"Geïnteresseerden mogen altijd één van ons aanspreken. Het maximum aantal ligt momenteel op 10, dus er is nog plaats. Wie weet kunnen we dit in de toekomst ook nog uitbreiden naar 12 teamleden. Als domeinagent moet je vooral goed kunnen observeren en in team werken. Als de omgang met iemand moeilijker gaat, moet je nog altijd professioneel kunnen blijven."*

Hebben jullie ambitie om later ook iets met de ervaringen te doen? Bijvoorbeeld door bij de politie of brandweer aan de slag te gaan?

Loic: *"Ik doe het heel graag, maar het is niet dat ik dit later echt wil doen. Voor nu is het wel fijn zolang ik hier zit."*

Lenn: *"Bij mij hetzelfde. Ik doe het nu heel graag, maar later zien we wel wat er op mijn pad komt."*

Koen: *"Ik denk er toch al even over na om iets voor de hulpdiensten te kunnen doen. Ik twijfel wel want ik weet dat de proeven echt niet gemakkelijk zijn. Ik leid dit team wel heel graag. Ik heb ook altijd gezegd dat, wanneer ik van het domein ga, ik een manier wil vinden om toch af en toe naar hier te komen om het project nog mee te ondersteunen."*

Ilano: *"Van kinds af heb ik wel die droom. Koen was één van de eerste jongeren die ik hier tegenkwam, maar toen was ik nog net te jong om aan te sluiten dus ik heb even moeten wachten. Ik naai ook heel graag, dus ik zou het fantastisch vinden om bij de politie te werken en daarnaast mijn eigen webshop te hebben."*

Wij wensen jullie veel succes! Hartelijk dank om van ons domein een aangename plek te maken.

LEEFGroep HONK 1, THUISBASIS VAN ONZE DOMEINAGENTEN.



BIJZONDERE VERHALEN UIT ONZE WERKINGEN

- Triolo introduceert nieuwe aanpak die de persoonlijke groei van de leerlingen stimuleert

Afgelopen schooljaar startte Triolo, onze basisschool buitengewoon onderwijs in Brasschaat, met een nieuwe aanpak, geïnspireerd door de principes van het Early Start Denver Model (ESDM). Door veranderingen binnen de doelgroep, voelden ze aan dat er een andere, gerichte aanpak nodig was.

Nieuwe methode

Naast de educatieve ontwikkeling, voelt de school aan dat de begeleidingsnood voor de persoonlijke ontwikkeling van kinderen met type 9 enorm gegroeid is de afgelopen jaren. Tijdens een recente doorlichting kwam naar boven dat een nieuwe aanpak nodig was. Yara, een ergotherapeut van de school, initieerde het idee om de ESDM methode te gebruiken die specifiek gericht is op jonge kinderen met autisme, waarbij therapeuten, leerkrachten en ouders samenwerken aan dezelfde doelen binnen acht ontwikkelingsdomeinen. Via gepaste stimulatie en begeleiding werken ze samen aan hun sociale, communicatieve en spelontwikkeling.

Ontwikkelingsdomeinen

De aanpak gaat als volgt: voor elk afzonderlijk kind worden er bepaald op welk niveau ze zich bevinden binnen acht ontwikkelingsdomeinen. Vervolgens wordt er gezamenlijk gekeken naar sterke punten en verbeterpunten, waarna twee specifieke doelen per domein worden geformuleerd voor een bepaalde periode. Na deze periode volgt een evaluatie. De acht ontwikkelingsdomeinen zijn: receptieve communicatie, expressieve communicatie, imitatie, cognitie, spel, fijne motoriek, grove motoriek en zelfredzaamheid. Binnen het doelenkader zijn er telkens vijf niveaus.

Één ontwikkelingsplan dat zowel thuis als op school werkt

Een essentieel aspect is de intensieve samenwerking tussen ergotherapeuten, logopedisten en leerkrachten van de school. Door gezamenlijk aan dezelfde doelen te werken, ontstaat er meer herhaling in diverse contexten, wat cruciaal is voor deze jonge kinderen. Ouders worden geïnformeerd over de doelen en de voortgang, wat leidt tot een gedeelde taal en richting.

De school benadrukt dat ze werken volgens de principes van ESDM, maar zichzelf niet als officiële ESDM-implementeerders beschouwen, aangezien nog niemand de vereiste opleiding heeft. Sinds vorig jaar is er een werkgroep actief waarin therapeuten en leerkrachten samenwerken aan een visie en de ontwikkeling van materialen.

Positieve resultaten

Sinds de start zijn er positieve resultaten bij de kinderen waargenomen. Leerkrachten gaven aan behoefte te hebben aan concrete handvatten, en deze aanpak biedt hen richting en houvast. Ook de klassenraden zijn aangepast met meer focus op de gestelde doelen.

Er zijn echter nog uitdagingen en toekomstplannen. Momenteel zijn er voornamelijk materialen voor niveau één beschikbaar. De school wacht op budgetten om de materialen van de hogere niveaus aan te schaffen en opleidingen voor het team. Ook het verder uitwerken van doelen en de vertaling naar de klaspraktijk staat op de planning.

BIJZONDERE VERHALEN UIT ONZE WERKINGEN

- Triolo introduceert nieuwe
doelgerichte aanpak voor leerlingen



Toepassing van ontwikkelingsdomein 'spel'.

Een voorbeeld van een niveau 1 doel binnen het domein SPEL is: 'Past gedrag aan de eigenschap van 5 verschillende voorwerpen aan'.

Hierbij worden materialen gebruikt zoals een xylofoon, ballentoren, hamertje tik, vormendoos en ringtoren. Een therapiesessie rond dit doel kent een gestructureerde opbouw met verschillende stappen, van spelen onder begeleiding tot zelfstandigheid. Er is een prikkelarm lokaal ingericht om de concentratie van de kinderen te bevorderen.

De ambitie is om deze veelbelovende aanpak verder te ontwikkelen, aangezien de school overtuigd is van de positieve impact op hun jonge leerlingen met specifieke behoeften.

Verantwoordelijke uitgever:

Jean-Pierre Van Baelen

Coördinatie:

Peter De Klerck

Sofie Nelen

Iris Teunissen

Met dank aan:

Karen Goossens

Christophe Geleyn

Liselot Vermeylen

Marleen Willemen

Katleen Seps

Leen - cliënt verblijf Sterrenhuis

Mieke Vanassche

Eric Avonts

Gerrit De Moor

Saar Schoors

Marleen De Rycke

Veronique Wuyts

Leen De Ridder

Tineke Taelman

Karen Vermaelen

Yves Lambreghts

Ilke - deelnemer OverHoop

Ilano - cliënt multifunctioneel centrum (MFC)

Koen - cliënt multifunctioneel centrum (MFC)

Lenn - cliënt multifunctioneel centrum (MFC)

Loic - cliënt multifunctioneel centrum (MFC)

Stephanie Sepot

Yara Willekens



OLO-Rotonde vzw

Hoofdzetel: Miksebaan 264 B, 2930 Brasschaat
03 633 98 50 - info@olo-rotonde.be - www.olo-rotonde.be

© 2025, OLO-Rotonde vzw

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen en/of openbaar gemaakt, op welke wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van onze organisatie.